

сотруднику успешно провести открытый отбор для работодателя

Широкое информирование
соискателей о проведении отбора
(СМИ, сайты, телевидение)

При поступлении информации о вакансиях
от работодателя в ЦЗН уточняются
требования к соискателям и возможности и
условия участия в открытом отборе

Создан чат-сообщество с
работодателями для
оперативного информирования о
мероприятиях

Соискателям лично в руки на
приёме выдаём персональные
приглашения на мероприятие

Предоставление работодателю возможности
демонстрировать презентацию
предприятия/предлагаемых рабочих мест в
начале мероприятия

Организация возможности проведения
личного собеседования в формате «каждый
с каждым» (организация рабочего места
для работодателя)

Обязательно последующая обратная связь -опрос
соискателей и работодателей о результатах отбора
(по какой причине не состоялось трудоустройство
при первичном согласии обеих сторон)