

## Краткие паспорта женских клубов при ЦЗН

1. Амурская область.....	2
2. Архангельская область .....	7
3. Астраханская область .....	10
4. Брянская область .....	13
5. Владимирская область .....	17
6. Кемеровская область.....	20
7. Красноярский край.....	23
8. Липецкая область.....	25
9. Оренбургская область .....	29
10. Республика Татарстан.....	31
11. Рязанская область.....	33
12. Санкт-Петербург .....	36
13. Тамбовская область.....	38
14. Томская область .....	41
15. Удмуртская Республика .....	42
16. Чувашская Республика.....	45
17. Ярославская область .....	48

Версия 13.01.2023

1. Амурская область	
<b>Наименование клуба / проекта (при наличии)</b>	Коллективные офисы
<b>Аннотация (краткое описание сути проекта - не более 100 слов)</b>	Для работы и совмещения общения лиц, воспитывающих несовершеннолетних детей. Выявление потребностей женщин в трудовой деятельности, проведение семинаров, круглых столов и других мероприятий. Информирование женщин о функциональных возможностях. Объединение женщин, потерявших/ищущих работу.
<b>Цели и задачи клуба / проекта</b>	Оказание информационно-консультационной помощи в решении проблем, связанных с воспитанием подрастающего поколения и самореализации. Адресная разъяснительная работа. Объединение женщин, находящихся в трудных жизненных ситуациях, оказание взаимной поддержки и помощи; организация консультативной помощи представителями госучреждений
<b>Целевая аудитория клуба / проекта (например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т. п.)</b>	<p>Мамы несовершеннолетних детей, одинокие и многодетные матери.</p> <p>Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.</p>
<b>При каких ЦЗН работает данный клуб / проект (название, адрес)</b>	<p><b>21 территориальный отдел</b></p> <p>п. Архара, ул. Нагорная 20/1</p> <p>пгт Серышево, ул. Комсомольская, д. 18А</p> <p>Благовещенский отдел ЦЗН, г. Благовещенск, ул. Амурская, д. 145</p> <p>Белогорский отдел, г. Белогорск, ул. Ленина, 61</p>
	<p>Завитинский отдел ГКУ АО «Центр занятости населения», Амурская область, г. Завитинск, ул. Курсаковская, 76 А</p> <p>Зейский отдел ГКУ АО «Центр занятости населения»;</p>
	<p>Амурская обл., г. Зея, мкр. Светлый, 53</p>

	<p>Ивановский отдел ГКУ АО ЦЗН» Амурская обл. с. Ивановка ул.Бондаренко,46</p> <p>с. Константиновка, ул. Ленина дом 71, кабинет № 2</p> <p>Магдагачинский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения». п.Магдагачи. ул.КМаркса, 17</p> <p>Мазановский отдел ГКУ АО «Центр занятости населения»</p>
	676530, Амурская обл., Мазановский район с. Новокиевский Увал, ул. Типографская, 29
	Октябрьский отдел ГКУ АО «Центр занятости населения».
	Октябрьский район, с. Екатеринославка, ул. Восточная, 29
	Ул. Калинина, 4, Райчихинск ГКУ Амурской области «Центр занятости населения» с. Ромны ул. Советская д. 100
	г.Свободный, ул.50 лет Октября, д.6, актовый зал
	Сковородино, ул. Калинина д 3. ГКУ АО «Центр занятости населения» Тамбовский отдел ГКУ АО ЦЗН , с.Тамбовка, ул. Первомайская, д. 4-Б ул. Красная Пресня, 27, Тында ГКУ АО «Центр занятости населения», Амурская область, г. Шимановск, ул.Красноармейская. д, 43
	Советская ул., 70, рабочий посёлок Новобурейский ГКУ АО «Центр занятости населения» Михайловский отдел, Строительная ул., 5, село Поярково
<b>Дата старта работы клуба / проекта</b> <b>Дата окончания проекта</b> <i>(при наличии)</i>	апрель-июнь 2018 года
<b>Содержание работы клуба / проекта</b> <i>(основные мероприятия в рамках проекта)</i>	Проведение круглых столов, индивидуальных бесед, информационных встреч.
<b>Количество членов клуба / проекта</b> <i>(ориентировочно)</i>	В 18-и территориальных отделах количество участников от 1 до 50 человек. В 3-х территориальных отдела от 50 до 200 человек.

<p><b>Как часто собираются члены клуба</b> <i>(периодичность)</i></p>	<p>Один - два раза в месяц.</p>
<p><b>Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта</b> <i>Если да, то какие ориентировочно суммы?</i></p>	<p>нет</p>
<p><b>Ссылки на информацию о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п.</b></p>	<p>В 2-х территориальных отделах отсутствует. В 2-х территориальных отделах - <a href="https://uzn.amurobl.ru/posts/news/o-rabote-kollektivnogo-ofisa-dlya-zhenshchin-v-tsentre-zanyatosti-naseleniya-goroda-blagoveshchenska/">https://uzn.amurobl.ru/posts/news/o-rabote-kollektivnogo-ofisa-dlya-zhenshchin-v-tsentre-zanyatosti-naseleniya-goroda-blagoveshchenska/</a> Константиновский отдел <a href="https://t.me/cznkna">https://t.me/cznkna</a> Свободненский(<a href="https://ok.ru/group/61063825784970">https://ok.ru/group/61063825784970</a>),<a href="https://t.me/czn_svo">https://t.me/czn_svo</a>,<a href="https://vk.com/pablikc211343776">https://vk.com/pablikc211343776</a>)</p>
<p><b>Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта</b> <i>(при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты)</i></p>	<p>Белогорский отдел - План разрабатывается и утверждается ежегодно</p>
	<p>Тренинги, беседы, практикумы, буклеты, брошюры</p>
	<p>Завитинский Приказ № 115 от 24.04.2018 г Управления занятости населения Амурской области «О мероприятиях по содействию занятости лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком» Ивановский - Приказ о создании коллективного офиса № 19 от 26.04.2018г Константиновский - Приказ о создании кол офиса № 18 от 25.04.2018 г</p>
<p><b>Ожидаемые и достигнутые результаты</b></p>	<p>Снижение остроты социальных проблем; развитие навыков общения; повышение правовой грамотности. Организация мероприятий с учетом потребностей молодых мам. Создание условий для женщин совмещать профессиональную карьеру с воспитанием детей. За весь период работы клуба(Константиновский):</p>
	<p>- направляли на обучение - 17 чел.</p>
	<p>- организовали предпринимательскую деятельность – 3 чел.,</p>
	<p>- трудоустроены – 12 чел.</p>
<p>Охват женщин за истекший период – более 300 чел (Тындинский)</p>	

<p><b>Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН</b> <i>(просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту)</i></p>	<p>Власова Светлана Васильевна (п.Архара, ул.Нагорная 20/1. 8(41648)22-3-46. <a href="mailto:cznarh@zanamur.ru">cznarh@zanamur.ru</a>)  Туктарова Екатерина Викторовна (8(41642)21-6-31, пгт Серьшево, ул.Комсомольская, д. 18А).  Хрулёва Екатерина Андреевна, заместитель начальника Благовещенского отдела, 8(4162)493-166, <a href="mailto:KhrulevaEA@zanamur.ru">KhrulevaEA@zanamur.ru</a>  Зейский отдел Савина Ольга Валерьевна, ведущий инспектор центра занятости населения, 8(41658)31067, <a href="mailto:SavinaOV@zanamur.ru">SavinaOV@zanamur.ru</a> На период декретного отпуска Савиной О.В. – Тучкова Ирина Анатольевна, заместитель начальника отдела, 8(41658)31067, эл.почта: <a href="mailto:TuchkovaIA@zanamur.ru">TuchkovaIA@zanamur.ru</a>  Белогорский отдел ведущий инспектор Тымченко Елена Петровна  Михайлова Елена Викторовна, ведущий инспектор Завитинского отдела ГКУ АО «Центра занятости населения», 84163623470 <a href="mailto:cznzvt@zanamur.ru">cznzvt@zanamur.ru</a>  Ивановский отдел Ведущий инспектор центра занятости Шумова С.В.</p>
	<p>Константиновский - Начальник отдела Голубцова Елена</p>
	<p>Попова Галина Юрьевна, начальник отдела, 84165397168, <a href="mailto:cznmgd@zanamur.ru">cznmgd@zanamur.ru</a>  Аксентищева Наталья Николаевна ведущий инспектор, 84164422406, <a href="mailto:AksentishchevaNN@zanamur.ru">AksentishchevaNN@zanamur.ru</a></p>
	<p>Стреха Екатерина Сергеевна – ведущий инспектор центра занятости населения.тел.: 8(41652)23314,эл. адрес: <a href="mailto:cznukt@zanamur.ru">cznukt@zanamur.ru</a></p>
	<p>Неценстрик Анастасия Валериевна, Ведущий инспектор:(41647)24986</p>
	<p>Калита В.А., ведущий инспектор, телефон: (416-45) 91-5-51, <a href="mailto:KalitaVA@zanamer.ru">KalitaVA@zanamer.ru</a></p>
	<p>Руководитель офиса – Змитриченко Наталья Геннадьевна, заместитель начальника отдела, 89145526007, +7(41643) 3 45 62, <a href="mailto:Zmitrichenko@yandex.ru">Zmitrichenko@yandex.ru</a>  Селемджинский Мехин С.В.тел. 84164621472</p>
	<p>Сковородинский - начальник отдела Ступина Л.В.  Ведущий инспектор Тамбовского отдела ГКУ АО ЦЗН Марьенко Е.В. 81463821194  Гантимурова Людмила Сергеевна, ведущий инспектор центра занятости населения,</p>
	<p>8 (41656) 35028,<a href="mailto:czntno@zanamur.ru">czntno@zanamur.ru</a></p>

	Начальник отдела ГКУ АО «Центра занятости населения» Михайловский отдела
	Ахгареева Е.А., Ведущий инспектор Калмацуй Г.В., Ведущий инспектор Каплуновская О.А.

2. Архангельская область	
<b>Наименование клуба / проекта (при наличии)</b>	Проект «Ты сможешь»
<b>Аннотация</b> (краткое описание сути проекта – не более 100 слов)	Проект направлен на укрепление социального и экономического потенциала женщин, находящихся в уязвимом положении, и повышение их конкурентоспособности на рынке труда, через развитие социальных компетенций. Включает проведение занятий, коуч-консультации, деловые встречи.
<b>Цели и задачи клуба / проекта</b>	Профилактика негативных явлений среди женщин и укреплению института семьи
<b>Целевая аудитория клуба / проекта</b>	Женщины, находящиеся в уязвимом положении
<i>(например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т.п.)</i>	
<b>При каких ЦЗН работает данный клуб / проект</b> (название, адрес)	кадровый центр по г. Архангельску (специалисты принимают участие в программе на территории АНО);
	отделение занятости населения по г. Новодвинску (Двинская ул., д. 38)
<b>Дата старта работы клуба / проекта</b>	ноябрь 2022 г. - март 2023 г.
<i>Дата окончания проекта (при наличии)</i>	
<b>Содержание работы клуба / проекта</b>	1. Методическая подготовка специалистов партнёрских организаций;
<i>(основные мероприятия в рамках проекта)</i>	2. Проведение занятий по программе «Школа социальных компетенций» (специалисты службы занятости привлекаются в качестве тренеров)

	3. Проведение индивидуальных коуч-консультаций
	4. Проведение индивидуальных психологических консультаций психологами
	5. Проведение тематических деловых завтраков с участницами проекта и экспертами в области предпринимательства, бизнес-инициатив, социальной успешности;
	6. Проведение информационной кампании для мотивирования женщин
<b>Количество членов клуба / проекта (ориентировочно)</b>	Не менее 60 человек (не менее 3 групп)
<b>Как часто собираются члены клуба (периодичность)</b>	Занятия 1 раз в неделю в течение 5 недель. Далее — поддерживающие мероприятия до конца проекта.
<b>Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта</b>	нет
Если да, то какие ориентировочно суммы	
<b>Ссылки на информацию</b> о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п.	<a href="https://vk.com/wall-200970614_1672">https://vk.com/wall-200970614_1672</a>
	<a href="https://vk.com/wall-200970614_1220">https://vk.com/wall-200970614_1220</a>
	<a href="https://vk.com/wall-200970614_1367">https://vk.com/wall-200970614_1367</a>
	<a href="https://vk.com/wall-200970614_1371">https://vk.com/wall-200970614_1371</a>
	<a href="https://vk.com/wall-200970614_1458">https://vk.com/wall-200970614_1458</a>
	<a href="https://vk.com/wall-200970614_1500">https://vk.com/wall-200970614_1500</a>
	<a href="https://vk.com/wall-200970614_1500">https://vk.com/wall-200970614_1500</a>
<b>Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о</b>	-



<b>работе клуба / проекта</b>	
(при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты)	
<b>Ожидаемые достигнутые результаты</b>	Укрепление социального и экономического потенциала женщин. Формирование повышения мотивации к поиску работы, самореализации. Снижение эмоционального напряжения, формирование уверенного поведения.
<b>Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН</b>	Вохтомина Ольга Сергеевна, (8182) 435-003, доб. 013, vohtomina.os@aoczn.ru

3. Астраханская область	
<b>Наименование клуба / проекта</b>	Коллективный офис "Centr Mam@"
<b>Аннотация</b> (краткое описание сути проекта – не более 100 слов)	Коллективный офис помогает выявить потребность жительниц региона в трудовой деятельности и проблемы, которые препятствуют их трудоустройству и финансовому благополучию. Работа центров строится на оказании консультационной, психологической и правовой помощи женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей. В рамках работы коллективного офиса проводятся семинары, круглые столы и других мероприятий по вопросам получения образования или повышения квалификации, поиска работы, в том числе с гибким графиком работы, открытия своего бизнеса, получения всех видов государственной поддержки, временного трудоустройства несовершеннолетнего ребенка, адаптации к современным тенденциям на рынке труда и многое другое. Мероприятия проекта осуществляются при поддержке и непосредственном участии специалистов органов исполнительной власти и муниципальных образований Астраханской области, отделений Пенсионного фонда, налоговой инспекции, государственной инспекции по труду, общественных организаций, учреждений социальной сферы и т.д.
<b>Цели и задачи клуба / проекта</b>	повысить конкурентоспособность на региональном рынке труда; - снизить остроту социальных проблем, обусловленных отсутствием семьи, возможности получения дополнительного дохода; пройти обучение по направлению службы занятости населения в период отпуска по уходу за ребенком; повысить правовую грамотность в сфере гражданского законодательства; - общаться женщинам на интересующие их темы как между собой, так и со специалистами разных сфер деятельности; - попробовать свои силы в реализации бизнес идей, открыв свое дело.
<b>Целевая аудитория клуба / проекта</b> <i>(например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с</i>	Женщины, имеющие несовершеннолетних детей, в том числе находящимся в отпуске по уходу за ребёнком

<i>предпринимательским потенциалом и т.п.)</i>	
<b>При каких ЦЗН работает данный клуб / проект</b> (название, адрес)	ОПСУ «ЦЗН г. Астрахани»
<b>Дата старта работы клуба / проекта</b>	Сентябрь 2019 года
<b>Содержание работы клуба / проекта</b> (основные мероприятия в рамках проекта)	Активная концепция коворкинга с участием экспертов «Траектория успеха», свободная конференция «Концепция победителя в современном мире», групповая дискуссия «Все в твоих руках»; тематические консультации «Инструменты финансовой поддержки», «Дело твоей жизни»; тренинги по психологической поддержке: «Я и МИР» «Профилактика эмоционального выгорания»; тренинги по социальной адаптации: «Мастерская поиска работы»; «Вектор развития профессиональной деятельности»; ярмарки вакансий и учебных мест;
<b>Количество членов клуба / проекта</b> (ориентировочно)	500 человек
<b>Как часто собираются члены клуба</b> (периодичность)	ежемесячно
<b>Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта</b> (Если да, то какие ориентировочно суммы)	нет
<b>Ссылки на информацию</b> о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п.	Публикация информации на сайте агентства по занятости населения Астраханской области: <a href="http://azn.astrobl.ru">azn.astrobl.ru</a>

<p><b>Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта</b><i>(при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты)</i></p>	<p>План мероприятий «Коллективного офиса Centr Mam@» на 2019-2020, утвержденный приказом ОПСУ «ЦЗН г.Астрахани» от 29.08.2019 №70/П, план профориентационных мероприятий на 2021, 2022 гг.</p>
<p><b>Ожидаемые и достигнутые результаты</b></p>	<p>Трудоустроились 5894 участников, 1294 открыли самозанятость.</p>
<p><b>Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН</b><i>(просьба указать ФИО, должность, контактные данные: телефон и электронную почту)</i></p>	<p>Карамышева Алена Николаевна, начальник отдела профессиональной ориентации, тел:89053641143, эл.почта:st-rof1 ail.ru</p>

4. Брянская область	
Наименование клуба / проекта (при наличии)	Коллективный офис «Мама-профи»
Аннотация (краткое описание сути проекта – не более 100 слов)	Сотрудники центра занятости путем информирования и предложения нового сервиса клиентам набирают группу из 6-7 женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей. С удобной для женщин периодичностью модератор коллективного офиса организует встречи, тематики которых формируются под потребности каждой из групп.
	В ходе встреч модератор выявляет потребность молодых мам в трудовой деятельности и проблемы, которые препятствуют их трудоустройству, с учетом этого организует консультации, в т.ч. с привлечением партнеров-экспертов.
	Проектом предусмотрено проведение разъяснительной работы о возможностях, которые клиентки могут получить в рамках государственных и муниципальных услуг, оказание социальной, психологической и правовой адресной помощи.
Цели и задачи клуба / проекта	Цель проекта: создание условий для расширения возможностей трудоустройства и профессиональной самореализации женщин посредством создания единого пространства для встреч и совместного общения.
	Задачи проекта:
	выявить потребность женщин в трудовой деятельности и проблемы, которые препятствуют их трудоустройству;
	организовать тренинги и консультации, в том числе с привлечением специалистов из организаций-партнеров в целях проведения информационно-разъяснительной работы о возможностях, которые граждане могут получить в рамках государственных и муниципальных услуг;
	оказание социальной, психологической и правовой адресной помощи;
	создание единого пространства для встреч и совместного общения женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей;
	организация эффективного взаимодействия органов исполнительной власти, государственной службы занятости населения и других заинтересованных организаций и учреждений в рамках оказания всесторонней помощи семьям с детьми.

Целевая аудитория клуба / проекта	
<i>(например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т.п.)</i>	Женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей
При каких ЦЗН работает данный клуб / проект (название, адрес)	Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Брянска», г. Брянск, ул. Харьковская, д. 19
Дата старта работы клуба / проекта	10.08.2021
<i>Дата окончания проекта (при наличии)</i>	
Содержание работы клуба / проекта	1. Блок «ЦЗН» - занятия, которые проводят специалисты центра занятости населения в целях информирования о государственных услугах службы занятости, проведения мероприятий по профориентации (сервисы – консультирование, тренинги, работа с ценностями, профи-пробы, деловые игры), социальной адаптации на рынке труда (сервисы – «Мое резюме» и «Мое собеседование», «Личный бренд», деловые игры), психологической поддержки (тренинги, работа с метафорическими картами, индивидуальные консультации при необходимости), расширения возможностей для трудоустройства (ярмарки вакансий, открытые отборы, гарантированное собеседование).
(основные мероприятия в рамках проекта)	2. Блок «Консультационный» - занятия, на которые привлекаются специалисты органов исполнительной власти, государственных и муниципальных учреждений, представители работодателей и бизнеса (сервисы – консультирование с приглашением сторонних экспертов, «обращение в орган власти», консультант-психолог, составление бизнес-плана).
	3. Блок «Творческий» - занятия в целях знакомства участников группы с различными профессиями, приобретения навыков в прикладном творчестве (мастер-классы, презентации).

	4. Блок «ИТ» - занятия в целях расширения имеющихся и приобретения новых информационных компетенций участников группы (сервисы – видеовизитка, профориентационные тесты онлайн, группа в мессенджерах, обучение цифровой грамотности и защите информации).
Количество членов клуба / проекта (ориентировочно)	Рекомендуемая численность участников одной группы – не более 6-7 человек
Как часто собираются члены клуба (периодичность)	Длительность и периодичность занятий определяется по согласованию с клиентками. В среднем- не более 1 часа 2 раза в месяц.
Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта	Нет
Если да, то какие ориентировочно суммы	
Ссылки на информацию о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п.	<a href="https://riastrela.ru/p/78508/">https://riastrela.ru/p/78508/</a>
	<a href="https://rabota-bryanskobl.ru/News/Detail/?id=f4b17018-6f2a-4a81-90f4-882dc7a16d58">https://rabota-bryanskobl.ru/News/Detail/?id=f4b17018-6f2a-4a81-90f4-882dc7a16d58</a>
	<a href="https://vk.com/ugstzn?w=wall-170438544_2063">https://vk.com/ugstzn?w=wall-170438544_2063</a>
	<a href="https://vk.com/ugstzn?w=wall-170438544_2018">https://vk.com/ugstzn?w=wall-170438544_2018</a>
Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта	Стандарт предоставления экосистемы сервисов «Мама-профи», утвержденный приказом ГКУ «ЦЗН города Брянска» от 06.12.2021 № 127/1 «Об утверждении карт услуг (процессов), блок-схем услуг (процессов); техносхем; порядка межведомственного информационного взаимодействия при предоставлении комплекса услуг и соглашений с поставщиками услуг; скриптов для сотрудников в рамках пилотных жизненных и бизнес-ситуаций и проведении тестовых испытаний».
(при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты)	
	<i>Приложение 5</i>
	Востребованность сервисов - не менее 2 групп ежегодно (за 2022 год - 2 группы);

Ожидаемые достигнутые результаты	вовлеченность в проект (наполнение одной группы) - не менее 8 участниц (за 2022 год 8 участниц в 1-й группе и 8 участниц во 2-й группе);
	привлечение внешних экспертов к проведению тематических встреч - не менее 5 представителей различных организаций и ведомств (за 2022 год приняли участие 10 экспертов в работе с 1-й группой и
	8 экспертов в работе со 2-й группой;
	оценка удовлетворенности качеством сервисов (средний балл по итоговым анкетам-отзывам участниц) - не менее 4,5 баллов (по 5-балльной шкале) (за 2022 год 4,9 балла – 1-я группа, 4,9 балла – 2-я группа);
	(с января 2022 года по 22 ноября 2022 года фактическое значение показателя - 50 %)
Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН (просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту)	Шведова Ирина Адольфовна, директор ГКУ «ЦЗН города Брянска»,
	моб. 8-910-330-15-17,
	<u>раб. 8(4832) 77-25-80, добавочный 101 czn04@rabota-bryanskobl.ru</u>



5. Владимирская область	
<b>Наименование клуба/проекта (при наличии)</b>	Проект «Занятость МАМ»
<b>Аннотация</b> (краткое описание сути проекта-не более 100 слов)	Решение жизненных ситуаций женщин, состоящих на учете в центре занятости населения и имеющих несовершеннолетних детей, в целях содействия занятости, повышения конкурентоспособности, сокращения периода безработицы женщин
<b>Цели и задачи клуба/проекта</b>	<p>Цель. Возвратить в активную трудовую деятельность женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей. Задачи.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повысить мотивацию, создать условия для повышения финансовой устойчивости, доходов и снижения расходов семьи через организацию цикла семинаров и консультаций.</li> <li>2. Разработать индивидуальные траектории профессионального развития. Определить направления дальнейшего профессионального развития и трудовой деятельности по итогам проведения профессиональной диагностики.</li> <li>3. Осуществить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации женщин.</li> <li>4. Разработать современные технологии и инструменты решения проблем занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, лишившихся работы.</li> </ol>
<b>Целевая аудитория клуба/проекта</b> (например, жёны (матери мобилизованных и военнослужащих/ мамы несовершеннолетних детей/одинокие и многодетные матери/женщины предпенсионного возраста/ женщины с предпринимательским потенциалом и т.п. )	Женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, попавшие в сложную жизненную ситуацию, лишившиеся работы
<b>При каких ЦЗН работает данный клуб/проект</b> (название , адрес)	ГКУ ВО «ЦЗН города Гусь-Хрустальный» г. Гусь-Хрустальный, ул. Маяковского, д.15

<b>Дата старта работы клуба/проекта дата окончания проекта</b> (при наличии)	01.02.2021 – 31.05.2022
<b>Содержание работы/проекта</b> (основные мероприятия в рамках проекта)	<p>На начальном этапе реализации проекта все участницы проходили опрос-анкетирование, позволяющий изучить причины не трудоустройства, психологического состояния и материального достатка. Все женщины прошли специально разработанные курсы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Школа психотерапевтической поддержки "Пазлы жизни" - направлена на снятие тревоги, повышение мотивации к активной трудовой деятельности, поиск психологических ресурсов в стрессовых ситуациях и формирование навыков решения сложных жизненных ситуаций;</li> <li>- Школа финансовой грамотности "Планирование и ведение семейного бюджета" - формирует навыки рационального планирования семейных средств, снижения затрат, повышения доходов, обеспечения безопасного хранения средств;</li> <li>- Интерактивная профдиагностика - определяет сильные стороны, возможные направления развития, потенциала к самостоятельному занятию бизнесом, самозанятости, социальному предпринимательству. В процессе прохождения профдиагностики участникам рекомендовались варианты профессионального обучения и подбирались варианты трудоустройства. За период проекта для участниц специалистами проведены 5 индивидуальных психотерапевтических консультаций.</li> </ul> <p>В ходе реализации проекта центром занятости организована 21 ярмарка вакансий для женщин, в которых приняли участие 16 работодателей и 91 женщина, имеющая несовершеннолетних детей.</p>
<b>Количество членов клуба/проекта</b> (ориентировочно)	91 женщина
<b>Как часто собираются члены клуба/проекта</b> (периодичность)	Ежемесячно, от 1 до 3 занятий в Школах проекта
<b>Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба/проекта</b> <b>Если да, то какие ориентировочно суммы</b>	Сбор взносов не осуществляется
	<a href="https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_909">https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_909</a>

<p><b>Ссылка на информацию</b> о клубе/проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п.</p>	<a href="https://vk.com/@gushrustalczn-pervye-itogo-proekta-zanyatost-mam">https://vk.com/@gushrustalczn-pervye-itogo-proekta-zanyatost-mam</a>
	<a href="https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_789">https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_789</a>
	<a href="https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_773">https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_773</a>
	<a href="https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_771">https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_771</a>
	<a href="https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_767">https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_767</a>
	<a href="https://vk.com/@gushrustalczn-zhenschiny-i-karera">https://vk.com/@gushrustalczn-zhenschiny-i-karera</a>
	<a href="https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_669">https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_669</a>
<p><b>Документация (приложение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба/проекта</b> (при наличии, просьба, приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии/макеты)</p>	<p>в приложении № 4</p>
<p><b>Ожидаемые и достигнутые результаты</b></p>	<p>Итогом проекта стало:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение продолжительности безработицы женщин с 5 мес. до 3 мес.;</li> <li>- увеличение уровня трудоустройства с 35% до 63%.</li> </ul>
<p><b>Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН</b> (просьба, указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту)</p>	<p>Яковлева Оксана Игоревна - директор ГКУ ВО «ЦЗН города Гусь-Хрустальный» тел.: 8 (49241) 2-84-29 Эл.почта: jakovleva.czn@mail.ru</p>

6. Кемеровская область	
Наименование клуба / проекта (при наличии)	Проект «#УдобнаяРабота»
Аннотация (краткое описание сути проекта – не более 100 слов)	Оказание всесторонней помощи женщинам с целью повышения уровня их трудоустройства
Цели и задачи клуба / проекта	Цель проекта - повышение уровня трудоустройства женщин различных социальных групп, в том числе воспитывающих детей Задача проекта - оказать женщинам максимальное комплексное содействие в трудоустройстве
Целевая аудитория клуба / проекта <i>(например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т.п.)</i>	женщины различных социальных групп, в том числе воспитывающих детей
При каких ЦЗН работает данный клуб / проект (название, адрес)	Все ЦЗН
Дата старта работы клуба / проекта <i>Дата окончания проекта (при наличии)</i>	Декабрь 2022
Содержание работы клуба / проекта	В рамках Проекта консультанты службы занятости не только предлагают варианты трудоустройства, но и предварительно готовят женщин к встрече с потенциальным работодателем. Специалисты службы занятости помогают грамотно составить резюме, учат эффективной самопрезентации при прохождении собеседований.

	<p>Зачастую важно активизировать ресурсное состояние, мотивацию и психологический настрой женщин к активной жизненной позиции и, в частности, к поиску работы. С этой целью психологи службы занятости предлагают женщинам участие в различных тренингах, просветительских программах или проводят индивидуальные консультации.</p> <p>После этого кандидатуру рекомендуют работодателям из базы данных службы занятости, порталов «Работа в России» и «Нн». Консультанты центра занятости сопровождают женщин на всех этапах поиска работы до начала трудовой деятельности.</p> <p>Девушки из числа выпускников вузов и колледжей в возрасте от 18 до 26 лет, без опыта работы, участвуя в Проекте при трудоустройстве по срочному трудовому договору, кроме заработной платы, получают дополнительную материальную поддержку от государства в размере около 5,5 тыс.рублей ежемесячно.</p> <p>Активным и инициативным женщинам, которые хотят «работать на себя» в удобное время, служба занятости оказывает консультационное содействие в разработке бизнес-плана и предоставляет финансовое обеспечение на осуществление предпринимательской деятельности или самозанятости.</p> <p>Получить недостающие компетенции или повысить имеющуюся квалификацию, а также получить профессиональные знания по профессии для ведения предпринимательской деятельности женщины смогут бесплатно по направлению службы занятости</p>
<p>Количество членов клуба / проекта (ориентировочно)</p>	<p>Все женщины, находящиеся в поиске работы</p>
<p>Как часто собираются члены клуба (периодичность)</p>	<p>Индивидуальная работа</p>
<p>Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта Если да, то какие ориентировочно суммы</p>	<p>Нет</p>
<p>Ссылки на информацию о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п.</p>	

<p>Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта</p> <p>(при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты)</p>	
<p>Ожидаемые и достигнутые результаты</p>	
<p>Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН (просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту)</p>	<p>Мелешкин Дмитрий Николаевич</p> <p>(8-384-2)356480</p>

7. Красноярский край	
Наименование клуба / проекта (при наличии)	Проект " Будь успешным!"
Аннотация (краткое описание сути проекта – не более 100 слов)	Проект реализуется в целях максимального охвата трудовой деятельностью женщин, имеющих несовершеннолетних детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и социально опасной ситуации (далее - женщины), а также самих несовершеннолетних
Цели и задачи клуба / проекта	Цель - создание условий для занятости подростков и их родителей
Целевая аудитория клуба / проекта	Безработные женщины; подростки, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации
При каких ЦЗН работает данный клуб / проект (название, адрес)	во всех краевых учреждениях службы занятости населения
Дата старта работы клуба / проекта Дата окончания проекта (при наличии)	2021 год
Содержание работы клуба / проекта(основные мероприятия в рамках проекта)	Оказание государственных услуг в области содействия занятости, проведение тренингов, семинаров, круглых столов
Количество членов клуба / проекта (ориентировочно)	
Как часто собираются члены клуба (периодичность)	1 раз в неделю
Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта	Не осуществляется

<p>Ссылки на информацию о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п.</p>	<p><a href="https://trud.krskstate.ru/News/Detail/?id=370316b3-0b0a-4bab-ba39-003fd974343c">https://trud.krskstate.ru/News/Detail/?id=370316b3-0b0a-4bab-ba39-003fd974343c</a></p>
<p>Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта (при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты)</p>	<p>Проект утвержден руководителем агентства 15.03.2022</p>
<p>Ожидаемые и достигнутые результаты</p>	<p>Трудоустройство женщин 80 %, достигли 86.8%</p>
<p>Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН (просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту)</p>	<p>Зубарева Ирина Александровна, начальник отдела материальной поддержки безработных и специальных программ агентства, т. 8 (391) 221-02-80, zubareva@azn24.ru</p>



8. Липецкая область	
Наименование клуба / проекта (при наличии)	Практика — сервис «Мама работает!»
Аннотация (краткое описание сути проекта — не более 100 слов)	Проект направлен на помощь женщинам с детьми, позволяет им открыть дополнительные возможности в сфере предпринимательства, профобучения, подготовиться к встрече с потенциальными работодателями, а также пройти тестирование на профессиональные качества. Сервис позволяет познакомиться с базой удаленных вакансий, подробно изучить преимущества дистанционной работы, а также узнать. Каждое мероприятия включает в себя блок «Финансовая грамотность».
Цели и задачи клуба / проекта	Цель проекта создать максимально комфортные условия для успешного развития и самореализации женщины, чтобы каждая мама имела возможность получать стабильный доход без отрыва от воспитания детей, а также сформировать культуру бережного отношения к мамам и понимания их особых проблем и потребностей, индивидуально подхода к каждой жизненной ситуации, важно дать главное спокойствие и уверенность в завтрашнем дне.
	Задачи проекта:
	1 Выявить проблемы при поиске работы у женщин с детьми до семи лет.
	2.Проработать пути решения проблем. 3 .Информировать о материальных мерах поддержки доступных в регионе: социальные выплаты на детей, заключение социального контракта, субсидии при открытии собственного дела.
	4.Информировать о нематериальных мерах доступных в регионе: бесплатной квалификации, юридическая, психологическая помощь, консультации по открытию собственного дела. 5 Сформировать уверенность в себе и снизить уровень стресса.
Целевая аудитория клуба / проекта(например, жены (матери) мобилизованных военнослужащих мамы несовершеннолетних Детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста /	Женщины с детьми от 0 до 7 лет.

<p>женщины с предпринимательским потенциалом)</p>	
<p>При каких ЦЗН работает данный клуб / проект (название, адрес)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Липецкий городской отдел Адрес: 398024 г. Липецк, ул. Доватора, 12 (5 этаж).</li> <li>2. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Липецкий районный отдел Адрес: 399870, Липецкая область, г. Липецк, Боевой проезд, 28.</li> <li>3. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Елецкий городской отдел Адрес: 399772, г. Елец, пер. Мельничный, 16.</li> <li>4. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Елецкий районный отдел Адрес: 399570, Липецкая область, пос. Солидарность, ул. Лесная, 9а.</li> <li>5. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Воловский отдел Адрес: 399580, Липецкая область, с. Волово. ул. Советская. 1 1 1 а</li> <li>6. Отдел Адрес: 399850, Липецкая область, г. Данков, ул. Урицкого, 3.</li> <li>7. ТОКУ «ЦЗН Липецкой области» Добринский отдел Адрес: 399430, Липецкая область, пгт Добринка, ул. Советская, 10;</li> <li>8. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Добровский отдел Адрес: 399140, Липецкая область, с. Доброе, ул. Интернациональная, 17.</li> <li>9. ОКУ «ЦЗН липецкой области» Долгоруковский отдел Адрес: 399510, Липецкая область, с. Долгоруково, ул. Советская, 14.</li> <li>10. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Задонский отдел Адрес: 399200, Липецкая область, г. Задонск, ул. Крупской, 28.</li> <li>11. ОКУ «ЦЗН липецкой области» Измалковский отдел Адрес: 399000, Липецкая область, с. Измалково, ул. Ленина, 22.</li> <li>12. ОКУ «ЦЗН липецкой области» Краснинский отдел. Адрес: 399670, Липецкая область, с. Красное, ул. Первомайская 5.</li> <li>13. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Лебедянский отдел Адрес: 399610, Липецкая область, г. Лебедянь, ул. Ленина, 53.</li> <li>14. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» ЛевТолстовский отдел Адрес: 399870, Липецкая область, пгт Лев Толстой, ул. Володарского, 25.</li> <li>15. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Становлянский отдел, Адрес: 399870, Липецкая область, с. Становое, ул. Советская, ба.</li> </ol>

	<p>16. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Тербунский отдел Адрес: 399540, Липецкая область, с. Тербуны, ул. Ленина, 43.</p> <p>17. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Усманский отдел Адрес: 399370, Липецкая область, г. Усмань, ул. Комарова, 1 а.</p> <p>18. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Хлевенский отдел Адрес: 399260, Липецкая область, с. Хлевное, ул. Свободы, 57.</p> <p>19. ОКУ «ЦЗН липецкой области» Чаплыгинский отдел Адрес: 399900, Липецкая область, г. Чаплыгин, ул. Энгельса, 18.</p> <p>20. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Грязинский отдел Адрес: 399050, Липецкая область, г. Грязи, ул. Советская, 61.</p>
Дата старта работы клуба / проекта Дата окончания проекта (при наличии)	Дата старта проекта была приурочена ко дню матери. 25.112021 года
Содержание работы клуба / проекта (основные мероприятия в рамках проекта)	<p>Проект включает в себя: Тренинги по развитию уверенности в себе Тренинг «Как составить продающее резюме и успешно пройти собеседование» Лекция «Удаленная работа: преимущества и недостатки» Лекция «Финансовая грамотность» Консультации юристов, специалистов центров социальной защиты, центра «Мой бизнес»,</p>
Количество членов клуба / проекта (ориентировочно)	Более 210 человек приняли участие в данном сервисе
Как часто собираются члены клуба (периодичность)	1 раз в 2 месяца
Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта Если да, то какие ориентировочно суммы	Работа осуществляется на безвозмездной основе.

<p><b>Ссылки на информацию о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п.</b></p>	<p><a href="https://sovetskaya22.ru/news/news/Lipchanokv-dekrete-priglasayut-na-trening-Mamarabotaet/">https://sovetskaya22.ru/news/news/Lipchanokv-dekrete-priglasayut-na-trening-Mamarabotaet/</a>  <a href="https://grizv.ru/news/vesti-regiona/centrzanyatosti-lipeckogo-rayona-zapustil-proektmama-rabotaet">https://grizv.ru/news/vesti-regiona/centrzanyatosti-lipeckogo-rayona-zapustil-proektmama-rabotaet</a>  <a href="https://regnum.ru/news/3409098.html">https://regnum.ru/news/3409098.html</a></p>
<p><b>Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта (при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты)</b></p>	<p>Приказ ОКУ «ЦЗН Липецкой области» от 27.09.2022 г. №120/1 «О внесении изменений в приказ ОКУ «ЦЗН Липецкой области» от 07.07.2022 № 68/2 «Об утверждении сервисов входящих в перечень услуг (мероприятий) при предоставлении «жизненных ситуаций» и «бизнес-ситуаций».</p>
<p><b>Ожидаемые и достигнутые результаты</b></p>	<p>Из 210 человек посетивших мероприятие 45% трудоустроено 15 % - открыли собственное дело 15% - прошли переобучение 5% - подали на соцконтракт</p>
<p><b>Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН (просьба указать ФИО, должность, контактные данные: телефон и электронную почту)</b></p>	<p>Фомина Варвара Геннадьевна инспектор ОКУ «Центра занятости населения Липецкого отдела» тел.: 89155501691</p>

9. Оренбургская область	
<b>Наименование клуба / проекта</b>	PROFI-мама
<b>Аннотация</b> (краткое описание сути проекта – не более 100 слов)	Проект по социально-психологической адаптации позволит женщинам, воспитывающих несовершеннолетних детей адаптироваться и психологически настроиться на поиск работы, предоставит дополнительные ресурсы для «обновления», которые помогут справиться с эмоциональным выгоранием, стрессом и неуверенностью в себе. Участники смогут осознать свои чувства, эмоции, трансформировать негативный опыт поиска работы в положительное русло, создать собственное резюме, подготовиться к собеседованию с работодателем.
<b>Цели и задачи клуба / проекта</b>	Цель: адаптация на современном рынке труда женщин, воспитывающих детей несовершеннолетнего возраста, через проведение специальных социально-психологических тренингов. Задачи: 1. Проинформировать целевую группу возможности участия в проекте 2. Провести цикл специально разработанных тренингов и консультаций 3. Обеспечить женщин информацией о технологиях поиска работы, налаживанию комфортной коммуникации с работодателем.
<b>Целевая аудитория клуба / проекта</b>	Женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей
<b>При каких ЦЗН работает данный клуб / проект</b> (название, адрес)	ГКУ «ЦЗН г. Оренбурга и Оренбургского р-на», г. Оренбург, ул. Пушкинская, д.14
<b>Дата старта работы клуба / проекта</b> <i>Дата окончания проекта (при наличии)</i>	Старт 18.08.2022
<b>Содержание работы клуба / проекта</b> <i>(основные мероприятия в рамках проекта)</i>	Тренинги по психологической поддержке по темам: «Эмоциональное выгорание», «Тревожность и стресс», «Мое напряжение» Тренинги по социальной адаптации: «Технология поиска работы», «Все о собеседовании». Песочная терапия, арт-терапия.
<b>Количество членов клуба / проекта</b> (ориентировочно)	10 чел. Не осуществляется
<b>Как часто собираются члены клуба</b> (периодичность)	1 занятие в неделю (всего 5)

<p><b>Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта (Если да, то какие ориентировочно суммы)</b></p>	<p>Не осуществляется</p>
<p><b>Ссылки на информацию о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п.</b></p>	<p><a href="https://mintrud.orb.ru/activity/19853/">https://mintrud.orb.ru/activity/19853/</a>, <a href="https://orenburg-gov.ru/news/7510/">https://orenburg-gov.ru/news/7510/</a>,  <a href="https://orenburg.bezformata.com/listnews/profi-mama-pomogaet-bezrobotnim/110190415/">https://orenburg.bezformata.com/listnews/profi-mama-pomogaet-bezrobotnim/110190415/</a>,  <a href="https://ria56.ru/posts/profi-mama-pomogaet-bezrobotnym-orenburzhenkam-s-detmi-projti-socialnuyu-adaptaciyu.htm">https://ria56.ru/posts/profi-mama-pomogaet-bezrobotnym-orenburzhenkam-s-detmi-projti-socialnuyu-adaptaciyu.htm</a>,  <a href="https://news.myseldon.com/ru/news/index/273242697">https://news.myseldon.com/ru/news/index/273242697</a>,  <a href="https://smartik.ru/orenburg/post/174725540">https://smartik.ru/orenburg/post/174725540</a>,  <a href="https://t.me/czn56/206">https://t.me/czn56/206</a>, <a href="https://t.me/czn56/260">https://t.me/czn56/260</a>,  <a href="https://t.me/orenmintrud/391">https://t.me/orenmintrud/391</a>,</p>
<p><b>Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта</b></p>	<p>Информационные материалы для стенда</p>
<p><b>Ожидаемые и достигнутые результаты</b></p>	<p>Позволяет настроиться на поиск работы, справится с эмоциональным выгоранием</p>
<p><b>Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦН (просьба указать ФИО, должность, контактные данные: телефон и электронную почту)</b></p>	<p>Тажгулова Эльмира Булатовна, карьерный консультант  ГКУ «ЦН г.Оренбурга и Оренбургского р-на» Тел. 8 (3532) 50-03-71 Эл. почта: <a href="mailto:ebt@mail.orb.ru">ebt@mail.orb.ru</a></p>

10. Республика Татарстан	
<b>Наименование проекта (при наличии)</b>	«Деловая мама»
<b>Аннотация</b> (краткое описание сути проекта – не более 100 слов)	Развитие женского предпринимательства и в целом успешная адаптация женщин, обратившихся в центр занятости на рынке труда
<b>Цели и задачи проекта</b>	Поддержка женщин в успешной адаптации на рынке труда
<b>Целевая аудитория клуба / проекта</b> (например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т.п.)	Женщины, обратившиеся в центр занятости, и женщины с предпринимательским потенциалом
<b>При каких ЦЗН работает данный клуб / проект</b> (название, адрес)	ГКУ ЦЗН г. Набережные Челны
<b>Дата старта работы проекта</b> Дата окончания проекта (при наличии)	13.04.2022
<b>Содержание работы проекта</b> (основные мероприятия в рамках проекта)	Встречи с женщинами, желающими получить услуги центра занятости, а также открыть собственное дело
<b>Количество членов проекта</b> (ориентировочно)	12-15
<b>Как часто собираются члены клуба</b> (периодичность)	Один раз в полугодие
<b>Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта</b> Если да, то какие ориентировочно суммы	нет
<b>Ссылки на информацию</b> проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п.	<a href="http://challytrud.ru/mnews/sobstvennoe_delo_-_put_k_uspehu13042022/">http://challytrud.ru/mnews/sobstvennoe_delo_-_put_k_uspehu13042022/</a>  <a href="http://challytrud.ru/mnews/v_chest_prazdnovaniya_dnya_semi_lyubvi_i_vernosti_kadrovii_tsentr_provodit_kruglii_stol_na_temu:_silnii_biznes_-_zhenskoe_predprinimatelstvo/">http://challytrud.ru/mnews/v_chest_prazdnovaniya_dnya_semi_lyubvi_i_vernosti_kadrovii_tsentr_provodit_kruglii_stol_na_temu:_silnii_biznes_-_zhenskoe_predprinimatelstvo/</a>  <a href="https://vk.com/wall-152559827_3568">https://vk.com/wall-152559827_3568</a>

<p><b>Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта</b> (при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты)</p>	<p>Информирование осуществлялось в соцсетях (<i>скрин прилагается</i>) <a href="http://challytrud.ru/mnews/v_chest_prazdnovaniya_dnya_semi_lyubvi_i_vernosti_kadrovii_tsentri_provodit_kruglii_stol_na_temu_silnij_biznes_-_zhenskoe_predprinimatelstvo/">http://challytrud.ru/mnews/v_chest_prazdnovaniya_dnya_semi_lyubvi_i_vernosti_kadrovii_tsentri_provodit_kruglii_stol_na_temu_silnij_biznes_-_zhenskoe_predprinimatelstvo/</a></p>
<p><b>Ожидаемые и достигнутые результаты</b></p>	<p>Успешная адаптация женщин на рынке труда</p>
<p><b>Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН</b> (просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту)</p>	<p>Ленда Светлана Николаевна, начальник отдела активных форм занятости, тел. / (8552) 525212, email: Svetlana.Lenda@tatar.ru</p>



11. Рязанская область.		
2	<b>Наименование клуба/проекта (при наличии)</b>	Многофункциональный семейный центр
3	<b>Аннотация</b> (краткое описание сути проекта - не более 100 слов)	<p>Многофункциональный семейный центр создается в соответствии с поручением Губернатора Рязанской области Малкова П.В. (№ П-79 от 30.11.2022).</p> <p>Многофункциональный семейный центр представляет собой единую площадку для комплексного предоставления мер поддержки, в том числе социальных услуг членам семей граждан, участвующих в специальной военной операции, и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации.</p>
4	<b>Цели и задачи клуба/проекта</b>	<p>Цель: предоставление комплекса услуг с учетом нуждаемости и жизненных ситуаций семей с детьми <i>«от оказания услуг к решению проблемы»</i>.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение мероприятий, направленных на выявление и профилактику обстоятельств, обуславливающих нуждаемость семей мобилизованных и семей с детьми в социальном обслуживании, в предоставлении мер социальной поддержки, государственных услуг в сфере занятости населения;</li> <li>- информирование семей мобилизованных и семей с детьми о возможности получения государственных и социальных услуг, бесплатной юридической помощи и мероприятий в рамках социального сопровождения;</li> <li>- обеспечение доступности государственных и социальных услуг, бесплатной юридической помощи и мероприятий в рамках социального сопровождения.</li> </ul>
5	<b>Целевая аудитория клуба/проекта</b> <i>(например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих/мамы</i>	Семьи с детьми, семьи мобилизованных и раненых в СВО, граждане, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации

	<i>несовершеннолетних детей/одинокие и многодетные матери/женщины предпенсионного возраста/женщины с предпринимательским потенциалом)</i>	
<b>6</b>	<b>При каких ЦЗН работает данный клуб /<u>проект</u></b> (название, адрес)	Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Рязанской области (ул. Электровзводская, д. 52)
<b>7</b>	<b>Дата старта работы клуба/<u>проекта</u></b> <i>Дата окончания проекта (при наличии)</i>	23.01.2023
<b>8</b>	<b>Содержание работы клуба/<u>проекта</u></b> (основные мероприятия в рамках проекта)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Юридическая помощь,</li> <li>- психологическая помощь,</li> <li>- социальные услуги и социальное сопровождение,</li> <li>- услуги в сфере занятости,</li> <li>- услуги для граждан пожилого возраста,</li> <li>- услуги для граждан с ограниченными возможностями здоровья.</li> </ul>
<b>9</b>	<b>Количество членов клуба/<u>проекта</u></b> (ориентировочно)	Члены семей мобилизованных граждан – 32
<b>10</b>	<b>Как часто собираются члены клуба</b> (периодичность)	Многофункциональный семейный центр работает на постоянной основе.
<b>11</b>	<b>Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба/<u>проекта</u></b> Если да, то какие ориентировочно суммы	Услуги предоставляются бесплатно.
<b>12</b>	<b>Ссылки на информацию</b> о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п.	Планируется после открытия центра.

13	<p><b>Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба/<u>проекта</u></b></p> <p>(при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты)</p>	<p>Приказ о создании рабочей группы №580 от 18.11.2022;</p> <p>План мероприятий (дорожная карта ) по созданию Многофункционального семейного центра (утверждена 29.11.2022)</p>
14	<p><b><u>Ожидаемые и достигнутые результаты</u></b></p>	<p>Экстренное реагирование на жизненную ситуацию,</p> <p>инициативное информирование о комплексах услуг,</p> <p>персонифицированный подход,</p> <p>межведомственное взаимодействие,</p> <p>максимально возможное исключение участия граждан в процессах сбора документов,</p> <p>информирование и мотивирование семей на обращение за предоставлением услуг.</p>
15	<p><b>Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН (просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту)</b></p>	<p>Демидова Анна Викторовна, директор ГКУ ЦЗН РО, 720-256, demidova@czn-rzn.ru;</p> <p>Кучин Игорь Михайлович, заместитель директора по содействию занятости населения, 720-259, kuchinim@czn-rzn.ru</p>

12. Санкт-Петербург		
2	Наименование проекта	Проект «Школа социальных компетенций»
3	Аннотации (краткое описание сути проекта)  не более 100 слов)	Участие в проекте стимулирует деловую и социальную активность женщин, способствуют построению осознанной карьерной траектории.
4	Цели и задачи проекта	Цель Проекта – развитие надпрофессиональных навыков у женщин для успешной профессиональной реализации на рынке труда.
5	Целевая аудитория проекта	Женщины
6.	При каких агентствах занятости населения (далее – АЗН) работает данный проект (название, адрес)	АЗН районов Санкт-Петербурга
7.	Дата старта работы клуба/проекта  Дата окончания работы проекта (при наличии)	В течение года проводятся несколько потоков, даты определяются ближе к началу занятий.
8.	Содержание работы проекта	Проект состоит из 5 занятий по темам: 1. Социальные компетенции и личная эффективность. 2. Целеполагание и оценка ресурсов. 3. Самомотивация. Финансовая грамотность. 4. Эффективная коммуникация. 5. Управление стрессом. Самопрезентация.
9.	Количество участников проекта	Каждая группа включает 12-15 участниц.
10.	Как часто собираются участники проекта	Для каждой группы участниц проводятся 5 занятий в течение 1-3 недель.

11.	Осуществляется ли сбор взносов на работу проекта	Участие в проекте бесплатное и осуществляется в рамках предоставления государственных услуг Службы занятости населения Санкт-Петербурга по профориентации, социальной адаптации, психологической поддержке.
12.	Ссылки на информацию о проекте	<p>Реклама проекта размещается в период набора участников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- делается рассылка приглашений,</li> <li>- размещается объявление в группе в ВКонтакте «Психологи Службы занятости/ Работа Карьера СПб» (czn_expert),</li> <li>- размещаются видео-презентации в телеграм-канале «Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга»</li> </ul>
13.	Документация (положение, регламент работы и т.д.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба/проекта	Соглашения № 138-С от 31.07.2020 с Межрегиональной общественной организацией поддержки семьи, материнства и детства «Врачи детям»
14.	Ожидаемые и достигнутые результаты	<p><u>Ожидаемые результаты:</u> развитие надпрофессиональных навыков у женщин для успешной профессиональной реализации на рынке труда.</p> <p><u>Достигнутые результаты:</u> в 2022 году провели 43 мероприятия, в которых приняли участие 347 женщин, испытывающих трудности в поиске работы. Из них: женщины, имеющие детей до 3 лет – 22 человека, женщины, имеющие детей дошкольного возраста – 51 человек, граждане старше 50 лет – 44 человека, инвалиды – 6 человек, дети-сироты – 2 человека.</p> <p>По результатам проведенных мероприятий трудоустроились 83 участницы, приступили к профессиональному обучению 51 человек, открыли самозанятость 9 женщин.</p>
15.	Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН	Начальник отдела профессионального самоопределения и карьерного роста Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга», Чернаус Ольга Александровна.

13. Тамбовская область	
<b>Наименование клуба / проекта (при наличии)</b>	Проект «Декрет=Перезагрузка»
<b>Аннотация</b> (краткое описание сути проекта - не более 100 слов)	Женщин в декрете волнуют не только вопросы здоровья, развития и воспитания детей. Одной из часто обсуждаемых тем в интернет-сообществах является волнение, неуверенность в себе перед предстоящим выходом на работу, боязнь отстать от коллег, которые все это время продолжали совершенствоваться в профессии. Чтобы возвращение на работу не стало для молодых мам стрессом, в кадровом центре города Рассказово Тамбовской области мамам предлагается участие в экспериментальном проекте.
<b>Цели и задачи клуба / проекта</b>	Помочь решить проблемы, с которыми сталкиваются мамы на современном рынке труда.
<b>Целевая аудитория клуба / проекта</b> (например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т.п.)	Мамы, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком
<b>При каких ЦЗН работает данный клуб / проект</b> (название, адрес)	ТОГКУ ЦЗН № 3 (Тамбовская область, г. Рассказово, ул. Пушкина 93)
<b>Дата старта работы клуба / проекта</b> Дата окончания проекта (при наличии)	Март 2022 год
<b>Содержание работы клуба / проекта</b> (основные мероприятия в рамках проекта)	Квалифицированная помощь специалистов по карьере; получение новой востребованной профессии; помощь в открытии своего дела; тренинги и «SWOT - анализ Личности»; индивидуальные консультации психолога; ответы «мобильного юриста» на вопросы женщин; обучение разговорному английскому языку.
<b>Количество членов клуба / проекта</b> (ориентировочно)	Три группы по 10-11 человек

<b>Как часто собираются члены клуба</b> (периодичность)	Цикл услуг и сервисов длится от 1 до 3 месяцев
<b>Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта</b>	Нет
Если да, то какие ориентировочно суммы	
<b>Ссылки на информацию</b> о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п.	<a href="https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_252">https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_252</a>
	<a href="https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_226">https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_226</a>
	<a href="https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_221">https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_221</a>
	<a href="https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_175">https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_175</a>
	<a href="https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_168">https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_168</a>
	<a href="https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_167">https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_167</a>
	<a href="https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_165">https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_165</a>
	<a href="https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_162">https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_162</a>
	<a href="https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_156">https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_156</a>
	<a href="https://vk.com/czn3_rass?z=photo-198944335_457239165%2Falbum-198944335_00%2Frev">https://vk.com/czn3_rass?z=photo-198944335_457239165%2Falbum-198944335_00%2Frev</a>
<b>Документация</b> (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта	приказ об апробации проекта, рекламные лифлеты проекта, сценарий тренингов и программа обучения разговорному английскому языку.
(при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты)	
<b>Ожидаемые и достигнутые результаты</b>	Профессиональное обучение – 11 мам, трудоустройство – 3 женщины, курсы разговорного английского языка – 19 человек, самозанятости – 4 женщины, повышение

	самооценки, обучение навыкам современного человека – 31 мама.
<b>Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН</b>	Директор - Агринская Инна Александровна, 89158766284, inna.agrinskaya@mail.ru



#### **14. Томская область**

В Томской области с 2019 года реализуется образовательный проект «PRO», направленный на раскрытие профессионального потенциала женщин, находящихся в декрете.

На площадке Кадровых центров г. Томска и Асино проходят открытые тренинги, лекции и семинары, способствующие получению новых знаний и социально значимых навыков. Эксперты Кадрового центра совместно с профессиональными бизнес-тренерами проводят мастер-классы по тайм-менеджменту, адаптации на рабочем месте после декрета, рассказывают как успешно совмещать семью и работу, добиваться высоких результатов.

На площадке Кадрового центра участницы проекта получают экспертную помощь карьерных консультантов для определения профессиональных точек роста, составления карьерного плана.

Мероприятия проекта транслируются сообществом блогеров, имеющим прямую коммуникацию с целевой аудиторией.

15. Удмуртская Республика	
<b>Наименование клуба / проекта (при наличии)</b>	Проект «Территория успеха»
	Программа «Школа социальных компетенций»
<b>Аннотация</b> (краткое описание сути проекта – не более 100 слов)	Программа разработана для женщин. Она помогает учиться планировать будущее, оценивать свои ресурсы, расставлять приоритеты, управлять эмоциями и эффективнее общаться с окружающими
<b>Цели и задачи клуба / проекта</b>	Программа «Школа социальных компетенций» направлена на формирование навыков самопрезентации, эффективной коммуникации, финансовой грамотности, повышение мотивации к трудоустройству и конкурентоспособности на рынке труда, способность управлять стрессом, осознание и раскрытие внутренних ресурсов
<b>Целевая аудитория клуба / проекта</b>	Безработные женщины
<b>При каких ЦЗН работает данный клуб / проект (название, адрес)</b>	Филиал Республиканского ЦЗН «ЦЗН города Ижевска и Завьяловского района» 426058, г. Ижевск ул. 40 лет Победы, 136
<b>Дата старта работы клуба / проекта</b>	Старт работы клуба - сентябрь 2021 г.
<b>Содержание работы клуба / проекта</b>	1. Социальные компетенции и личная эффективность.
	2. Целеполагание и оценка ресурсов. SMART-модель для определения целей и постановки задач.
	3. Самомотивация. Финансовая грамотность. Что вас вдохновляет и помогает в достижении целей.
	4. Эффективная коммуникация. Какие навыки необходимы, чтобы общаться позитивно и достигать целей.
	5. Управление стрессом. Самопрезентация. Этапы стресса. Основные принципы самопрезентации.

<b>Количество членов клуба / проекта (ориентировочно)</b>	Численность групп до 12 человек
<b>Как часто собираются члены клуба (периодичность)</b>	1-2 раза в неделю
<b>Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта</b>	нет
Если да, то какие ориентировочно суммы	
<b>Ссылки на информацию о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п.</b>	<u>Интернет сайт:</u> <a href="https://vd-spb.ru/category/news/page/5">https://vd-spb.ru/category/news/page/5</a>
	<u>Ссылка ВКонтакте:</u> <a href="https://spaceforwomen.ru/news/priglashaem-v-shkolu-sotsialnyh-kompetentsij">https://spaceforwomen.ru/news/priglashaem-v-shkolu-sotsialnyh-kompetentsij</a>
<b>Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта</b>	-
(при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты)	
<b>Ожидаемые и достигнутые результаты</b>	Повышение мотивации женщин к трудоустройству, ориентации на организацию собственного дела.
	Достигнутые результаты:
	- Количество женщин, принявших участие в проекте - 62 чел.
	- Количество женщин, получивших поддержку на рынке труда – 62 чел.
	- Количество женщин, ставших предпринимателями или плательщиками налога на профессиональный доход (самозанятыми) - 14 чел.
	- Количество трудоустроенных женщин – 18 чел.
- Количество женщин-наставников, принявших участие в проекте - 5 чел.	

	- Количество историй успеха, опубликованных в течение проекта - 5.
	- Размещение информации о проекте организации - 5.
	- Размещение информации о проекте на страницах ВКонтакте - 5.
	- Размещение информации о проекте в СМИ – 5.
	- Размещение информации о ходе реализации проекта на сайте организаций – партнеров – 1.
<b>Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН</b> (просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту)	Шамсутдинова Лина Валерьевна начальник отдела профориентации и профобучения филиала Республиканского ЦЗН «ЦЗН города Ижевска и Завьяловского района», тел. 8(3412) 22-30-18 доб. 244, e-mail zno_perv@izhzan.udm.net

## 16. Чувашская Республика

Наименование клуба / проекта (при наличии)	Без названия
Аннотация (краткое описание сути проекта – не более 100 слов)	В сложившейся геополитической обстановке как никогда важна сплоченность и консолидация всех сил: гражданского общества, политических партий, некоммерческих организаций.
Цели и задачи клуба / проекта	Поддержка семьям
Целевая аудитория клуба / проекта <i>(например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т.п.)</i>	Жены (матери) мобилизованных и военнослужащих ( 44 человека)
При каких ЦЗН работает данный клуб / проект (название, адрес)	г. Чебоксары, ул. Водопроводная 16а г. Алатырь, ул.Комсомола, дом 35 г. Канаш, ул. Пушкина, д. 47 г. Новочебоксарск, ул. Солнечная, д. 13/3 г.Шумерля, ул. Косточкина, д. 5
Дата старта работы клуба / проекта <i>Дата окончания проекта (при наличии)</i>	Октябрь 2022

Содержание работы клуба / проекта	Психологическая помощь, помощь при трудоустройстве, обучении
Количество членов клуба / проекта (ориентировочно)	8
Как часто собираются члены клуба (периодичность)	1 раз в месяц
Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта Если да, то какие ориентировочно суммы	Нет
Ссылки на информацию о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п.	
Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта  (при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты)	
Ожидаемые и достигнутые результаты	Трудоустроено 27 женщин, прошли обучение 13

<p>Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН (просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту)</p>	<p>Никитин Сергей Валерьевич (8352)70-90-54 chtslzn@chtts.ru</p>
---	--

17. Ярославская область	
<b>Наименование проекта</b>	Коллективный офис «Деловая мама»
<b>Аннотация проекта</b> (краткое описание сути проекта – не более 100 слов)	Коллективный офис проводится для работы и совместного общения женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, а также создания условий для информирования женщин о ситуации на рынке труда, возможности прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости, открытию собственного дела. А также с целью определения потребности участия молодых мам в получении комплекса услуг в рамках жизненной ситуации «Женщины, имеющие детей дошкольного возраста»
<b>Цели и задачи проекта</b>	Главной задачей коллективного офиса является оказание информационно-консультационной помощи женщинам, имеющим несовершеннолетних детей по вопросам труда и занятости, организации переобучения и повышения квалификации
<b>Целевая аудитория</b> (например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т.п.)	женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей
<i>Какие ЦЗН реализуют данный проект (название, адрес)</i>	ГКУ ЯО ЦЗН г. Ярославля, г. Ярославль, ул. Свободы, 62
<b>Дата старта проекта</b>	07.12.2020
<b>Содержание работы клуба / проекта</b>	Тематика каждого мероприятия подбирается с учетом потребностей женщин
<b>Количество членов клуба / проекта (ориентировочно)</b>	300
Как часто собираются члены клуба (периодичность)	ежемесячно



<p>Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта</p>	<p>нет</p>
<p><b>Ссылки на информацию о проекте в соцсетях, СМИ, Интернет и т.п.</b></p>	<p>Публикации: Сайт:  <a href="http://yarszn.ru/news/aktualnoe/kollektivnyi-ofis-delovaya-mamadlya-jenshin-imeushih-detei-v-vozraste-do-10-let/">http://yarszn.ru/news/aktualnoe/kollektivnyi-ofis-delovaya-mamadlya-jenshin-imeushih-detei-v-vozraste-do-10-let/</a>  <a href="http://yarszn.ru/news/aktualnoe/kollektivnyi-ofis-delovaya-mamadlya-jenshin-imeushih-detei-v-vozraste-do-10-let-1310202">http://yarszn.ru/news/aktualnoe/kollektivnyi-ofis-delovaya-mamadlya-jenshin-imeushih-detei-v-vozraste-do-10-let-1310202</a>  <a href="http://yarszn.ru/news/aktualnoe/kollektivnyi-ofis-delovaya-mama17-noyabrya-2022-goda/">http://yarszn.ru/news/aktualnoe/kollektivnyi-ofis-delovaya-mama17-noyabrya-2022-goda/</a> БК:  <a href="https://vk.com/club168207949?w=wall-168207949_760%2Fall">https://vk.com/club168207949?w=wall-168207949_760%2Fall</a>  <a href="https://vk.com/club168207949?w=wall-168207949_824%2Fall">https://vk.com/club168207949?w=wall-168207949_824%2Fall</a>  <a href="https://vk.com/club168207949?w=wall-168207949_1014%2Fall">https://vk.com/club168207949?w=wall-168207949_1014%2Fall</a>  <a href="https://vk.com/club168207949?w=wall-168207949_1124%2Fall">https://vk.com/club168207949?w=wall-168207949_1124%2Fall</a>  <a href="https://vk.com/club168207949?w=wall-168207949_1186%2Fall">https://vk.com/club168207949?w=wall-168207949_1186%2Fall</a></p>
<p><b>Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта</b></p>	
<p><b>Ожидаемые и достигнутые результаты</b></p>	<p>Повышение информационной грамотности среди женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей по вопросам труда и занятости.</p>
<p>Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН (просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту)</p>	<p>Директор ГКУ ЯО ЦЗН г. Ярославля - Падерина Виктория Георгиевна, телефон – 8(4852) 30-06-33; электронная почта: <a href="mailto:gszn@yarregion.ru">gszn@yarregion.ru</a></p>