

№	Текст вопроса	Текст ответа
1	<p>У работодателя в течение года меняется среднесписочная численность работников в сторону увеличения, пересчитывается ли квота для инвалидов? Как правильно заполнять отчетность?</p>	<p>Информация о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – отчет) представляется работодателями в порядке, утвержденном Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2021 года № 2576 «О порядке предоставления сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Порядок, утвержденный ПП РФ № 2576), и в соответствии с правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 14 марта 2022 г. № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» (далее – Правила, утвержденные ПП РФ № 366).</p> <p>Согласно Порядку, утвержденному ПП РФ №2576, информация представляется работодателями ежемесячно на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».</p> <p>В соответствии с пунктом 2 Правил, утвержденных ПП РФ № 366, в целях корректного расчета квоты для приема на работу инвалидов следует рассчитывать размер квоты ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда (далее – среднесписочная численность работников) за IV квартал предыдущего года.</p> <p>При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.</p> <p>При этом, согласно пункту 4 Правил, утвержденных ПП РФ № 366, квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц.</p> <p>Перерасчет квоты осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников в меньшую сторону.</p>

		<p>Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов в случае увеличения среднесписочной численности работников в ежемесячном отчете Правилами, утвержденными ПП РФ №366, не предусмотрен.</p> <p>При этом, в случае увеличения среднесписочной численности работников, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда, в IV квартале текущего года, данные сведения необходимо учитывать при расчете размера квоты на следующий год.</p>
2	<p>Уточнение ответа в рамках «Типовые вопросы ответы_23112023».</p> <p>Является ли гражданин в день закрытия самозанятости занятым?</p>	<p>Согласно п. 13 статьи 5 Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» датой снятия физического лица с учета в качестве налогоплательщика является дата направления в налоговый орган заявления о снятии с учета.</p> <p>Таким образом, с даты направления в налоговый орган заявления о снятии с учета в качестве налогоплательщика профессионального дохода, и при отсутствии иных оснований (предусмотренных ст. 2 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации») гражданин не относится к категории занятых.</p>