



Минтруд
России



**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр

Проект

Молодежные клубы при центрах занятости: перспективы создания и масштабирования

Что такое «Молодежный клуб» (МК)?

Добровольное объединение молодых людей, направленное на

- развитие карьеры
- профессиональную и личностную самореализацию
- нетворкинг



Почему проекты МК создаются на базе ЦЗН?

ЦЗН является:

- ✓ основным «держателем» услуг и сервисов по поиску работы и обеспечению занятости
- ✓ интегратором во взаимодействии граждан с работодателями и партнерами, объединяя и концентрируя усилия всех сторон

ЦЗН обладает:

- ✓ **ресурсами:** необходимой инфраструктурой, материально-технической и методической базой
- ✓ **возможностями** аккумулировать, перерабатывать и внедрять лучший региональный опыт и практики
- ✓ **командой профессионалов,** обладающих уникальными профессиональными компетенциями в области занятости



Цели создания МК ЦЗН



Повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда



Содействие обеспечению занятости молодежи



Стимулирование интереса молодежи к востребованным профессиям и отраслям экономики



Поддержка молодежи на карьерном маршруте



Знакомство с локальным рынком труда



Ожидаемые результаты



Для молодежи

- выстраивание карьерной траектории
- профессиональная и личностная самореализации
- рост благосостояния



Для службы занятости

- повышение уровня занятости
- донастройка услуг и сервисов в интересах молодёжи
- повышение лояльности молодежи к услугам ЦЗН



Для работодателя

- найм квалифицированного и мотивированного персонала из числа молодых граждан, хорошо ориентирующихся на рынке труда



Для партнеров

- «готовая площадка» для выстраивания работы с молодежной аудиторией



Для государства

- реальный механизм развития потенциала молодежи для построения экономики будущего и развития гражданского общества в целом

Молодежный клуб как «третье место»

- место, не связанное ни с домом, ни с работой («первыми» и «вторыми» местами)
- площадка, где молодые люди могут свободно встречаться и творчески взаимодействовать



Пространство современных «третьих мест» отличается

- ✓ многофункциональностью
- ✓ открытостью
- ✓ комфортом
- ✓ эстетикой места
- ✓ экологичностью



Структура клуба

Совет

Куратор от ЦЗН

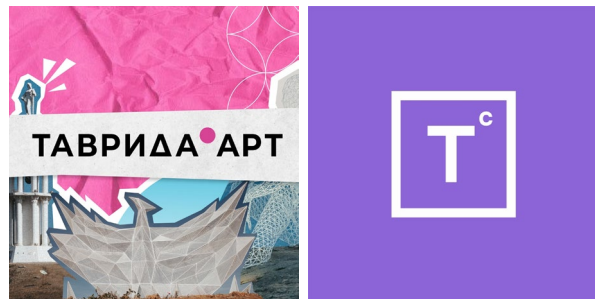
Руководитель

АКТИВ

Члены клуба



Партнеры МК ЦЗН



Федеральные площадки
(Таврида, Территория смыслов и т.п.)



Коммерческие компании —
информационные и иные спонсоры



Учебные центры,
обучающие организации



Молодежные
организации



Органы государственной
и муниципальной власти



Политические и общественные,
некоммерческие организации

Этапы создания молодежных клубов при ЦЗН



Субъекты РФ — лидеры по поддержке молодежных инициатив

34 молодежных клуба*



Красноярский край
Проект
«Открытые двери»



Ленинградская область
Проект
«Старт в карьеру»



Тульская область
Форум
«Взаимодействие»



Псковская область
Проект
«Карьера 2023»



Самарская область
Проект
«Клуб занятой молодежи»



Тамбовская область
Проект «Пульт
управления карьерой»



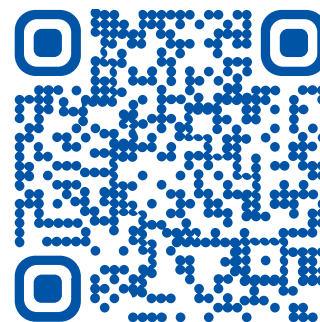
Ямало-Ненецкий автономный округ
Проекты
«Ориентир: Ямал», «Еду на Ямал», «Капитал молодого специалиста»

* данные на 4 октября 2023 года



Методические
рекомендации

Электронная почта
youthclubs@vcot.info



Группа в Telegram
<https://t.me/+1FPQVaRx6vIINTEy>

Сайт
(с января 2024 г.)