

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О МОЛОДЕЖНОМ КЛУБЕ ПРИ ЦЗН**

Москва 2023

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Молодежный клуб при центре занятости населения (далее — МК ЦЗН) — это добровольное объединение молодых людей с целью развития карьеры, самореализации и нетворкинга с опорой на инфраструктуру, методическую поддержку и услуги службы занятости и при поддержке партнеров.

1.2. Деятельность МК ЦЗН осуществляется на базе центра занятости населения (далее – ЦЗН).

1.3. Директор ЦЗН или уполномоченное им лицо осуществляет патронаж работы МК ЦЗН.

1.4. Руководитель и специалисты центра занятости населения осуществляют методическое, организационное и иное содействие, принимают участие в мероприятиях МК ЦЗН.

1.5. Цели:

- содействие обеспечению занятости молодежи;
- повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда;
- стимулирование интереса молодежи к востребованным профессиям и отраслям экономики;
- знакомство с локальным рынком труда и содействие снижению миграционного оттока.

1.6. Задачи:

- формирование информационного пространства, ориентирующего молодежь на профессиональное развитие и повышение мотивации к трудоустройству;
- поддержка молодежи на карьерном маршруте;
- обучение технологиям поиска работы и самопрезентации;
- распространение среди молодежи положительных примеров эффективной занятости молодежи, в том числе самозанятость, индивидуальное предпринимательство;
- выстраивание системной комплексной работы с молодежью, направленной на содействие в профессиональной реализации, с учетом потребностей, «болей», психологических, социально-демографических и иных особенностей всех возрастных групп, а также принимая во внимание жизненные ситуации;
- выработка гибких и эффективных совместных механизмов взаимодействия службы занятости с работодателями и социальными партнерами (образовательные учреждения, центры развития карьеры в вузах и пр.).

1.7. Деятельность МК ЦЗН осуществляется на основании Положения, утвержденного приказом руководителя ЦЗН.

1.8. В своей работе МК ЦЗН руководствуется действующим законодательством,

регламентирующим виды деятельности данного добровольного клубного объединения.

## **2. СТРУКТУРА И ЧЛЕНЫ МК ПРИ ЦЗН**

2.1. Руководитель МК ЦЗН — лидер молодежного клуба, избираемый из состава Совета МК ЦЗН, выбранный простым большинством голосов из состава МК ЦЗН, путем общего голосования.

2.2. Совет МК ЦЗН — основной орган клубного самоуправления, состоит из 5-10 человек, назначается путем общего голосования участников МК ЦЗН, выбранных большинством голосов из состава МК ЦЗН.

В совет МК ЦЗН при совпадении профессиональных и личных интересов могут быть включены при поддержке большинства членов МК ЦЗН:

- представители ЦЗН (куратор МК ЦЗН/сотрудник ЦЗН);
- представители основной целевой группы МК ЦЗН;
- представители некоммерческих организаций, занимающихся решением проблем целевой группы МК ЦЗН;
- представители органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере занятости, социальной защиты населения и других (по согласованию);
- представитель органов местного самоуправления (по согласованию)
- представитель комиссии по делам несовершеннолетних (по согласованию).

2.3. Общее руководство МК ЦЗН осуществляет Совет.

2.4. Заседания Совета МК ЦЗН проводятся не реже 1 раза в квартал, мероприятия клуба проходят не реже 2 раз в месяц.

2.5. Член МК ЦЗН – участник деятельности клуба, который разделяет ценности, стандарты взаимодействия, принятые в МК ЦЗН.

2.6. Членами МК ЦЗН могут быть молодые граждане в возрасте от 14 до 35 лет включительно, проживающие на территории \_\_\_\_\_, активисты молодежных движений, представители органов службы занятости, а также представители местных политических сил, некоммерческих организаций и благотворительных фондов, занимающихся решением проблем целевой группы клуба, органов социальной защиты населения, органов местного самоуправления и т.д.

2.7. Для участия в работе МК ЦЗН могут привлекаться граждане старше 35 лет для мероприятий, где необходимо непосредственно их участие.

2.8. В составе членов МК ЦЗН может принимать участие неограниченное количество сотрудников центра занятости населения.

2.9. Партнерами МК ЦЗН могут быть представители различных секторов российского общества:

- органы власти;
- молодежные организации;
- политические и общественные, некоммерческие организации;
- учебные центры, обучающие организации;
- коммерческие компании;
- информационные партнеры;
- и т.д.

### **3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ МК ЦЗН**

#### **3.1. Руководитель МК ЦЗН:**

- занимается операционными задачами, связанными с организацией мероприятий и взаимодействием с членами МК ЦЗН (в том числе организует сбор обратной связи);
- поддерживает постоянную коммуникацию между всеми членами МК ЦЗН (отвечает на вопросы, реагирует на негатив, поддерживает диалоги в публичных чатах и личных сообщениях);
- создает благоприятную атмосферу и осуществляет развитие деятельности МК ЦЗН;
- осуществляет распространение актуальной информации и обсуждение наиболее острых вопросов в МК ЦЗН.

#### **3.2. Совет МК ЦЗН:**

- собирает информацию о потребностях участников МК ЦЗН (через опросы и интервью);
- организует мероприятия МК ЦЗН, распределяет обязанности, занимается ресурсным обеспечением;
- организует мониторинг эффективности работы МК ЦЗН;
- привлекает новых участников в МК ЦЗН.
- осуществляет привлечение новых участников в МК ЦЗН;
- участвует в разработке предложений по деятельности МК ЦЗН, в формировании решений и их реализации.

#### **3.3. Члены МК ЦЗН:**

- принимают участие в разработке предложений по работе МК ЦЗН, в формировании решений и их реализации;
- избирают и могут быть избранными в Совет МК ЦЗН;
- участвуют в мероприятиях МК ЦЗН;
- участвуют в системе взаимной поддержки членов МК ЦЗН.

- 3.4. Партнеры МК ЦЗН (при взаимных договоренностях):
- осуществляют информационное, экспертное, консультационное содействие в работе МК ЦЗН;
  - участвуют в мероприятиях МК ЦЗН;
  - участвуют в ресурсном обеспечении.
- 3.5. Деятельность МК ЦЗН осуществляется в соответствии с планом работы, который утверждается руководителем МК ЦЗН и Советом МК ЦЗН.
- 3.6. План разрабатывается на год и корректируется по мере необходимости.
- 3.7. Показатели эффективности деятельности МК ЦЗН:
- большинство членов клуба активно участвуют в работе и имеют свои роли;
  - регулярно проводятся встречи членов клуба и лидеров, сопровождающиеся активными и живыми обсуждениями, а также принятыми решениями;
  - в течение года организуются и проводятся разнообразные мероприятия;
  - запланированные мероприятия проводятся в срок;
  - члены и партнеры молодежного клуба дают позитивную обратную связь о взаимодействии внутри МК ЦЗН и по результатам регулярных опросов удовлетворенности и лояльности.

**Форма плана работы МК**

№	Мероприятие	Сроки	Ресурсы	Ответственные
1				