**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О МОЛОДЕЖНОМ КЛУБЕ ПРИ ЦЗН**

Москва 2023

**1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

* 1. Молодежный клуб при центре занятости населения (далее — МК ЦЗН) — это добровольное объединение молодых людей с целью развития карьеры, самореализации и нетворкинга с опорой на инфраструктуру, методическую поддержку и услуги службы занятости и при поддержке партнеров.
  2. Деятельность МК ЦЗН осуществляется на базе центра занятости населения (далее – ЦЗН).
  3. Директор ЦЗН или уполномоченное им лицо осуществляет патронаж работы МК ЦЗН.
  4. Руководитель и специалисты центра занятости населения осуществляют методическое, организационное и иное содействие, принимают участие в мероприятиях МК ЦЗН.
  5. Цели:

— содействие обеспечению занятости молодежи;

— повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда;

— стимулирование интереса молодежи к востребованным профессиям и отраслям экономики;

— знакомство с локальным рынком труда и содействие снижению миграционного оттока.

* 1. Задачи:

— формирование информационного пространства, ориентирующего молодежь на профессиональное развитие и повышение мотивации к трудоустройству;

— поддержка молодежи на карьерном маршруте;

— обучение технологиям поиска работы и самопрезентации;

— распространение среди молодежи положительных примеров эффективной занятости молодежи, в том числе самозанятость, индивидуальное предпринимательство;

— выстраивание системной комплексной работы с молодежью, направленной на содействие в профессиональной реализации, с учетом потребностей, «болей», психологических, социально-демографических и иных особенностей всех возрастных групп, а также принимая во внимание жизненные ситуации;

— выработка гибких и эффективных совместных механизмов взаимодействия службы занятости с работодателями и социальными партнерами (образовательные учреждения, центры развития карьеры в вузах и пр.).

* 1. Деятельность МК ЦЗН осуществляется на основании Положения, утвержденного приказом руководителя ЦЗН.
  2. В своей работе МК ЦЗН руководствуется действующим законодательством, регламентирующим виды деятельности данного добровольного клубного объединения.

**2. СТРУКТУРА И ЧЛЕНЫ МК ПРИ ЦЗН**

* 1. Руководитель МК ЦЗН — лидер молодежного клуба, избираемый из состава Совета МК ЦЗН, выбранный простым большинством голосов из состава МК ЦЗН, путем общего голосования.
  2. Совет МК ЦЗН — основной орган клубного самоуправления, состоит из 5-10 человек, назначается путем общего голосования участников МК ЦЗН, выбранных большинством голосов из состава МК ЦЗН.

В совет МК ЦЗН при совпадении профессиональных и личных интересов могут быть включены при поддержке большинства членов МК ЦЗН:

* представители ЦЗН (куратор МК ЦЗН/сотрудник ЦЗН);
* представители основной целевой группы МК ЦЗН;
* представители некоммерческих организаций, занимающихся решением проблем целевой группы МК ЦЗН;
* представители органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия в сфере занятости, социальной защиты населения и других (по согласованию);
* представитель органов местного самоуправления (по согласованию)
* представитель комиссии по делам несовершеннолетних (по согласованию).
  1. Общее руководство МК ЦЗН осуществляет Совет.
  2. Заседания Совета МК ЦЗН проводятся не реже 1 раза в квартал, мероприятия клуба проходят не реже 2 раз в месяц.
  3. Член МК ЦЗН – участник деятельности клуба, который разделяет ценности, стандарты взаимодействия, принятые в МК ЦЗН.
  4. Членами МК ЦЗН могут быть молодые граждане в возрасте от 14 до 35 лет включительно, проживающие на территории \_\_\_\_\_\_\_\_\_, активисты молодежных движений, представители органов службы занятости, а также представители местных политических сил, некоммерческих организаций и благотворительных фондов, занимающихся решением проблем целевой группы клуба, органов социальной защиты населения, органов местного самоуправления и т.д.
  5. Для участия в работе МК ЦЗН могут привлекаться граждане старше 35 лет для мероприятий, где необходимо непосредственно их участие.
  6. В составе членов МК ЦЗН может принимать участие неограниченное количество сотрудников центра занятости населения.
  7. Партнерами МК ЦЗН могут быть представители различных секторов российского общества:
* органы власти;
* молодежные организации;
* политические и общественные, некоммерческие организации;
* учебные центры, обучающие организации;
* коммерческие компании;
* информационные партнеры;
* и т.д.

**3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ МК ЦЗН**

3.1. Руководитель МК ЦЗН:

— занимается операционными задачами, связанными с организацией мероприятий и взаимодействием с членами МК ЦЗН (в том числе организует сбор обратной связи);

— поддерживает постоянную коммуникацию между всеми членами МК ЦЗН (отвечает на вопросы, реагирует на негатив, поддерживает диалоги в публичных чатах и личных сообщениях);

— создает благоприятную атмосферу и осуществляет развитие деятельности МК ЦЗН;

— осуществляет распространение актуальной информации и обсуждение наиболее острых вопросов в МК ЦЗН.

3.2. Совет МК ЦЗН:

— собирает информацию о потребностях участников МК ЦЗН (через опросы и интервью);

— организует мероприятия МК ЦЗН, распределяет обязанности, занимается ресурсным обеспечением;

— организует мониторинг эффективности работы МК ЦЗН;

— привлекает новых участников в МК ЦЗН.

— осуществляет привлечение новых участников в МК ЦЗН;

— участвует в разработке предложений по деятельности МК ЦЗН, в формировании решений и их реализации.

3.3. Члены МК ЦЗН:

— принимают участие в разработке предложений по работе МК ЦЗН, в формировании решений и их реализации;

— избирают и могут быть избранными в Совет МК ЦЗН;

— участвуют в мероприятиях МК ЦЗН;

— участвуют в системе взаимной поддержки членов МК ЦЗН.

3.4. Партнеры МК ЦЗН (при взаимных договоренностях):

— осуществляют информационное, экспертное, консультационное содействие в работе МК ЦЗН;

— участвуют в мероприятиях МК ЦЗН;

— участвуют в ресурсном обеспечении.

3.5. Деятельность МК ЦЗН осуществляется в соответствии с планом работы, который утверждается руководителем МК ЦЗН и Советом МК ЦЗН.

* 1. План разрабатывается на год и корректируется по мере необходимости.
  2. Показатели эффективности деятельности МК ЦЗН:
* большинство членов клуба активно участвуют в работе и имеют свои роли;
* регулярно проводятся встречи членов клуба и лидеров, сопровождающиеся активными и живыми обсуждениями, а также принятыми решениями;
* в течение года организуются и проводятся разнообразные мероприятия;
* запланированные мероприятия проводятся в срок;
* члены и партнеры молодежного клуба дают позитивную обратную связь о взаимодействии внутри МК ЦЗН и по результатам регулярных опросов удовлетворенности и лояльности.

Приложение

**Форма плана работы МК**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Сроки | Ресурсы | Ответственные |
| 1 |  |  |  |  |