



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Екатеринбург, 2021

Комплекс мер, направленных на эффективное развитие кадрового потенциала органов службы занятости населения Свердловской области

Адаптация
молодых
специалистов

Профессиональное
развитие молодых
специалистов

Работа
с кадровым
резервом

Формирование
корпоративной
культуры



Основные задачи Комплекса мер:

- Профессиональное развитие молодых специалистов центров занятости
- Выявление перспективных молодых специалистов, обладающих профессиональными, лидерскими качествами
- Повышение лояльности молодых специалистов по отношению к работе в государственной службе занятости населения Свердловской области

Обучение работников центров занятости, имеющих стаж работы в органах службы занятости населения **менее одного года**



Программа обучения

«Адаптация специалистов службы занятости населения: история службы занятости, ее роль на рынке труда, развитие и проблемы»



Сроки обучения

Ежегодно (объем программы: от 24 до 30 часов)



Примерный учебный план

История СЗН Свердловской области. Цели и задачи кадровой службы органов СЗН Свердловской области
Нормативно-правовое обеспечение деятельности СЗН
Взаимодействие СЗН с работодателями и СМИ
Организация работы в ЦЗ в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений
Организация работы в ЦЗ по предотвращению нарушений законодательства о занятости и иных актов РФ
О ситуации на рынке труда Свердловской области. Разработка и реализация региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения
Реализация мероприятий по временному трудоустройству граждан. Содействие трудоустройству инвалидов.
Предоставление субсидий работодателям на возмещение затрат по оборудованию рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан
Содействие гражданам в поиске подходящей работы, в том числе в другой местности
Выполнение требований безопасности информации при работе с информацией ограниченного распространения (персональные данные)
Организация финансовой деятельности СЗН Свердловской области
Противодействие коррупции в органах СЗН Свердловской области

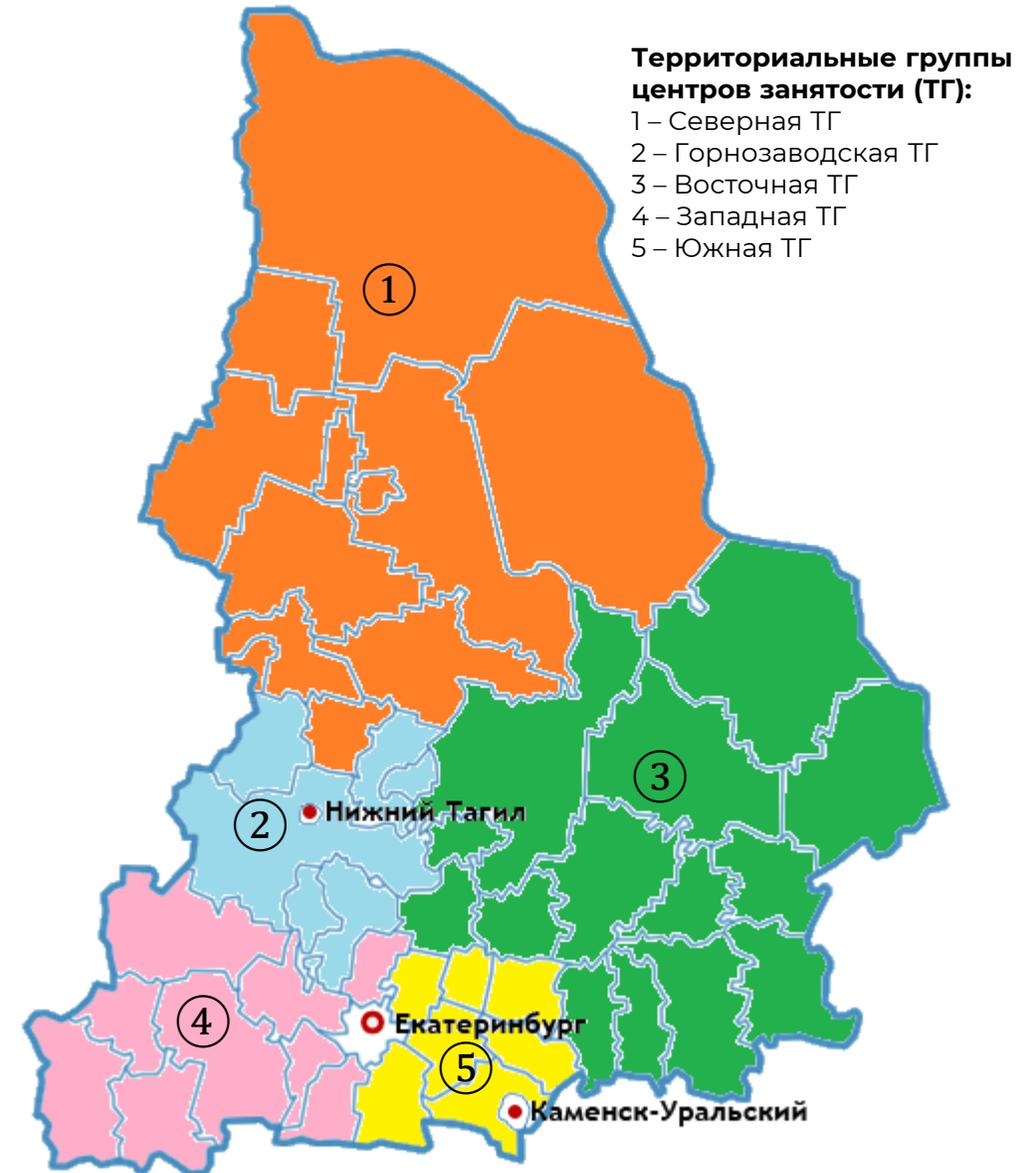
КОНКУРС «Молодой специалист года»

Конкурс проводится

- среди молодых специалистов в возрасте до **35** лет
- в каждой территориальной группе центров занятости Свердловской области и г. Екатеринбург

Цели Конкурса:

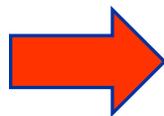
- Выявление и поддержка лучших молодых специалистов, работающих в центрах занятости
- Создание условий для повышения профессионализма и компетентности, мастерства молодых специалистов
- Стимулирование работников к повышению производительности труда, качества выполняемых работ
- Формирование позитивного имиджа центров занятости среди молодёжи. Привлечение молодёжи для работы в социальной сфере



КОНКУРС «Молодой специалист года»

1 этап

Видеоролик (презентация)
о достижениях молодого специалиста,
работе в центре занятости



2 этап

(не более 10 молодых специалистов)

Выполнение конкурсных заданий,
направленных на выявление творческих
и профессиональных качеств молодых
специалистов

Критерии оценки

- личный вклад в деятельность центра занятости
- уровень профессионального мастерства
- творческий подход
- последовательность и логичность изложения
- качество и глубина изложенного материала
- краткость изложения

Критерии оценки

- профессиональная компетенция
- профессиональная культура
- организаторские способности
- творческий подход
- культура речи
- артистизм
- чувство юмора

КОНКУРС «Молодой специалист года»

Впервые конкурс проведен в **2012 году**

В Конкурсе приняли участие **68 работников** из **32 центров занятости**

Следующий конкурс состоялся в **2015 году**



«ШКОЛА ЛИДЕРА»

СТУДЕНТЫ

31 СЛУШАТЕЛЬ
Победители конкурса «Молодой специалист года»

ПРЕПОДАВАТЕЛИ



Руководители органов службы занятости населения Свердловской области



Приглашенные эксперты – преподаватели Уральского института управления – филиала РАНХиГС

2
группы

2013-2014 годы

2016-2018 годы



«ШКОЛА ЛИДЕРА»

1 Сессия (40 часов)

Развитие лидерского потенциала

Конкурентоспособность молодых специалистов в процессе профессиональной деятельности

Лидерство и власть

Стили лидерства. Эмоциональное лидерство

Психология лидерского поведения

Имидж лидера. Поза/ жесты/ речь

Техника лидерских самопрезентаций

Коммуникации в команде.

Тренинг «Лидер и его команда»

Управление эмоциями

2 Сессия (40 часов)

Опыт решения задач в сфере занятости населения

Практика применения законодательства о занятости населения (круглый стол)

Технологии организации трудоустройства населения: проблемы и пути решения

Гендерный подход в работе с клиентами службы занятости

Профессиональное образование и профессиональное обучение в условиях компетентностного подхода: сущность, проблемы и перспективы

Эффективность профессионального обучения и профессиональной ориентации

Особенности работы на селе.

Проблема сельской безработицы

Опыт работы специалистов с инвалидами

Предоставление услуг в электронном виде

3 Сессия (40 часов)

Развитие ключевых компетенций и навыков руководителя

Путь к управленческому успеху

Система ключевых профессиональных компетенций

Искусство публичного выступления - полемическое мастерство.

Этика и культура делового общения

Тренинг устойчивого поведения в сложных ситуациях делового общения

Разработка управленческих решений

Создание эффективного взаимодействия в команде

Мотивация трудовой деятельности

Урегулирование конфликтов. Технологии рационального поведения в конфликте

Управление временем (тайм-менеджмент)

«ШКОЛА ЛИДЕРА»

Выпускники «Школы лидера» **включены в резерв кадров**, в том числе на руководящие должности центров занятости (директор, заместитель директора, главный бухгалтер) и **в резерв управленческих кадров Свердловской области** на должность директора центра занятости

2 человека

работают в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области

2 человека

назначены на должность директора центра занятости

5 человек

назначены на должность начальника отдела центра занятости



РЕЗУЛЬТАТЫ

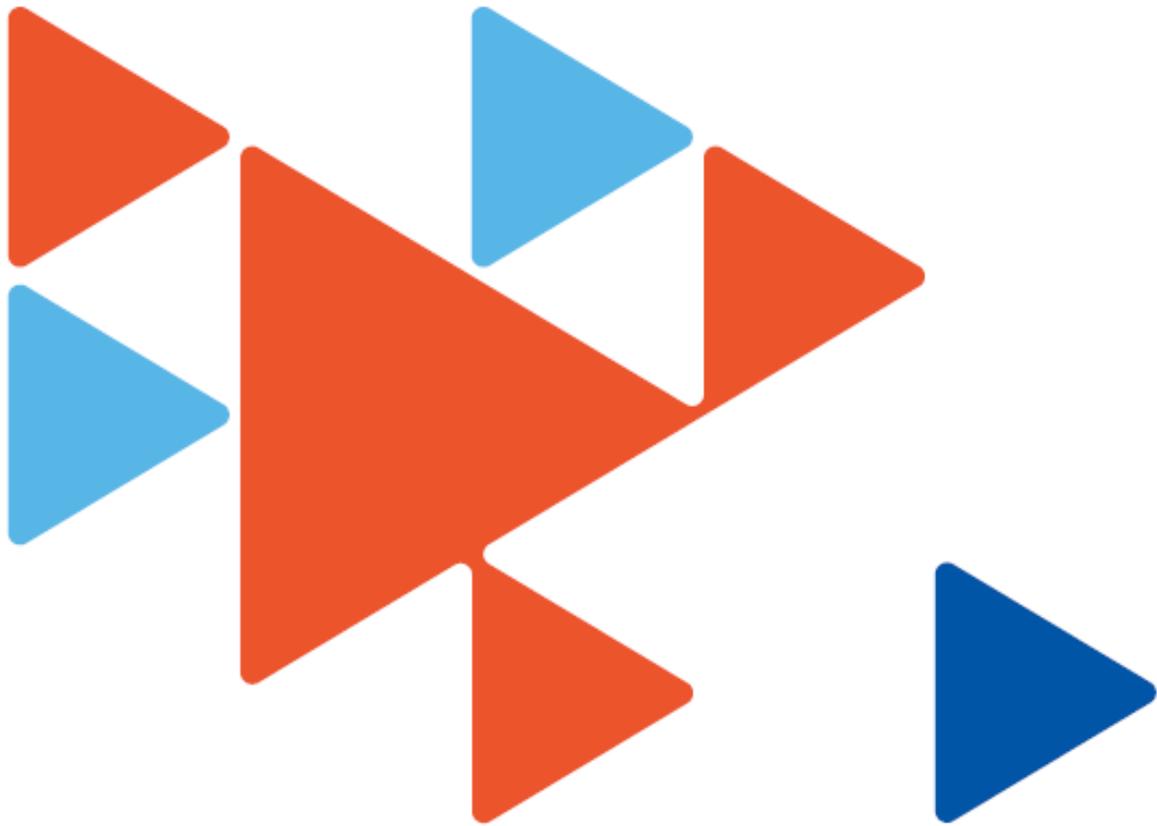
2 человека

назначены на должность заместителя директора центра занятости

1 человек

назначен на должность главного бухгалтера центра занятости

некоторые выпускники «Школы лидера» работают **в администрациях муниципальных образований** и продолжают взаимодействовать с центром занятости



СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!