



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВЛАДИМИРСКИЙ
ИНВЕСТИЦИОННЫЙ
КОНГРЕСС
СУЗДАЛЬ
1-3 ДЕКАБРЯ 2022



Владимирский кадровый форум

Практика выращивания кадров для предприятия. Отложенный подбор.

Светлана Рябкова

Директор по персоналу ПАО НПО «Наука»

Суздаль, Декабрь 2022

Научно-производственное объединение «Наука»

О Компании

НПО «Наука» - ведущее российское предприятие авиационно-космической отрасли, разработчик и производитель систем жизнеобеспечения самолетов, вертолетов и космических пилотируемых кораблей.

Наша миссия:

Обеспечивать стабильные условия жизни людей и работы машин на любой высоте полета.

Участие в серийных программах



Производственно-испытательный комплекс в Киржачском районе, пос. Першино.

Предприятие образовано в 1931 году. Основное направление работы – проектирование, испытание и производство агрегатов и систем кондиционирования воздуха (СКВ), автоматического регулирования давления (САРД), включая средства управления и другие системы жизнеобеспечения всех типов летательных аппаратов.

В 2021 г.:

- осуществлена модернизация существующих производственных мощностей;
- введены в эксплуатацию новые производственный и испытательный корпуса;
- закуплено и установлено новое производственное оборудование, в т.ч. современная линия гальваники;
- осуществлена модернизация и тех. перевооружение испытательной базы;
- созданы новые комфортные рабочие места.

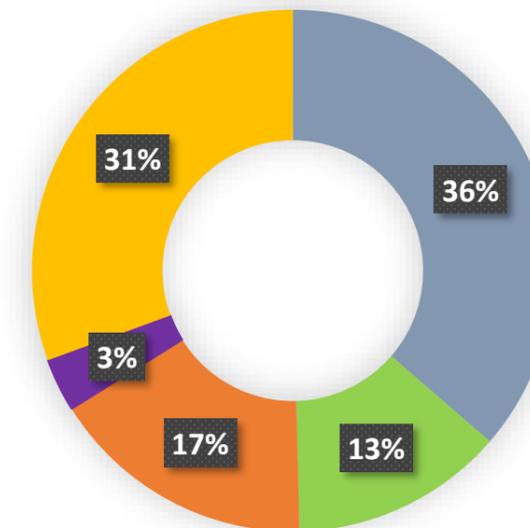


Потребность в кадрах. Где начинается дисбаланс рынка труда.

Распределение персонала НПО «Наука» по проф. направлениям



Профессиональный выбор школьников Киржачского района.



■ Техническое ■ Медицина ■ Педагогическое ■ Военное ■ Др. гуманитарные направления



Выбор стратегии обеспечения потребности в персонале.

Поиск сотрудников технических направлений на дефицитном рынке труда.

Выращивание кадров для предприятия.

Преимущества:

Прием на работу готового специалиста.

Прием на работу мотивированного, лояльного сотрудника. Имидж социально ориентированной Компании

Ограничения:

Растущий дефицит технических кадров. Рост стоимости технических специальностей.

Длительный период.

Профориентация школьников и не только.

Школы Киржачского района.

Экскурсии-квесты. Знакомство с профессиями.

Встречи руководителей предприятия с выпускниками и их родителями.

Дни открытых дверей. Ярмарки вакансий.

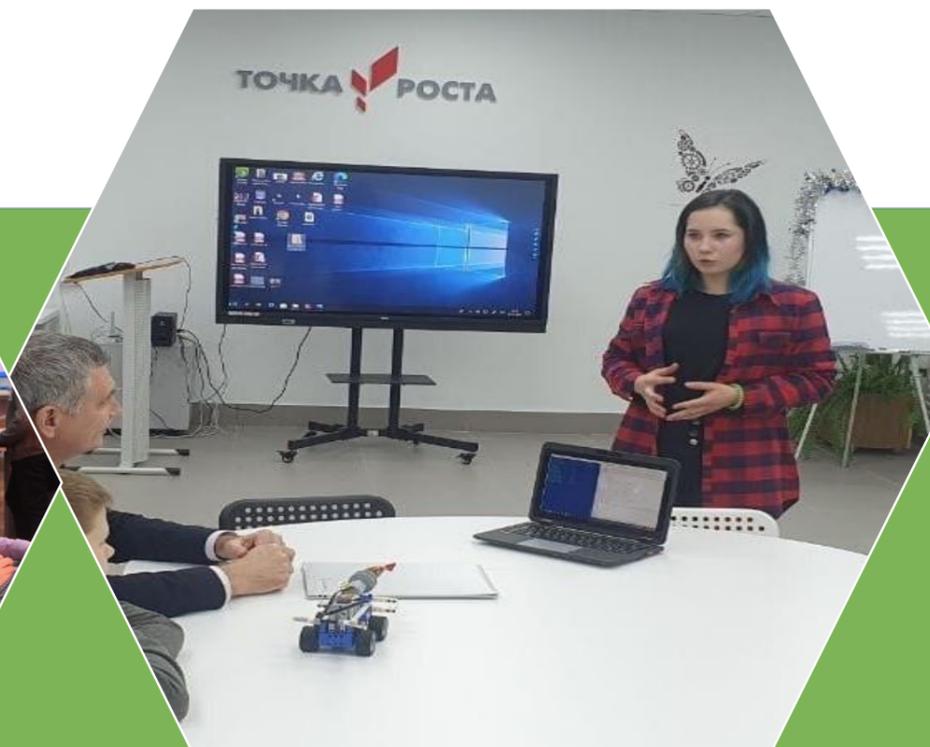
Конференция Директор школ района на базе предприятия.

Информационно-игровой Проект «Космос - детям» для воспитанников детского сада.



Поддержка центра образования «Точка роста» Першинской школы.

- Реализация совместных проектов (ТЗ, экспертиза, тьюторство).
- Финансовая поддержка материально-технической базы.
- Консультационная поддержка специалистами предприятия.
- Мастер-классы на базе предприятия.



Взаимодействие с профессиональными учебными заведениями.

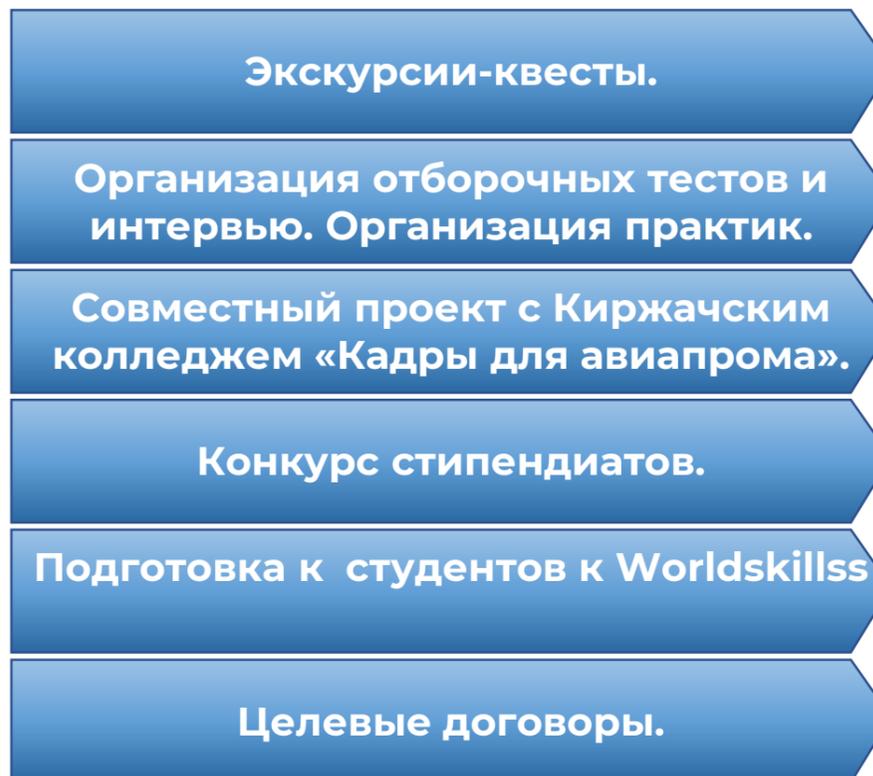
Договоры о сотрудничестве.

Колледжи региона:

г.г. Киржач, Александров, Кольчугино, Владимир, Ковров.

ВУЗы:

Владимирский государственный университет; МГТУ им. Н.Э. Баумана; Московский авиационный институт; Московский политехнический университет и др.



Некоммерческие и общественные организации.

- Сотрудничество по профориентации и профнавигации с Владимирским институтом развития образования имени Л. И. Новиковой
- Участие в мероприятиях регионального чемпионата Worldskills.
- Проведение совместных мероприятий с областным Кванториумом (квиз, презентации, экскурсии, совместные Проекты).
- Совместные проекты с Центром профессиональной ориентации молодежи Владимирской обл.



Профориентационный праздник. Нескучный формат.

Программа Праздника «Открытый завод».

Участники:

- Школьники старших классов Киржачского района (более 200 чел.)
- Друзья и родственники сотрудников предприятия (более 100 чел.)
- Учебные заведения региона
- ЦЗН
- Областной центр профориентации

Организаторы:

- ПАО НПО «Наука»
- Департамент труда и занятости населения Владимирской области
- Департамент образования и молодежной политики Владимирской области

Информационная поддержка:

- ТВ
- Печатные СМИ
- Соц. сети

Впервые состоялся в мае 2022г.

Планируется стать ежегодным событием.

Знакомство с производством.



Профессиональное тестирование.



Знакомство с профессиями.



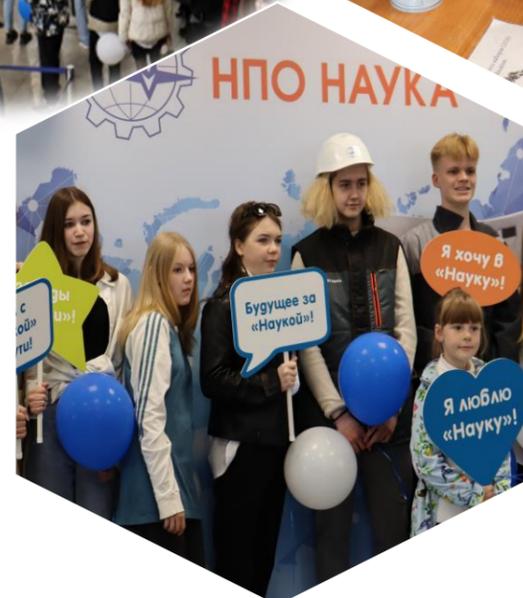
**Путь в «Науку».
Площадка учебных заведений.**



Авиационный квиз.



Фотозона «Нам с Наукой по пути».



В результате:

- Удалось соединить вместе все элементы профориентации.
- Найден формат, воспринимаемый детьми с интересом.

«Инкубатор работодателя». Растим кадры для себя.

Шаги реализации.

1

Школа:

- Создание технических классов.
- Корректировка Программ обучения.
- Отбор детей с техническим уклоном.

2

Центр занятости населения:

- Организация профессионального отбора / тестирования школьников.
- Участие в профориентационной работе.

3

НПО «Наука»:

- Кураторство над техническими классами.
- Организация лабораторных работ и мастер-классов на базе предприятия.
- Реализация совместных проектов.
- Шефство над «Точкой роста».
- Помощь в профессиональном самоопределении школьникам.
- Заключение целевых договоров при поступлении в профильные учебные заведения.

4

Колледж:

- Организация лабораторных работ на базе колледжа.
- Реализация совместных проектов со школьниками и предприятием.

5

Органы власти:

- Разработка муниципальной Программы «Инкубатор работодателя».
- Тиражирование опыта на другие школы.
- Привлечение других работодателей к реализации Проекта.

Развитие кадрового потенциала – задача общая.

Спасибо за внимание