



ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СЕРВИСЫ РАБОТЫ С НАСЕЛЕНИЕМ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ (2021 год)

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

СТАЖИРОВКА

ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЕ тестирование





ОБРАЗ МОДЕРНИЗИРОВАННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ 2023



Новые сервисы

Отличный
клиентский
опыт

Новая организация
работы СЗН

Индивидуальный
подход

Новые
коммуникации

Расширение
партнерской
сферы

Цифровизация

Повышение уровня
доверия к службе
занятости населения





ПРОРЫВНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

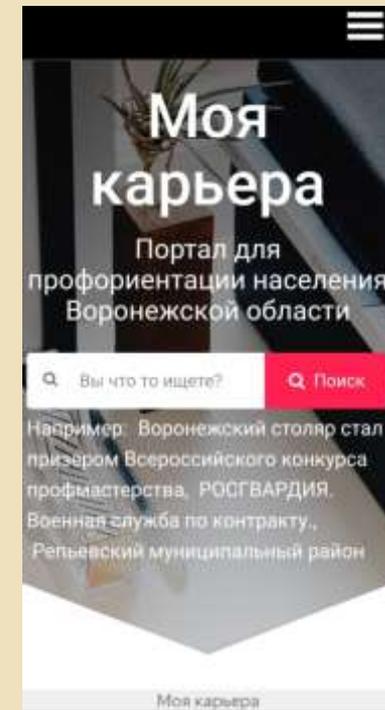


POCATOM

**ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ
БЕРЕЖЛИВОГО УПРАВЛЕНИЯ
(Цель- снижение средней
продолжительности периода
безработицы)**



**ТРАНСФОРМАЦИЯ
РЕГИОНАЛЬНОГО ИНТЕРНЕТ-
ПОРТАЛА «МОЯ КАРЬЕРА»**





ШАГ ВПЕРЕД! (расширение возможностей регионального интернет-портала «Моя карьера»)





Сервис «ШАГ ВПЕРЕД!»

Подача соискателем заявления и резюме на ЕЦП «Работа в России» или ЕПГУ

Прием карьерным консультантом соискателя

Заполнение соискателем анкеты для выявления уровня его мотивации к трудоустройству

Результат: мотивирован

Авторизация соискателя на профориентационном интернет-портале «Моя карьера»

Тестирование в личном кабинете интернет-портале «Моя карьера»

Обработка и интерпретация результатов лично-профессиональной диагностики карьерным консультантом ЦЗН, подготовка рекомендаций для соискателя

Выбор карьерным консультантом направлений работы с соискателем: тренинги (по приобретению навыков самопрезентации, по повышению самооценки), подбор вакансий, переобучение, повышение квалификации

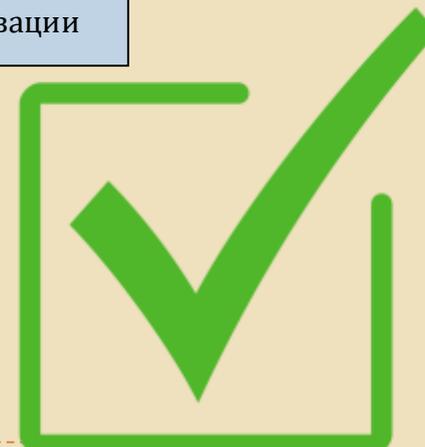
Подбор вакансий, в том числе с учетом согласия соискателя на передачу обезличенных результатов тестирования потенциальному работодателю

Результат: не мотивирован

Проведение открытого отбора для лояльного работодателя

Тренинги на повышение мотивации

Назначение пособия по безработице





ДОРОЖНАЯ КАРТА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

1. Модернизация существующего профориентационного интернет - портала «Моя карьера»: закупка инструментария в целях выявления мотивации и оценки потенциала заинтересованных в трудоустройстве граждан, создание личного кабинета соискателя, защита персональных данных.
2. Организация обучения кадровых консультантов новым компетенциям.
3. Разработка формы анкеты для предварительного анкетирования граждан при признании их в качестве безработных.
4. Разработка кейсов (набора сервисов) в целях формирования плана индивидуального сопровождения соискателя.

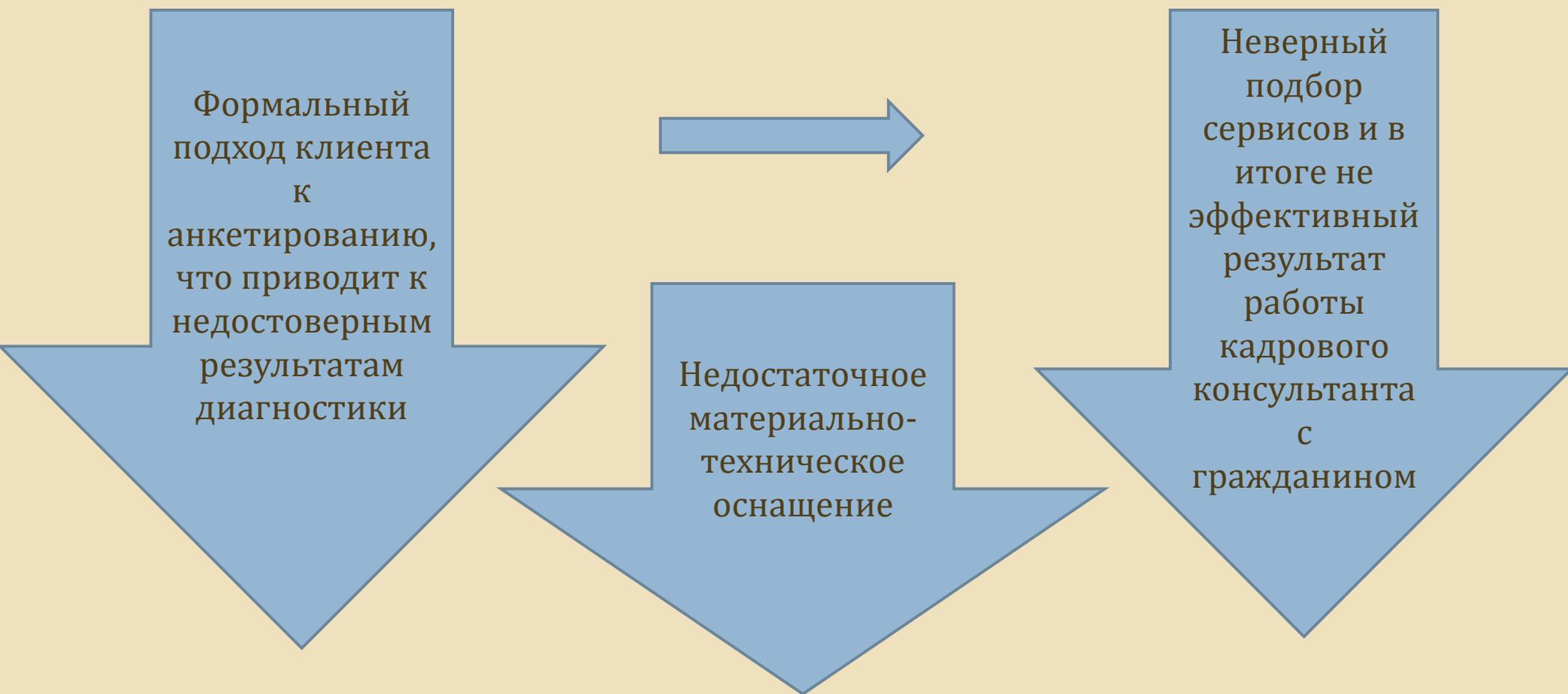
СРОК РЕАЛИЗАЦИИ: 2022 год

ИСПОЛНИТЕЛИ: департамент труда и занятости населения Воронежской области, департамент цифрового развития Воронежской области, центры занятости населения Воронежской области

**ИСТОЧНИК
ФИНАНСИРОВАНИЯ:** бюджет
Воронежской области



РИСКИ ПРОЕКТА





ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



Ожидаемые результаты для населения

1. Соискатель получает помощь в профессиональном самоопределении, что снижает вероятность частой смены работы, повышает возможность успешного трудоустройства
2. Рост благополучия за счет более успешной самореализации
3. Повышение потребительской ценности обслуживания ЦЗН



Ожидаемые результаты для работодателей

1. Быстрое привлечение квалифицированных кадров
2. Снижение издержек на мероприятия по подбору персонала

Ожидаемые результаты для органов власти

1. Сокращение периода длительности безработицы
2. Усиление влияния на рынке труда



3 ПЕРВЫХ ШАГА МОДЕРНИЗАЦИИ 2023

ШАГ 1

- срок - 30.12.2021
- предполагаемый результат:
введение новых сервисов (ЖС и БС), цифровизация части услуг.

ШАГ 2

- срок - 30.12.2022
- предполагаемый результат:
расширенный банк вакансий от крупнейших интернет-порталов по поиску работы, отказ от устаревших подходов к трудоустройству в пользу индивидуальной помощи каждому соискателю.

ШАГ 3

- срок - 30.12.2023
- предполагаемый результат:
единый подход к работе центров занятости региона, повышение имиджа службы занятости.



КОМАНДА



Тырченков Сергей Викторович



Колбешкин Александр Михайлович



Коровина Олеся Вячеславовна



Куприянов Анатолий Николаевич



Васильева Ольга Ивановна



Зарубина Ирина Ивановна



Быкова Олеся Юрьевна



Клесова Татьяна Павловна





**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ!**

Картография. Территория



Основные показатели рынка труда Воронежской области по состоянию на 30.06.2021 года

В органах службы занятости населения Воронежской области зарегистрировано в качестве безработных 17741 чел., работодателями заявлена информация о наличии 24714 вакантных рабочих мест. Уровень регистрируемой безработицы – 1,5 %, коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан, претендующих на одну вакансию) – 0,8 единиц.

Самые востребованные услуги

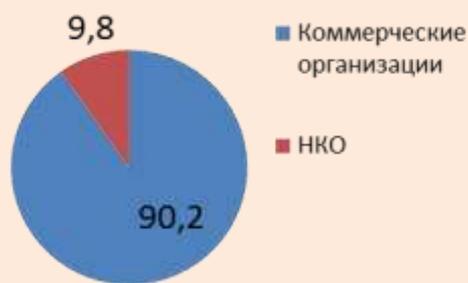
1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.
2. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.
3. Психологическая поддержка безработных граждан.
4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности.
5. Организация проведения оплачиваемых общественных работ.
6. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

На территории Воронежской области – 35 Центров занятости населения

Бизнес структура



Правовые формы



Некоммерческие	3 355
Общественные организации	512
Муниципальные бюджетные учреждения	384
Автономные некоммерческие организации	349
Товарищества собственников жилья	261
Гаражные и гаражно-строительные кооперативы	200
Товарищества собственников недвижимости	171
Прочие	1 478



Реестр проблем: глазами граждан

Опрошено 111 человек

С какими проблемами вы столкнулись при обращении в региональную службу занятости населения?



Что необходимо изменить в работе региональной службы занятости населения?





Реестр проблем: глазами губернатора

С какими проблемами вы столкнулись во взаимодействии с региональной (муниципальной) службой занятости населения?

- 1 Служба занятости не контролирует рынок труда в регионе, не влияет на построение эффективного рынка труда
- 2 Низкая эффективность реализации программ, направленных на стимулирование занятости
- 3 Отсутствие заинтересованности работодателей в работе со службой занятости
- 4 Отсутствие системы аутплейсмент для предприятий
- 5 Низкий уровень квалификации сотрудников СЗН, не соответствующий трендам рынка труда
- 6 Низкая заработная плата сотрудников СЗН

Что необходимо изменить в работе региональных служб занятости населения?

- 1 Участвовать в формировании потребности в специалистах высшего и среднего специального образования на основе прогноза потребности в кадрах региона
- 2 Обеспечить повышение квалификации сотрудников СЗН на постоянной основе, с учётом новых трендов рынка труда
- 3 Разработка мер стимулирования работодателей, для работы с СЗН
- 4 Разработка мер по оказанию услуги аутплейсмент
- 5 Привести уровень заработной платы сотрудников СЗН, в соответствие со средней по региону

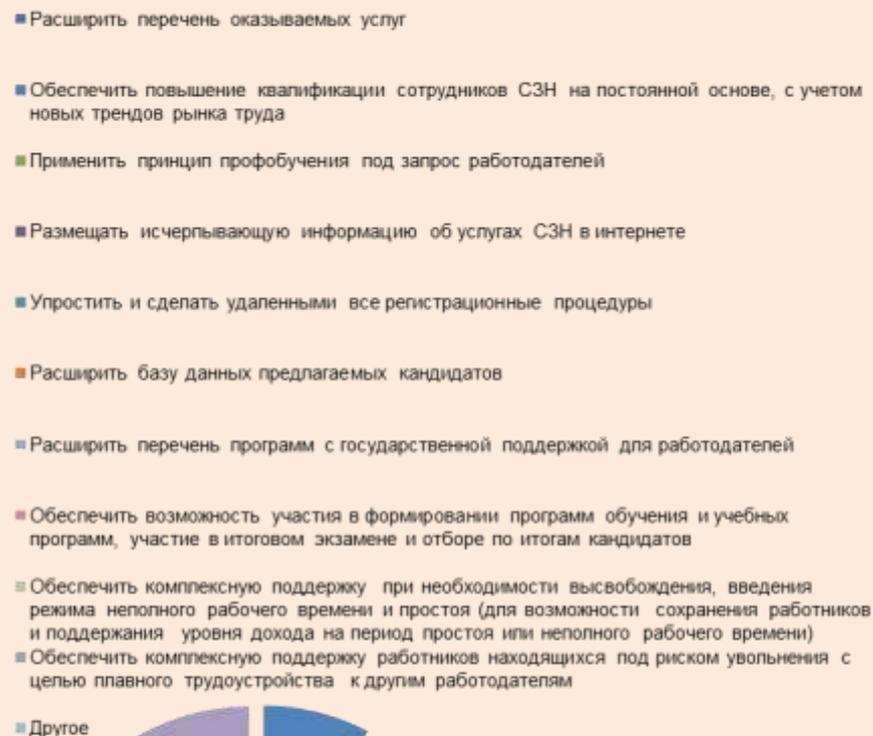


Реестр проблем: глазами работодателей

С какими проблемами вы столкнулись при обращении в региональную службу занятости населения?



Что необходимо изменить в работе региональной службы занятости населения?

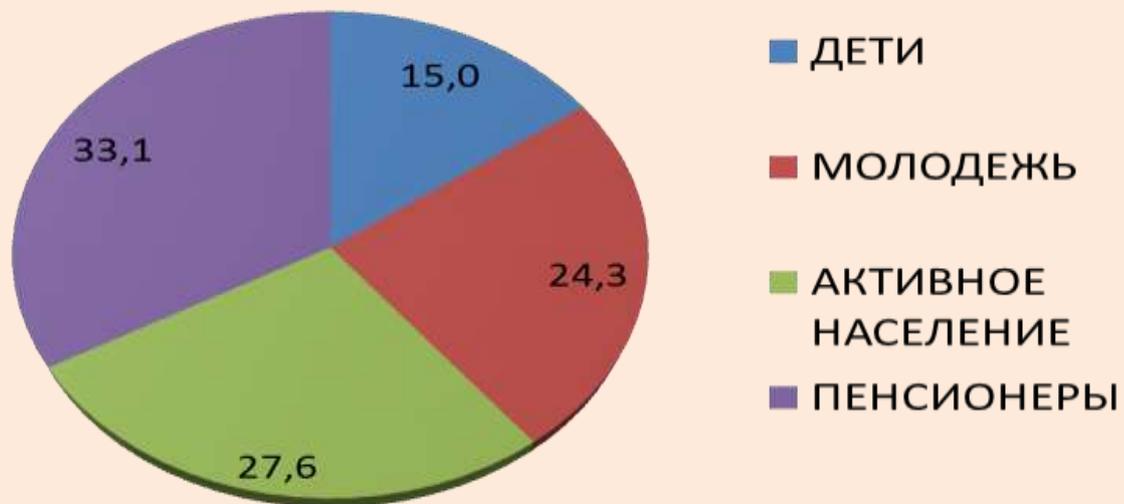


ОПРОШЕНО 24 работодателя



ПОРТРЕТ НАСЕЛЕНИЯ

2324,2 тыс.человек



Численность инвалидов, проживающих на территории Воронежской области, составляет 210 114 человек

Нужна работа



Необходимо
подать заявление



заявление

Не получается
заполнить на сайте



Мне помогают



Предлагают два
варианта работы

Ставят на учет как
безработного

Иду за помощью в
ЦЗН

Прошел
анкетирование по
определению
мотивации

Назначили персонального
консультанта



Провели
персональное
занятие для
определения
потенциала

Отправили к
психологу для
определения, что
не так

Отправили на
тренинги для
повышения
компетенций

Прошел
анкетирование по
профилированию



Помогли пройти
собеседование с
работодателем

Помогли составить
резюме

УРА!!!



ТРУДОУСТРОЙСТВО