**Приложение 3**

**Анкета для анализа мотивационных факторов сотрудников**

*Уважаемый коллега! Просим Вас заполнить анкету и искренне ответить на несколько вопросов.*

1. Ниже приведен список мотивирующих факторов в работе. Пожалуйста, внимательно прочтите весь список и **выберите из 18 не более 5** наиболее важных лично для Вас мотивирующих факторов. Те факторы, которые для Вас не важны, просто пропускайте.

Выбранные 5 факторов проранжируйте по степени значимости для Вас - поставьте номер ранга в правой колонке таблицы.

Ранги расставляйте следующим образом: 1 – самое важное в выбранном Вами списке, 2 – чуть менее важное и т. д. Каждое место может занимать только один фактор.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мотивирующие факторы** | **Номер ранга** |
|  | Интересная работа |  |
|  | Близость офиса к дому. |  |
|  | Быстрое продвижение по карьерной лестнице. |  |
|  | Возможность профессионального роста. |  |
|  | Уровень доходов (заработная плата). |  |
|  | Возможность управлять людьми. |  |
|  | Высокий социальный статус, который дает работа. |  |
|  | Высокий уровень ответственности, большие полномочия. |  |
|  | Гибкий график работы. |  |
|  | Возможность самореализации. |  |
|  | Красивый офис и комфортные условия труда. |  |
|  | Нормированный рабочий день. |  |
|  | Обучение за счет организации. |  |
|  | Отношения с непосредственным руководителем. |  |
|  | Отношения в коллективе, с коллегами. |  |
|  | Признание, ощущение значимости в организации. |  |
|  | Работа по специальности, в соответствии с образованием. |  |
|  | Работа ради общения, возможность занять свое свободное время. |  |

1. Удовлетворены ли Вы своей работой сейчас?

|  |  |
| --- | --- |
| Да, полностью. |  |
| Скорее да, чем нет. |  |
| Затрудняюсь ответить. |  |
| Скорее нет, чем да. |  |
| Нет, совсем не удовлетворен |  |

1. Определите, пожалуйста, в какой мере Вас удовлетворяют различные стороны Вашей текущей работы (соответствующий квадрат зачеркните крестом или отметьте любым другим способом).

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **В какой мере Вы удовлетворены** | **Удовлетворен** | **Скорее удовлетворен, чем не удовлетворен** | **Затрудняюсь ответить** | **Скорее не удовлетворен, чем не удовлетворен** | **Не удовлетворен** |
| Размером заработка |  |  |  |  |  |
| Режимом работы |  |  |  |  |  |
| Разнообразием работы |  |  |  |  |  |
| Решением возникающих проблем |  |  |  |  |  |
| Самостоятельностью в работе |  |  |  |  |  |
| Соответствием работы личным способностям |  |  |  |  |  |
| Возможностью карьерного продвижения |  |  |  |  |  |
| Санитарно – гигиеническими условиями в офисе |  |  |  |  |  |
| Возможностью развития, получения дополнительного образования |  |  |  |  |  |
| Отношениями с коллегами |  |  |  |  |  |
| Отношениями с непосредственным руководителем |  |  |  |  |  |
| Уровнем технической оснащенности |  |  |  |  |  |

1. Пожалуйста, вспомните 1-2 примера поощрения Вас, которые Вы расценили как самые позитивные и эффективные.

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. Оцените, пожалуйста, уровень Вашей трудовой активности в % - отметьте соответствующую цифру

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Крайне низкий уровень трудовой активности и самоотдачи | 10% | 20% | 30% | 40% | 50% | 60% | 70% | 80% | 90% | 100% | Высокий уровень трудовой активности и самоотдачи |

1. Напишите, пожалуйста, что могло бы содействовать повышению Вашей трудовой активности.

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

1. Что, по Вашему мнению, могло бы способствовать повышению эффективности и результативности работы Вашего подразделения?

|  |
| --- |
| 1. |
| 2. |
| 3. |

Спасибо за участие в опросе!