



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Владимирский кадровый форум

Обзор современных тенденций на рынке труда, направлений его развития, инструментов и технологий работы с персоналом

Котусенко Ирина

Директор Северо-Центрального региона и
Руководитель отдела по работе с
государственными организациями
HeadHunter

Суздаль, Декабрь 2022



Директор Северо-Центрального региона HeadHunter

Руководитель отдела по работе с государственными организациями

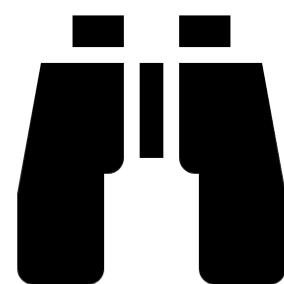
- Работала в крупной телекоммуникационной компании на позиции Руководителя отдела по работе с ключевыми клиентами
- Руководила региональной сетью офисов в кадровом холдинге
- Была учредителем собственного бизнеса
- С 2018 года занимает позиции Директора по Северо-Центральному региону и Руководителя отдела по работе с государственными компаниями в HeadHunter
- Обладает профессиональной экспертизой в сфере рекрутмента
- Спикер ключевых отраслевых и бизнес-мероприятий Северо-Центрального региона

Суздаль, Декабрь 2022

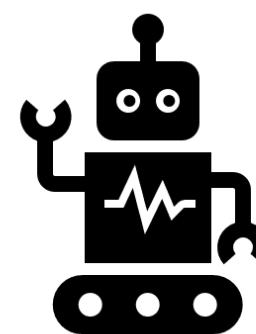
Ключевые категории трендов



• **HR-аналитика**



• **Рекрутмент**



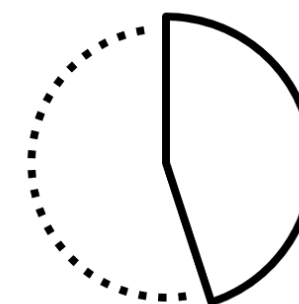
• **Автоматизация**



• **Удержание и лояльность**



• **Обучение и развитие**

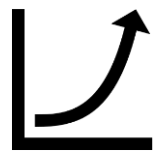


• **Временный найм**

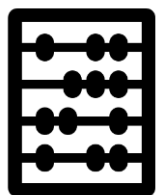
HR-аналитика – помогает **оптимизировать** и **повышать эффективность**

Читай: «экономить деньги»

Ключевые задачи HR-аналитики связаны с:



улучшением показателей (снижением текучести, уменьшением времени найма, ростом конверсии по итогам испытательного срока и т.п.)



уменьшением затрат (снижением стоимости конечного найма, сокращением затрат на обучение новичков из-за текучести и т.п.)

В текущих условиях приоритетность этих задач возрастает?



Рекрутмент: перезагрузка

Очередь из кандидатов не выстроилась почти нигде



«Белые» воротнички:

- Дефицит ИТ-специалистов сохраняется
- Возрос спрос на людей в сферах: GR, логистика + люди, оптимизации процессов (операционщики и финансисты)
- Упал спрос на специалистов и усилилась конкуренция за рабочие места в ряде сфер (маркетинг, HR)



«Синие» и «серые» воротнички:

- Дефицит квалифицированных рабочих усиливается
- Дефицит неквалифицированной рабочей силы сохраняется

Топ-профессий по **росту зарплат**:

за последний год - кондитеры **(+18,2%)**, портные/швеи **(+15,4%)**, механики **(+14,3%)**

за последние 6 лет - сборщики мебели **(+90%)** и электрики **(+75%)***

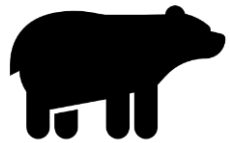


Автоматизация – переходим на **отечественное** ПО

«SAP ушел, а задачи остались»



- **Автоматизация HR в мире** =
- HCM системы, которые охватывают ВСЕ сферы HR (рекрутинг, обучение, карьерное развитие, обучение, КДП)



- **Автоматизация HR в РФ** для большинства компаний =
- ЗУП + (возможно) рекрутинг

«Бумажный кризис» (когда в марте 2022 пачка печатной бумаги подорожала в 5 раз), показал, что стоит автоматизировать еще как минимум и **электронный кадровый документооборот**



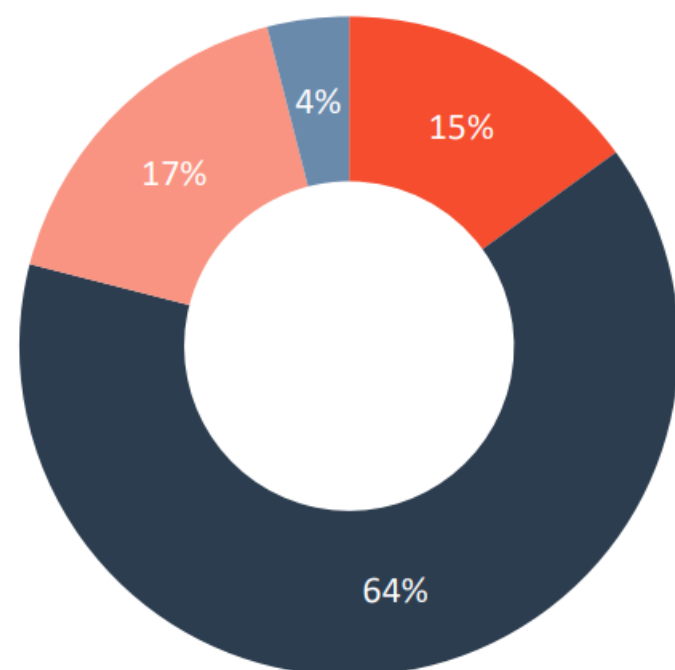
Обучение и развитие

Переосмысление необходимых компетенций и навыков не означает отсутствие необходимости в обучении и развитии им



Текущий статус программы обучения*

*на вопрос отвечали только компании, у которых есть программа обучения в 2022 году



- Увеличили и расширили программу обучения
- Продолжают проводить обучение
- Частично заморозили программу обучения
- Полностью заморозили программу обучения

LMS – эффективно для крупных компаний

Корпоративные **университеты**

Обучающие **комбинаты**

Рескиллинг как инструмент для восполнения дисбаланса на рынке труда

Навыки как отдельная большая подтема



Удержание и лояльность

Придется часто ставить запятую в предложении «Удержать нельзя уволить»

Актуальные тренды-2021:



Регулярные опросы удовлетворенности



Внимание к показателю лояльности eNPS



Новые инструменты мотивации: кафетерии льгот, внутренние программы лояльности



Well-being

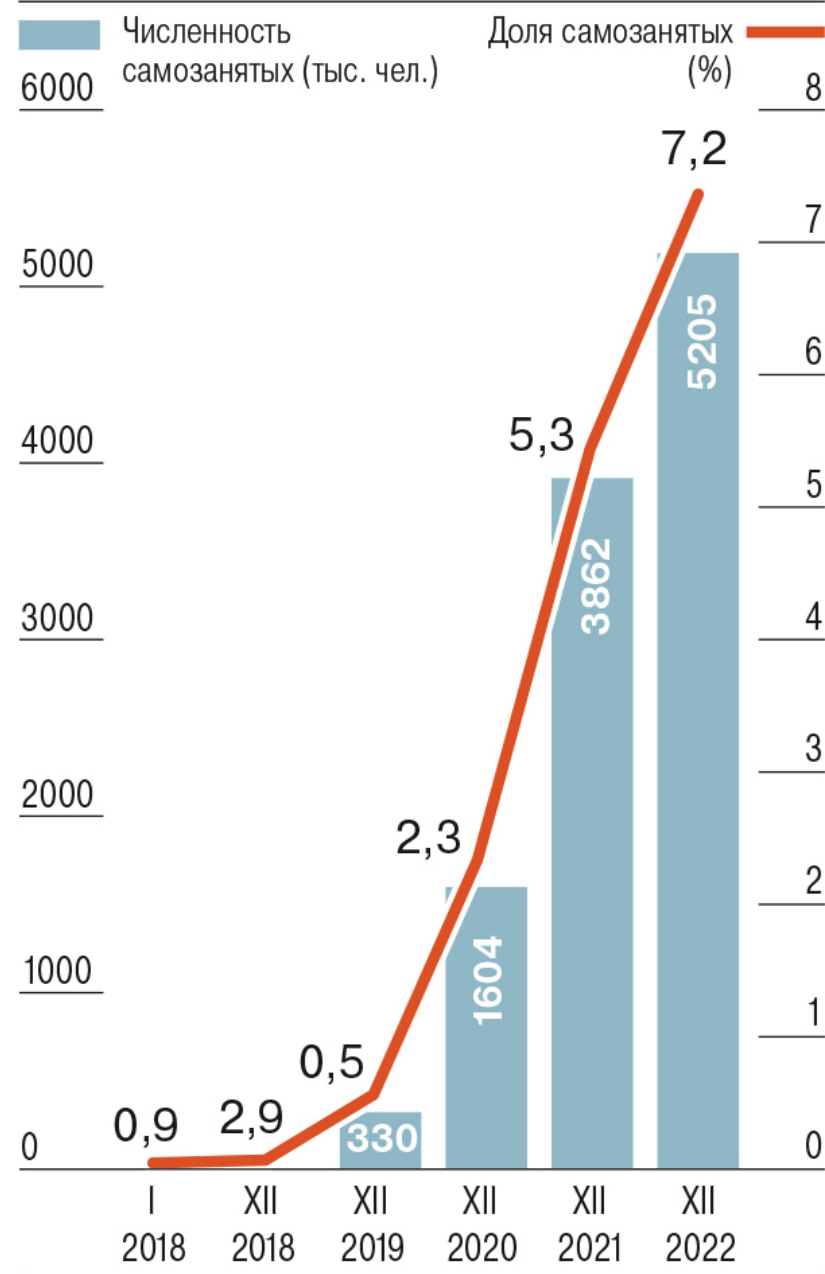
В 2022 в условиях сложностей с индексациями зарплат и снижения реальных доходов в связи с ростом цен, **работа с лояльностью = разумное вложение ресурсов Компании**



Временный наём

Более половины фрилансеров (52%), выполняющих заказы для юридических лиц, работают в статусе самозанятых*

ЧИСЛЕННОСТЬ И ДОЛЯ САМОЗАНЯТЫХ В РФ ИСТОЧНИК: STRATEGY PARTNERS.



- До событий февраля – **модный тренд**, отвечающий потребностям поколения
- После - возможность **гибко подстроиться** под меняющиеся задачи и потребности для работодателя, и возможность **избежать безработицы и сохранить доход** – для работника

*<https://www.kommersant.ru/doc/5524846>
<https://www.kommersant.ru/doc/5535420>



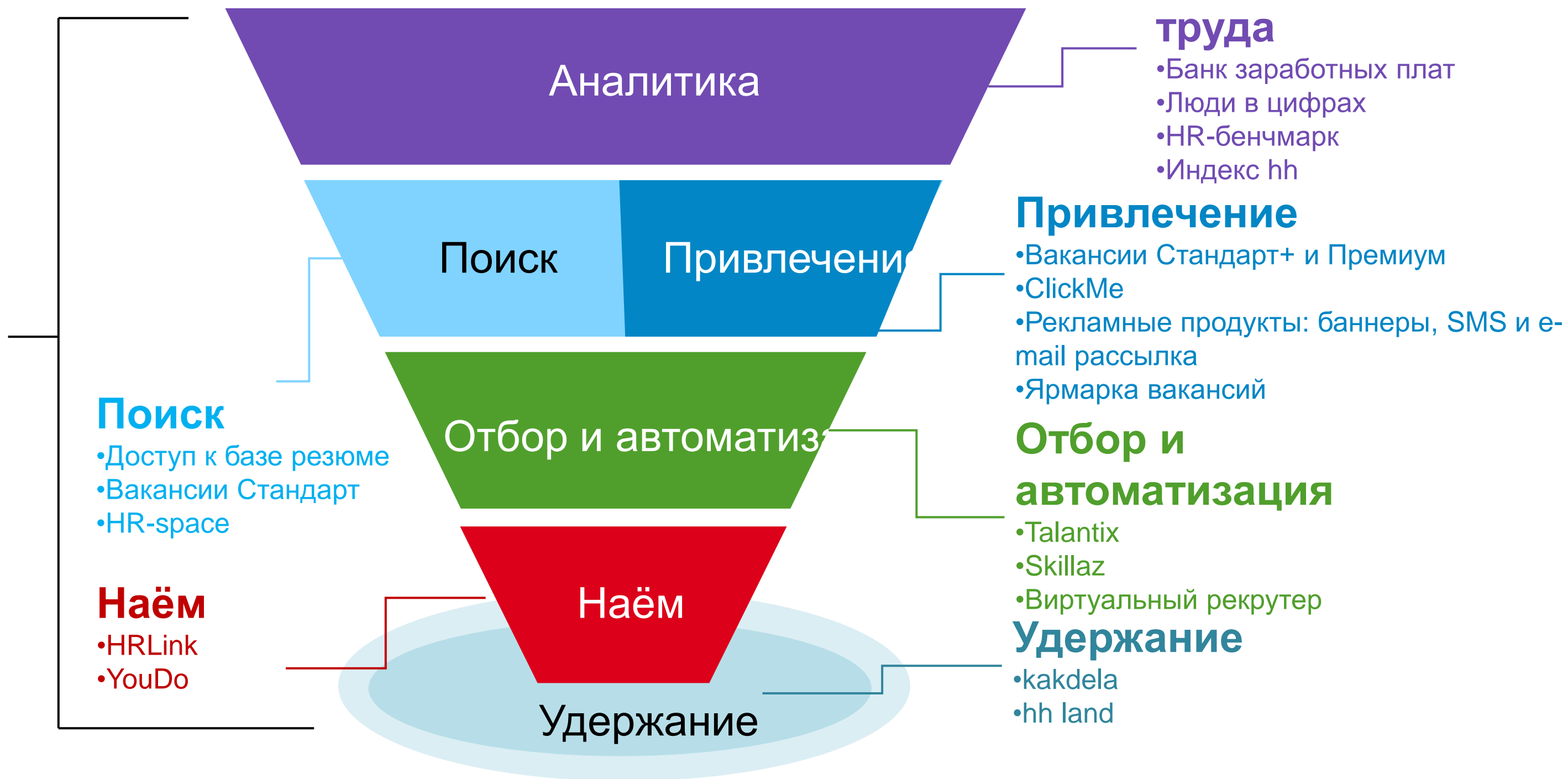
Причем здесь hh.ru?

Резонный вопрос

HR-экосистема hh.ru

Бренд работодателя

- Разработка HR-бренда
- Исследование бренда работодателя
- Премия HR-бренд
- Рейтинг работодателей
- Dream Job



Продукты hh полезные для Центров занятости населения



Вакансии. В рамках программы по работе с гос. организациями hh предоставляем их на льготной основе каждому гос клиенту

Доступ к базе резюме. Возможно самостоятельного поиска. Актуально при организации работы в виде «кадрового агентства»: <https://rybinsk.hh.ru/article/cvbase>

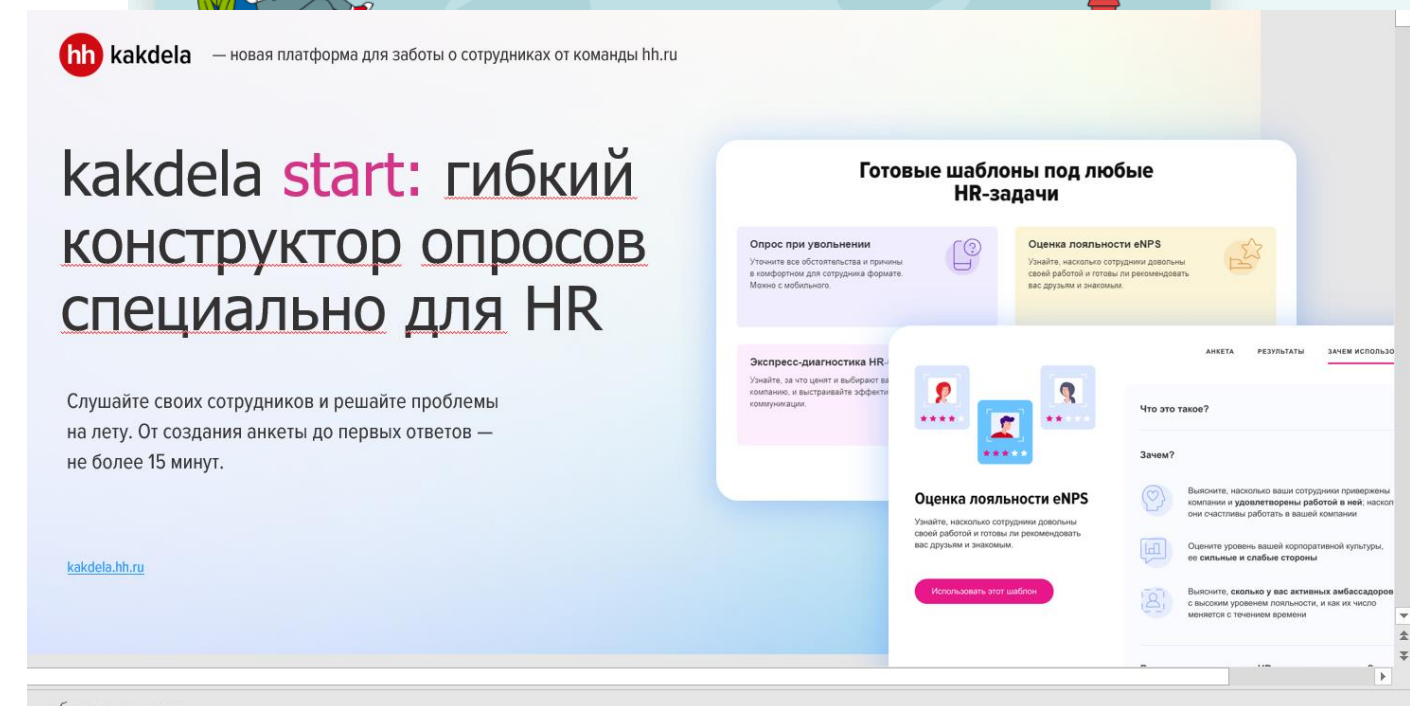
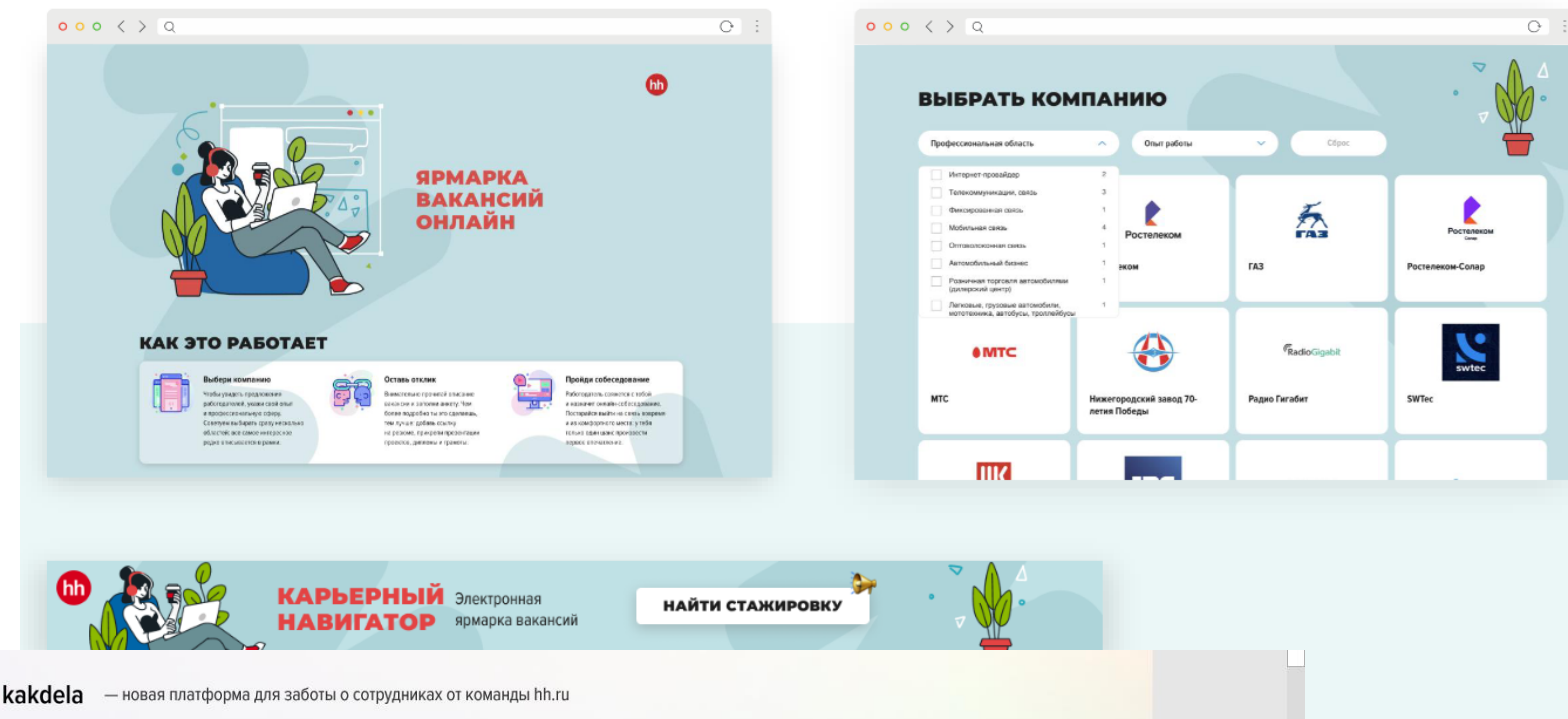
Брендинг и работа с брендом. Пример: ЦЗН Москвы занял 3 место в Премии HR-бренд: https://rybinsk.hh.ru/article/employerbrand?hhtmFrom=article_cvbase&hhtmFromLabel=menu

Ярмарка вакансий онлайн: <https://rybinsk.hh.ru/article/expo>

Конструктор опросов Как дела? : <https://kakdela.hh.ru/>

Обучение работе с hh.

Ярмарка вакансий. Главная страница



По любому из этих продуктов Вы можете написать



спасибо!