

ООО «Новая мебельная фабрика» - осуществляет масштабный проект, который реализуется в рамках присвоения городу Глазову статуса ТОСЭР — территории опережающего социально-экономического развития. Статус резидента ТОСЭР позволил новой мебельной фабрике не только сделать продукцию конкурентоспособнее, но и повысить заработную плату своим работникам.

## РЕШЕНИЕ СИТУАЦИИ

- Средний размер заработной платы сегодня - 37 тысяч рублей.
- Внедрено бережливое производство.
- Все оборудование с ЧПУ.
- Работа в две смены.
- Стажировка на рабочем месте.
- Карьерный рост комфортные условия.
- Молодой, энергичный, амбициозный коллектив.

### Задача, требующая решения:

за месяц увеличить численность работников на 100 человек по рабочим профессиям: станочники деревообрабатывающих станков, облицовщик деталей мебели, укладчик-упаковщик, слесарь-сантехник, транспортировщик, шлифовщик, столяр и др.

## КЕЙС «Массовый подбор работников для градообразующего предприятия»



- 1. Размещение вакансий:**
  - на портале «Работа в России»
  - на рабочих сайтах (hh.ru, работа.ru и др.)



- 2. Закрепление персональных менеджеров (точечная обработка базы соискателей службы занятости и параллельно базы других рабочих сайтов: hh.ru, работа.ru, avito).**



- 3. Размещение вакансий на информационных площадках: социальные сети, газеты, TV, внутренние информационные буклеты, стойки, рекламные щиты города, остановки, павильоны, общественный транспорт.**



- 4. Тесное сотрудничество с СПО региона по отбору и привлечению выпускников рабочих специальностей для трудоустройства на предприятие:**
  - реализация проекта «Молодежная занятость»,
  - размещение мобильных точек присутствия ЦЗН в СПО для консультирования и привлечения выпускников.



- 5. Переобучение безработных граждан.**



- 6. Проведение телефонных интервью, первичного собеседования с потенциальными сотрудниками компании по резюме, размещенным на рабочих сайтах.**



- 7. Организация открытых отборов с мотивированными соискателями базы ЦЗН.**



- 8. Формирование списка кандидатов на финальное собеседование с руководителем организации.**



- 9. Еженедельная обратная связь кадровых консультантов с работодателем, мониторинг трудоустроенных граждан.**



- ИТОГ: за месяц Службой занятости были достигнуты поставленные задачи по увеличению численности работников.**