



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Владимирская область



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВШГУ
РАНХиГС



РАБОТА
РОССИИ

Качество и доступность услуг ЦЗН:
сервисный подход в работе ЦЗН

«Кадры под ключ».

Владимирская область. Картография.



Экономически-активное население –

722,2 тыс.

Количество безработных –

7653 чел.

Количество вакансий (на 01.07.2021)

27253 ед.

Коэффициент напряженности –

0,3



Образ модернизированной службы занятости 2023:

«Кадры под ключ»



**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр



- 1 Расширение перечня предоставляемых услуг и сервисов
- 2 Комфортная среда для предоставления услуг и сервисов
- 3 Время поиска работника – до 1,5 мес.

Комплекс сервисов для работодателей

1. Эффективная вакансия



2. Обучение под запрос работодателя



3. Ярмарки on-line



4. Портфолио работодателя



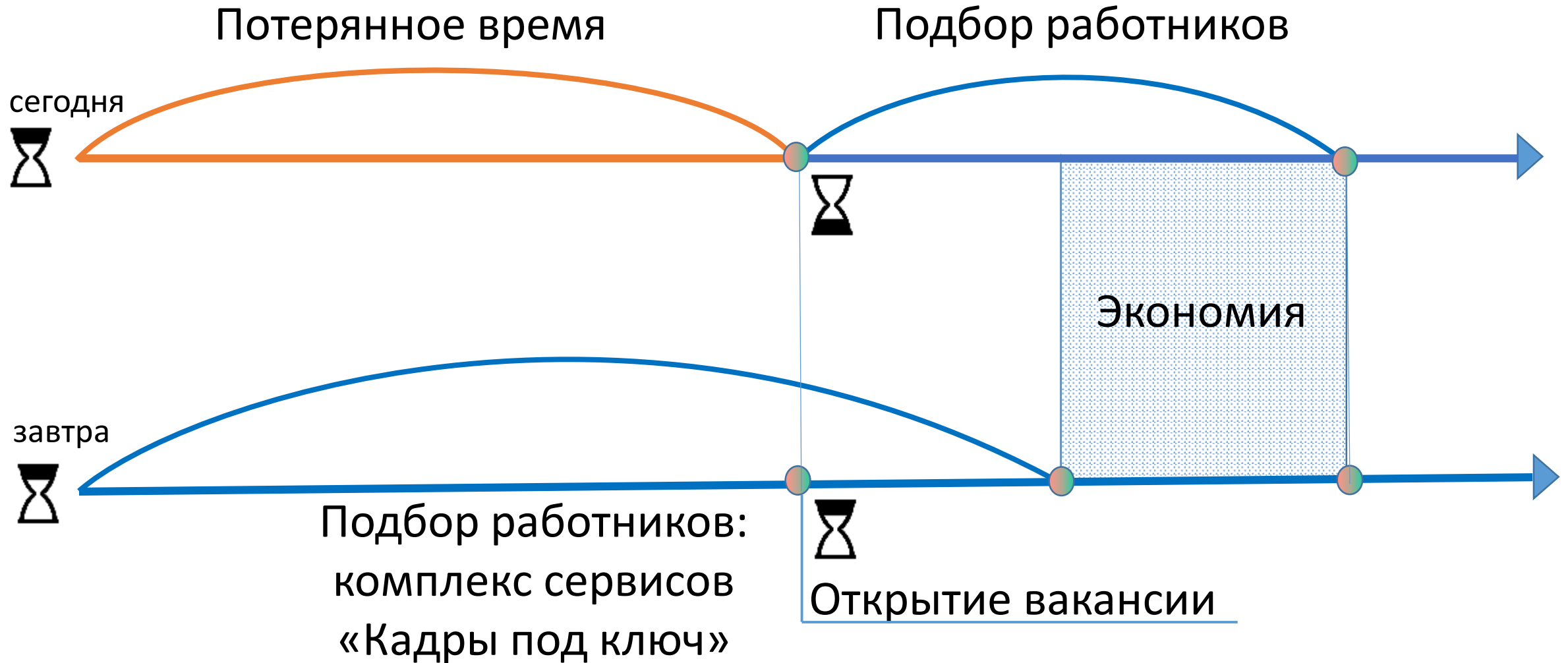
5. Видеоинтервью





**Увеличивая время на рекрутинг для нас,
Вы экономите свои ресурсы!**

Траектория взаимодействия СЗН с инвесторами



Предложения по совершенствованию функционала портала «Работа в России»

Меню

Все сервисы Поиск работы Поиск работников Владимирская область Войти

РАБОТА РОССИИ
trudvsem.ru

Инженер названию вакансии **Найти**

Регион: Владимирская... x Город или район x Зарботная плата x Сбросить фильтры Все фильтры

График работы x Тип занятости x Трудоустройство доступно с: 01.10.2021 x

🏠 > Поиск вакансий

«Инженер» в Владимирская область

Трудоустройство доступно с: 01.10.2021 x

Сервис «Эффективная вакансия»



Анализ конкурентных преимуществ вакансии



Выявление свойств и характеристик вакансии, снижающих привлекательность для соискателей



Анализ аналогичных предложений на рынке труда.
Определение уровня конкурентоспособности вакансии



Анализ качества описания вакансии



Подготовка рекомендаций по формам и способам решения вопроса обеспечения кадрами

3 ПЕРВЫХ шага внедрения комплекса сервисов



Шаг 1

Создание рабочей группы по разработке и внедрению комплекса сервисов



Шаг 2

Проведение стратегической сессии с участием работодателей, реализующих инвестиционные проекты с целью выявления их потребностей.



Шаг 3

Подготовка технического задания для разработки комплекса новых сервисов

Потому что мы знаем, что делаем!

