



Гайд по выявлению ценностей молодежного клуба

1. Шаги по выявлению основных ценностей работы молодежного клуба

ВАЖНО: у каждого своя специфика молодежного клуба — вы должны сами прописать свои ценности



1) Методом «мозгового штурма» пишем не менее 30 возможных ценностей, которые подойдут для работы молодежного клуба;



2) Организуем обсуждение предварительного перечня ценностей в формате открытого диалога;

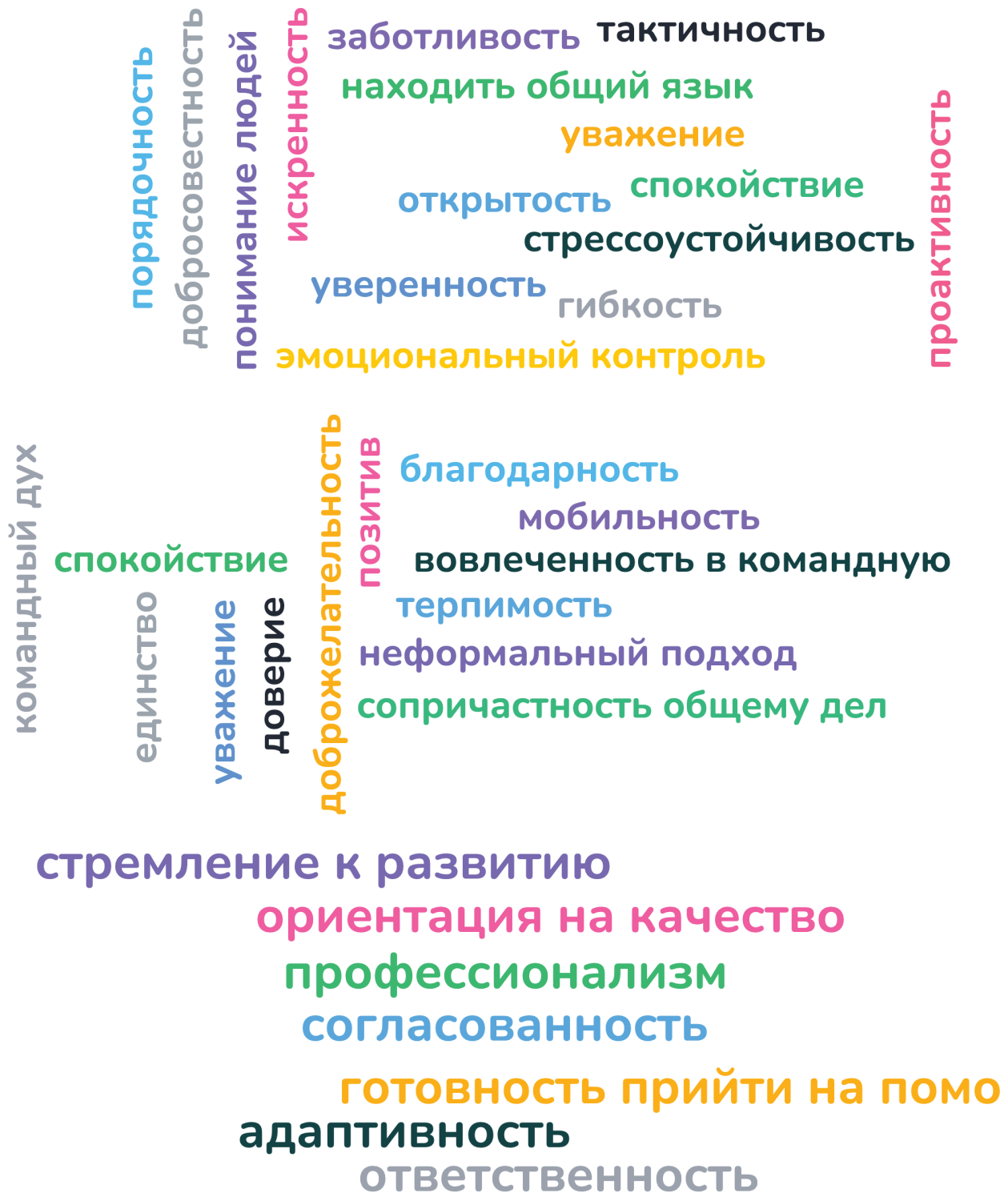
Для организации открытого обсуждения предварительного перечня ценностей рекомендуется использовать следующие техники (на выбор):

- свободная дискуссия
- голосование/ранжирование



3) Формируем финальный перечень ценностей с подробным описанием каждой ценности в перечне.

2. Варианты ценностей



3. Пример оформленных ценностей

5 ценностей работы молодежного клуба



Открытость ко всему новому

Мы открыты и позитивны в общении, доверяем друг другу, делимся информацией и советом. С удовольствием изучаем то, чего ещё не знаем. Используем и принимаем участие в мероприятиях разных форматов.



Инициативность

Инициатива в работе приветствуется и поощряется! Мы рассчитываем на увлеченность и достижения каждого! Мы действуем в интересах молодежного клуба.



Взаимоуважение

Признаем важность и ценность каждого человека в молодежном клубе, уважаем его время, свободу и собственное мнение. Мы готовы помогать и поддерживать новых членов клуба.

Вовлеченность в командную работу

Мы – команда молодежного клуба! У нас одна общая цель, мы помогаем и поддерживаем друг друга. Каждый вносит свой вклад в будущее молодежного клуба.



Стрессоустойчивость

В конфликтных ситуациях мы вместе ищем решения, сохраняем спокойствие и решаем проблемы спокойным тоном, не повышая ни на кого голос.