

# Решение кейса ЦЗН г. Ачинск Красноярский край



## Задача

**СЗ ОПЕРАТИВНО И ПРОАКТИВНО  
ДЕЙСТВУЕТ В ОТНОШЕНИИ РИСКОВ  
БЕЗРАБОТИЦЫ И НЕЭФФЕКТИВНОЙ  
ЗАНЯТОСТИ, СОДЕЙСТВУЕТ РЕАЛИЗАЦИИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА  
ГРАЖДАН  
И УДОВЛЕТВОРЕНИЮ ПОТРЕБНОСТИ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ В КАДРОВЫХ РЕСУРСАХ.  
ДЛЯ КЕЙСА ВЫБРАНА СИТУАЦИЯ ПОИСКА  
РАБОТЫ ВЫПУСКНИКАМ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ – КАК С КАТЕГОРИИ  
ГРАЖДАН, ОСОБО УЯЗВИМЫХ НА РЫНКЕ  
ТРУДА**

## Решение

1. С целью составления оптимальной стратегии для решения проблемы трудоустройства будущих выпускников закрепляется карьерный консультант.
2. С выпускниками составляется индивидуальный план/маршрут карьерного развития молодого человека.
3. Со студентами проводятся мастер-классы по составлению резюме, обучение самопрезентации при прохождении собеседований с работодателями.
4. Организация экскурсий для выпускников на рабочие места к работодателям для ознакомления студентов с деятельностью организаций, преимуществах работы на данных предприятиях и формирования позитивного, привлекательного образа организации с целью повышения мотивации студентов к трудоустройству на данное предприятие.
5. Организовываем ярмарку вакансий с работодателями с целью прохождения выпускниками преддипломной практики и включения выпускников в кадровый резерв.
6. После успешной защиты дипломной работы выпускники трудоустроены на предприятия, где проходили преддипломную практику.
7. Регистрация выпускников через онлайн-платформу в рамках КИП «Енисейская Сибирь» для включения молодых специалистов в кадровый резерв.