



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ



ВСЕРОССИЙСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ

О мониторинге и анализе деятельности органов службы занятости субъектов Российской Федерации

Приказ Минтруда России от 11 ноября 2025 года №642

Приказ Минтруда России от 11.11.2025 г. №642



Положение о мониторинге и анализе деятельности органов службы занятости



Цель - обеспечения единства подходов к организации деятельности органов службы занятости

Положение определяет:

- перечень показателей, применяемых для мониторинга и анализа деятельности органов службы занятости
- порядок и результат мониторинга деятельности органов службы занятости
- порядок и результат анализа деятельности органов службы занятости



Мониторинг деятельности органов службы занятости

Мониторинг деятельности центров занятости населения в субъекте Российской Федерации

Исполнительный орган субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия в сфере занятости населения

- расчет фактических значений показателей ЦЗН
- сопоставление фактических значений показателей с их плановыми (целевыми) значениями (при наличии)
- анализ динамики фактических значений показателей деятельности ЦЗН

Ежеквартально

кроме 1 квартала
отчетного года

Мониторинг деятельности органов службы занятости в разрезе субъектов Российской Федерации

ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

- расчет фактических значений показателей деятельности органов службы занятости в разрезе субъектов Российской Федерации
- сопоставление фактических значений показателей с их плановыми (целевыми) значениями (при наличии)
- анализ динамики фактических значений показателей деятельности органов службы занятости в разрезе субъектов Российской Федерации



Анализ деятельности органов службы занятости

Анализ деятельности центров занятости населения в субъекте Российской Федерации

Исполнительный орган субъекта РФ, осуществляющий полномочия в сфере занятости населения

Показатели (Прил. 9)

- анализ факторов, повлиявших на фактические значения показателей деятельности
- ЦЗН и их отклонение от плановых (целевых) значений
- формирование рейтинга ЦЗН (Прил.10)

Ежегодно,

начиная с итогов
2025 г.

Анализ деятельности центров занятости населения в разрезе субъектов Российской Федерации

ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Показатели (Прил. 2)

- анализ факторов, повлиявших на фактические значения показателей деятельности органов службы занятости в субъектах Российской Федерации и их отклонение от
- плановых (целевых) значений
- формирование рейтинга субъектов Российской Федерации (Прил.8)

Мониторинг и анализ деятельности органов службы занятости на региональном уровне

Предоставление информации исполнительными органами субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере занятости населения



Мониторинг и анализ деятельности органов службы занятости на федеральном уровне

Осуществление ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России мониторинга и анализа деятельности органов службы занятости в разрезе субъектов Российской Федерации



Сведения, представляемые ОСЗН субъекта РФ



Исходные данные для расчета фактических значений показателей в разрезе регионов (Приложение 4)

A ₂	Число уникальных работодателей из приоритетных отраслей экономики, обратившихся в течение отчетного периода в ЦЗН для получения поддержки по содействию в подборе необходимых работников, ед.
B ₂	Число работодателей, входящих в перечень приоритетных предприятий, на конец отчетного периода, ед.
A ₄	Число рабочих мест, замещенных в течение отчетного периода кандидатами, направленными на рассмотрение работодателям, входящим в перечень приоритетных предприятий, в рамках предоставления меры государственной поддержки по содействию в подборе необходимых работников, ед.
B ₄	Число свободных рабочих мест, заявленных в течение отчетного периода работодателями, входящими в перечень приоритетных предприятий, при обращении в ЦЗН за поддержкой по содействию в подборе необходимых работников, ед.
O ₆	Средняя продолжительность замещения свободных рабочих мест, заявленных работодателями, включенными в перечень приоритетных предприятий, дн.
A ₇	Численность уникальных участников профориентационных мероприятий, проводимых ЦЗН, из числа обучающихся общеобразовательных организаций 8-11 классов в отчетном периоде, чел.
A ₁₂	Численность трудоустроенных за отчетный период граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне» из числа обратившихся в ЦЗН в целях трудоустройства, чел.
B ₁₂	Численность граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне», обратившихся в течение отчетного периода в ЦЗН в целях трудоустройства, чел.
A ₁₃	Численность трудоустроенных за отчетный период членов семей граждан, которые проходят или завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне» из числа обратившихся в ЦЗН в целях трудоустройства, чел.
B ₁₃	Численность членов семей граждан, которые проходят или завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне», обратившихся в течение отчетного периода в ЦЗН в целях трудоустройства, чел.
A ₁₆	Численность трудоустроенных за отчетный период граждан, испытывающих трудности в поиске работы, чел.
B ₁₆	Численность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, обратившихся в течение отчетного периода в ЦЗН в целях трудоустройства, чел.
A ₂₇	Численность посетителей ЦЗН за отчетный период, чел.
B ₂₇	Площадь помещений ЦЗН на конец отчетного периода, кв.м.
B ₂₈	Среднесписочная численность сотрудников ЦЗН в отчетном периоде за вычетом численности младшего обслуживающего персонала, чел.

**В АИС «Паспорт региона»
ОСЗН необходимо загрузить
значения показателей по
итомам 2025 г.**



**Средняя продолжительность поиска работы для граждан, подавших заявление, дн.
Средняя продолжительность замещения свободных рабочих мест, дн.**

Мониторинг и анализ деятельности органов службы занятости

Анализ
в разрезе
регионов

(Прил. 2)

Охват работодателей мерой государственной поддержки, %
Уровень исполнения показателей стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, балл
Уровень исполнения требований стандарта организации деятельности, балл
Доля замещенных при содействии службы занятости рабочих мест, %
Уровень трудоустройства инвалидов, %
Уровень трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, %
Средняя продолжительность поиска работы для граждан, подавших заявление, дн.
Средняя продолжительность замещения свободных рабочих мест, дн.
Индекс клиентоцентричности, балл
Соответствие численности обратившихся граждан кадровой потребности работодателей, %
Охват мерой государственной поддержки работодателей, входящих в перечень приоритетных предприятий, %
Доля замещенных при содействии службы занятости рабочих мест, заявленных работодателями, входящими в список приоритетных предприятий, %
Средняя продолжительность замещения свободных рабочих мест, заявленных работодателями, включенными в перечень приоритетных предприятий, дн.
Охват профориентацией подростков, %
Охват мерами поддержки инвалидов, %
Охват мерами поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, %
Уровень трудоустройства ветеранов СВО, %
Уровень трудоустройства членов семей участников и ветеранов СВО, %
Средний уровень трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, %
Численность посетителей ЦЗН в расчете на 1 кв.м. площади помещений, чел./кв.м.
Количество оказанных сервисов в расчете на 1 сотрудника ЦЗН, ед.


Анализ
в разрезе
ЦЗН

(Прил. 9)

Вопросы от регионов, поступающие через систему Service desk

	Вопрос	Ответ
1	Будет ли реализовано автоматическое формирование необходимые данные на ЕЦП?	<ul style="list-style-type: none">Да, планируется формировать информацию по данным показателям на аналитических панелях ЕЦП
2	<ul style="list-style-type: none">Будут ли доводятся плановые значения субъектам РФ по показателям данного приказа?	Плановые значения будут устанавливаться отдельным приказом Минтруда, начиная с 2027 года
3	Возможно ли утверждение плановых показателей для территориальных ЦЗН приказом РОИВ?	Да, утверждение плановых показателей ЦЗН органом исполнительной власти субъектов РФ допускается
4	Рассчитывают ли субъекты РФ показатели О5 «Среднее время замещения свободных рабочих мест» и О22 «Средняя продолжительность поиска работы»?	По итогам 2025 года регионы рассчитывают данные показатели
5	<ul style="list-style-type: none">Планируется ли введение в 2-т Раздел I показателя «Граждане, испытывающие трудности в поиске работы».	<ul style="list-style-type: none">Такая категория есть только в Разделе II «Динамика численности безработных граждан». В разделе I введение категории не планируется.
6	Почему уровень трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, средний, если формула рассчитывает просто уровень трудоустройства?	Потому что он показывает среднее значение уровня трудоустройства по всем категориям граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Вопросы от регионов, поступающие через систему Service desk

	Вопрос	Ответ
7	Каким источником данных пользоваться для учета уникальных участников при расчете показателя «Численность уникальных участников профориентационных мероприятий, проводимых ЦЗН, из числа обучающихся ОО 8-11 классов»?	<p>До момента технической реализации аналитики на ЕЦП «Работа в России» рекомендуется использовать для расчета указанного показателя региональные информационные системы или любое иное программное обеспечение для ведения реестров.</p> <p>! Обращаем Ваше внимание, что при этом данные должны совпадать с данными, предоставляемыми в рамках мониторинга применения Методических рекомендаций по профориентации и маршрутизации молодежи.</p>
8	Какие значения (минимальные или максимальные) ведут к увеличению рейтинга службы занятости региона?	<p>К увеличению рейтинга ведет перевыполнение плана по показателям, перечисленным в Приложении 2. Чтобы иметь высокие позиции в рейтинге надо:</p> <p>1) чтобы фактические значения были выше плановых значения по показателям Π_1, Π_3, Π_{14}, Π_{15}, Π_{24}, Π_{25}, Π_{26}, Π_{29},</p> <p>2) чтобы фактические значения были ниже плановых по показателям O_5, O_{22}</p>
9	Будут ли представлены данные для регионов по показателям В1 (число работодателей), В7 (численность обучающихся ОО 8-11 классов), В10 (численность инвалидов), В11 (численность выпускников), необходимым для просчета ряда параметров в рамках мониторинга?	<p>Да, данные для показателей В1, В7, В10 и В11, будут загружены в АИС «Паспорт региона» централизованно.</p> <p>Информация поступает из федеральных источников в разрезе всех субъектов Российской Федерации. После обработки и загрузки эти данные в полном объеме будут доступны всем регионам для проведения мониторинга и анализа в установленные сроки.</p>

Вопросы от регионов, поступающие через систему Service desk

	Вопрос	Ответ
10	Берем в учет только ветеранов СВО у которых есть удостоверение или учитываем всех, кто обратился в ЦЗН после завершения участия в СВО?	Всех, кто соответствует НПА, указанным в графе «исходные данные для расчета»
11	<ul style="list-style-type: none"> В приказе №134н указаны 15 Стандартов и 30 показателей. Какие 2 Стандарта не учитываются? Во всех стандартах указано, что сведения для расчета показателей Автоматически формируются на единой цифровой платформе. Где конкретно? 	<ul style="list-style-type: none"> Приказ 134н включает в себя показатели только тех МГП, которые реализованы на ЕЦП и по которым возможен автоматический расчет функциональности «Формирование статистической и аналитической отчетности (в т.ч. оперативной), включая показатели исполнения федеральных стандартов оказания услуг в сфере занятости». Обучающие материалы для работы с Функциональностью, размещены на облаке ftp://docs.trudvsem.ru в папке: / 2024_Обучающие_материалы / 2024_Статистическая и аналитическая отчетность
12	<ul style="list-style-type: none"> Как будет организован учет посетителей при расчете показателя П27 (Численность посетителей ЦЗН в расчете на 1 кв.м площади помещений ? Учитывать ли площадь МФЦ при определении значения площади ЦЗН (В₂₇)? Как сформировать параметр А₂₇ («Численность посетителей ЦЗН за отчетный период»)? 	<ul style="list-style-type: none"> Для учета посетителей можно использовать электронную очередь, журнал учета консультаций, регистрацию участников на проводимые в ЦЗН мероприятия, запись на прием, прочие доступные источники. Общую площадь МФЦ не надо включать в расчет П₂₇. Используйте для этого только площадь, занимаемую ЦЗН. Организовать учет посетителей ЦЗН должен самостоятельно.
13	При расчете В28 необходимо ли учитывать в среднесписочной численности сотрудников ЦЗН специалистов АУП и вспомогательный персонал, который не участвует в предоставлении МГП гражданам и работодателям?	Да, необходимо учитывать

Вопросы от регионов, поступающие через систему Service desk

	Вопрос	Ответ
14	В отчете по показателям деятельности органов службы занятости в АИС "Паспорт региона", есть параметр "Индекс клиентоцентричности", за 4 квартал он еще не заполнен. Какой показатель ставить?	ОСЗН информацию по данному показателю не вносит, выгрузка будет осуществлена автоматически
15	Можно ли использовать в работе по формированию перечня приоритетных предприятий действующую редакцию сводного реестра организаций оборонно-промышленного комплекса, расположенных на территории <i>региона</i> , утвержденного приказом Минпромторга России от 01.11.2025 № 5436?	Да, указанный перечень можно использовать в качестве одного из источников для формирования перечня приоритетных предприятий
16	Является ли обязательным условием наличие кадровой потребности у предприятий для внесения их в приоритетный перечень?	Нет, данное условие не является обязательным для включения организации в перечень приоритетных предприятий
17	Может ли перечень приоритетных предприятий субъекта РФ с точки зрения обеспечения кадровой потребности утверждаться не постановлением, а распоряжением Правительства субъекта Российской Федерации?	Да, допускается утверждение перечня приоритетных предприятий субъекта РФ распоряжением Правительства субъекта РФ
18	Возможно ли в перечень приоритетных включать не весь список системообразующих организаций, а выборочно (наиболее крупные)? И возможно ли утвердить данный перечень приказом исполнительного органа субъекта РФ?	Нет, перечень должен включать в себя все приоритетные предприятия, соответствующие условиям рекомендаций по формированию перечня приоритетных предприятий

**Ответы на вопросы от регионов формируются в
системе Service desk**