



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

ПРИКАЗ

21 апреля 2022.

Москва

№ 249

О внесении изменений в методические рекомендации для органов службы занятости по организации превентивного мониторинга состояния рынка труда субъекта Российской Федерации при высвобождении работников и проведению мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации высвобождаемых работников, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 марта 2022 г. № 157

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году» в ходе превентивного мониторинга состояния рынка труда субъекта Российской Федерации при высвобождении работников **п р и к а з ы в а ю:**

Внести изменения в методические рекомендации для органов службы занятости по организации превентивного мониторинга состояния рынка труда субъекта Российской Федерации при высвобождении работников и проведению мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации высвобождаемых работников, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 марта 2022 г. № 157, согласно приложению.

Министр



А. Котяков

**Изменения,
которые вносятся в методические рекомендации для органов службы
занятости по организации превентивного мониторинга состояния рынка труда
субъекта Российской Федерации при высвобождении работников и проведению
мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации
высвобождаемых работников, утвержденные приказом Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации от 22 марта 2022 г. № 157**

1. Пункт 4 после слов «другие предприятия» дополнить словами «по профессиям того же профиля или смежным профессиям».

2. Пункт 23 после слов «высвобождаемых работников» дополнить словами «, в том числе по срочным трудовым договорам в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году».

3. Пункты 24, 26, 28, 32, 36, 38, подпункт «б» пункта 63 после слов «высвобождаемых работников» дополнить словами «, в том числе по срочным трудовым договорам».

4. Пункт 33 после слов «высвобождаемых работников» дополнить словами «, в том числе в рамках временного перевода от другого работодателя».

5. Пункт 34 после слов «высвобождаемых работников» дополнить словами «, в том числе по срочным трудовым договорам до проведения конкурса в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году».

6. Пункт 37 после слов «договор гражданско-правового характера,» дополнить словами «срочный трудовой договор,».

7. Пункт 44 после слов «вакантные рабочие места» дополнить словами «, в том числе в рамках временного перевода на должности, замещаемые по конкурсу, с правом заключения срочного трудового договора».

8. Подпункт «г» пункта 49 после слов «принимающих работников» дополнить словами «, в том числе в рамках временного перевода».