*Приложение 4*

**Краткие паспорта женских клубов при ЦЗН**

|  |
| --- |
| [1. **Амурская область** 2](#_Toc124520674)  [2. **Архангельская область** 7](#_Toc124520675)  [3. **Астраханская область** 10](#_Toc124520676)  [4. **Брянская область** 13](#_Toc124520677)  [5. **Владимирская область** 17](#_Toc124520678)  [6. **Кемеровская область** 20](#_Toc124520679)  [7. **Красноярский край** 23](#_Toc124520680)  [8. **Липецкая область** 25](#_Toc124520681)  [9. **Оренбургская область** 29](#_Toc124520682)  [10. **Республика Татарстан** 31](#_Toc124520683)  [11. **Рязанская область.** 33](#_Toc124520684)  [12. **Санкт-Петербург** 36](#_Toc124520685)  [13. **Тамбовская область** 38](#_Toc124520686)  [14. **Томская область** 41](#_Toc124520687)  [15. **Удмуртская Республика** 42](#_Toc124520688)  [16. **Чувашская Республика** 45](#_Toc124520689)  [17. **Ярославская область** 48](#_Toc124520690) |

*Версия 13.01.2023*

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Амурская область** | |
| **Наименование клуба / проекта (при наличии)** | Коллективные офисы |
| **Аннотация (краткое описание сути проекта - не более 100 слов)** | Для работы и совмещения общения лиц, воспитывающих несовершеннолетних детей. Выявление потребностей женщин в трудовой деятельности, проведение семинаров, круглых столов и других мероприятий. Информирование женщин о функциональных возможностях. Объединение женщин, потерявших/ищущих работу. |
| **Цели и задачи клуба / проекта** | Оказание информационно-консультационной помощи в решении проблем, связанных с воспитанием подрастающего поколения и самореализации. Адресная разъяснительная работа. Объединение женщин, находящихся в трудных жизненных ситуациях, оказание взаимной поддержки и помощи; организация консультативной помощи представителями госучреждений |
| **Целевая аудитория клуба / проекта** *(например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т. п.)* | Мамы несовершеннолетних детей, одинокие и многодетные матери.  Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком. |
| **При каких ЦЗН работает данный клуб / проект** *(название, адрес)* | **21 территориальный отдел**  п. Архара, ул. Нагорная 20/1 пгт Серышево, ул. Комсомольская, д. 18А Благовещенский отдел ЦЗН,г. Благовещенск, ул. Амурская, д.145 Белогорский отдел, г.Белогорск, ул.Ленина,61 |
| Завитинский отдел ГКУ АО «Центр занятости населения», Амурская область, г.Завитинск, ул.Курсаковская, 76 А Зейский отдел ГКУ АО «Центр занятости населения»; |
| Амурская обл., г.Зея, мкр. Светлый, 53 |
| Ивановский отдел ГКУ АО ЦЗН» Амурская обл. с. Ивановка ул.Бондаренко,46 с. Константиновка, ул. Ленина дом 71, кабинет № 2 Магдагачинский отдел ГКУ Амурской области «Центр занятости населения». п.Магдагачи. ул.КМаркса, 17 Мазановский отдел ГКУ АО «Центр занятости населения» |
| 676530, Амурская обл., Мазановский район с. Новокиевский Увал, ул. Типографская, 29 |
| Октябрьский отдел ГКУ АО «Центр занятости населения». |
| Октябрьский район, с. Екатеринославка, ул. Восточная, 29 |
| Ул. Калинина, 4, Райчихинск ГКУ Амурской области «Центр занятости населения» с. Ромны ул. Советская д. 100 |
| г.Свободный, ул.50 лет Октября, д.6, актовый зал |
| Сковородино, ул. Калинина д 3. ГКУ АО «Центр занятости населения» Тамбовский отдел ГКУ АО ЦЗН , с.Тамбовка, ул. Первомайская, д. 4-Б ул. Красная Пресня, 27, Тында ГКУ АО «Центр занятости населения», Амурская область, г. Шимановск, ул.Красноармейская. д, 43 |
| Советская ул., 70, рабочий посёлок Новобурейский ГКУ АО «Центр занятости населения» Михайловский отдел, Строительная ул., 5, село Поярково |
| **Дата старта работы клуба / проекта Дата окончания проекта** *(при наличии)* | апрель-июнь 2018 года |
| **Содержание работы клуба / проекта** *(основные мероприятия в рамках проекта)* | Проведение круглых столов, индивидуальных бесед, информационных встреч. |
| **Количество членов клуба / проекта** *(ориентировочно)* | В 18-и территориальных отделах количество участников от 1 до 50 человек. В 3-х территориальных отдела от 50 до 200 человек. |
| **Как часто собираются члены клуба** *(периодичность)* | Один - два раза в месяц. |
| **Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта** *Если да, то какие ориентировочно суммы?* | нет |
| **Ссылки на информацию о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п.** | В 2-х территориальных отделах отсутствует. В 2-х территориальных отделах - https://uzn.amurobl.ru/posts/news/o-rabote-kollektivnogo-ofisa-dlya-zhenshchin-v-tsentre-zanyatosti-naseleniya-goroda-blagoveshchenska/ Константиновский отдел https://t.me/cznkna Свободненский(https://ok.ru/group/61063825784970,https://t.me/czn\_svo,https://vk.com/pablikc211343776) |
| **Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта** *(при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты)* | Белогорский отдел - План разрабатывается и утверждается ежегодно |
| Тренинги, беседы, практикумы, буклеты, брошюры |
| Завитинский Приказ № 115 от 24.04.2018 г Управления занятости населения Амурской области «О мероприятиях по содействию занятости лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком» Ивановский - Приказ о создании коллективного офиса № 19 от 26.04.2018г Константиновский - Приказ о создании кол офиса № 18 от 25.04.2018 г |
| **Ожидаемые и достигнутые результаты** | Снижение остроты социальных проблем; развитие навыков общения; повышение правовой грамотности. Организация мероприятий с учетом потребностей молодых мам. Создание условий для женщин совмещать профессиональную карьеру с воспитанием детей. За весь период работы клуба(Константиновский): |
| - направляли на обучение - 17 чел. |
| - организовали предпринимательскую деятельность – 3 чел., |
| - трудоустроены – 12 чел. |
| Охват женщин за истекший период – более 300 чел (Тындинский) |
| **Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН** *(просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту)* | Власова Светлана Васильевна (п.Архара, ул.Нагорная 20/1. 8(41648)22-3-46. cznarh@zanamur.ru) Туктарова Екатерина Викторовна (8(41642)21-6-31, пгт Серышево, ул.Комсомольская, д. 18А). Хрулёва Екатерина Андреевна, заместитель начальника Благовещенского отдела, 8(4162)493-166, KhrulevaEA@zanamur.ru Зейский отдел Савина Ольга Валерьевна, ведущий инспектор центра занятости населения, 8(41658)31067, SavinaOV@zanamur.ru На период декретного отпуска Савиной О.В. – Тучкова Ирина Анатольевна, заместитель начальника отдела, 8(41658)31067, эл.почта: TuchkovaIA@zanamur.ru Белогорский отдел ведущий инспектор Тымченко Елена Петровна Михайлова Елена Викторовна, ведущий инспектор Завитинского отдела ГКУ АО «Центра занятости населения», 84163623470 cznzvt@zanamur.ru Ивановский отдел Ведущий инспектор центра занятости Шумова С.В. |
| Константиновский - Начальник отдела Голубцова Елена |
| Попова Галина Юрьевна, начальник отдела, 84165397168, cznmgd@zanamur.ru Аксентищева Наталья Николаевна ведущий инспектор, 84164422406,AksentishchevaNN@zanamur.ru |
| Стреха Екатерина Сергеевна – ведущий инспектор центра занятости населения.тел.: 8(41652)23314,эл. адрес: cznokt@zanamur.ru |
| Неценстрик Анастасия Валериевна, Ведущий инспектор:(41647)24986 |
| Калита В.А., ведущий инспектор, телефон: (416-45) 91-5-51, KalitaVA@zanamer.ru |
| Руководитель офиса – Змитриченко Наталья Геннадьевна, заместитель начальника отдела, 89145526007, +7(41643) 3 45 62, Zmitrichenko@yandex.ru Селемджинский Мехин С.В.тел. 84164621472 |
| Сковородинский - начальник отдела Ступина Л.В. Ведущий инспектор Тамбовского отдела ГКУ АО ЦЗН Марьенко Е.В. 81463821194 Гантимурова Людмила Сергеевна, ведущий инспектор центра занятости населения, |
| 8 (41656) 35028,czntno@zanamur.ru |
| Начальник отдела ГКУ АО «Центра занятости населения» Михайловский отдела |
| Ахтареева Е.А.,Ведущий инспектор Калмацуй Г.В.,Ведущий инспектор Каплуновская О.А. |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Архангельская область** | |
| **Наименование клуба / проекта (при наличии)** | Проект «Ты сможешь» |
| **Аннотация** (краткое описание сути проекта – не более 100 слов) | Проект направлен на укрепление социального и экономического потенциала женщин, находящихся в уязвимом положении, и повышение их конкурентоспособности на рынке труда, через развитие социальных компетенций. Включает проведение занятий, коуч-консультации, деловые встречи. |
| **Цели и задачи клуба / проекта** | Профилактика негативных явлений среди женщин и укреплению института семьи |
| **Целевая аудитория клуба / проекта** | Женщины, находящиеся в уязвимом положении |
| *(например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т.п.)* |
| **При каких ЦЗН работает данный клуб / проект** (название, адрес) | кадровый центр по г. Архангельску (специалисты принимают участие в программе на территории АНО); |
| отделение занятости населения по г. Новодвинску (Двинская ул., д. 38) |
| **Дата старта работы клуба / проекта** | ноябрь 2022 г. - март 2023 г. |
| *Дата окончания проекта (при наличии)* |
| **Содержание работы клуба / проекта** | 1. Методическая подготовка специалистов партнёрских организаций; |
| (основные мероприятия в рамках проекта) | 2. Проведение занятий по программе «Школа социальных компетенций» (специалисты службы занятости привлекаются в качестве тренеров) |
|  | 3. Проведение индивидуальных коуч-консультаций |
|  | 4. Проведение индивидуальных психологических консультаций психологами |
|  | 5. Проведение тематических деловых завтраков с участницами проекта и экспертами в области предпринимательства, бизнес-инициатив, социальной успешности; |
|  | 6. Проведение информационной кампании для мотивирования женщин |
| **Количество членов клуба / проекта** (ориентировочно) | Не менее 60 человек (не менее 3 групп) |
| **Как часто собираются члены клуба** (периодичность) | Занятия 1 раз в неделю в течение 5 недель. Далее — поддерживающие мероприятия до конца проекта. |
| **Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта** | нет |
| Если да, то какие ориентировочно суммы |
| **Ссылки на информацию** о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п. | https://vk.com/wall-200970614\_1672 |
| https://vk.com/wall-200970614\_1220 |
| https://vk.com/wall-200970614\_1367 |
| https://vk.com/wall-200970614\_1371 |
| https://vk.com/wall-200970614\_1458 |
| https://vk.com/wall-200970614\_1500 |
| <https://vk.com/wall-200970614_1500> |
| **Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта** | - |
| (при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты) |
| **Ожидаемые и достигнутые результаты** | Укрепление социального и экономического потенциала женщин. Формирование повышения мотивации к поиску работы, самореализации. Снижение эмоционального напряжения, формирование уверенного поведения. |
| **Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН** | Вохтомина Ольга Сергеевна, (8182) 435-003, доб. 013, |
| vohtomina.os@aoczn.ru |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Астраханская область** | |
| **Наименование клуба / проекта** | Коллективный офис "Centr Mam@" |
| **Аннотация** (краткое описание сути проекта – не более 100 слов) | Коллективный офис помогает выявить потребность жительниц региона в трудовой деятельности и проблемы, которые препятствуют их трудоустройству и финансовому благополучию. Работа центров строится на оказании консультационной, психологической и правовой помощи женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей. В рамках работы коллективного офиса проводятся семинары, круглые столы и других мероприятий по вопросам получения образования или повышения квалификации, поиска работы, в том числе с гибким графиком работы, открытия своего бизнеса, получения всех видов государственной поддержки, временного трудоустройства несовершеннолетнего ребенка, адаптации к современным тенденциям на рынке труда и многое другое. Мероприятия проекта осуществляются при поддержке и непосредственном участии специалистов органов исполнительной власти и муниципальных образований Астраханской области, отделений Пенсионного фонда, налоговой инспекции, государственной инспекции по труду, общественных организаций, учреждений социальной сферы и т.д. |
|
| **Цели и задачи клуба / проекта** | повысить конкурентоспособность на региональном рынке труда; - снизить остроту социальных проблем, обусловленных отсутствием семьи, возможности получения дополнительного дохода; пройти обучение по направлению службы занятости населения в период отпуска по уходу за ребенком; повысить правовую грамотность в сфере гражданского законодательства; - общаться женщинам на интересующие их темы как между собой, так и со специалистами разных сфер деятельности; - попробовать свои силы в реализации бизнес идей, открыв свое дело. |
| **Целевая аудитория клуба / проекта** *(например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т.п.)* | Женщины, имеющие несовершеннолетних детей, в том числе находящимся в отпуске по уходу за ребёнком |
| **При каких ЦЗН работает данный клуб / проект** (название, адрес) | ОПСУ «ЦЗН г. Астрахани» |
| **Дата старта работы клуба / проекта** | Сентябрь 2019 года |
| **Содержание работы клуба / проекта** *(основные мероприятия в рамках проекта)* | Активная концепция коворкинга с участием экспертов «Траектория успеха», свободная конференция «Концепция победителя в современном мире», групповая дискуссия «Все в твоих руках»; тематические консультации «Инструменты финансовой поддержки», «Дело твоей жизни»; тренинги по психологической поддержке: «Я и МИР» «Профилактика эмоционального выгорания»; тренинги по социальной адаптации: «Мастерская поиска работы»; «Вектор развития профессиональной деятельности»; ярмарки вакансий и учебных мест; |
| **Количество членов клуба / проекта** (ориентировочно) | 500 человек |
| **Как часто собираются члены клуба** (периодичность) | ежемесячно |
| **Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта** (Если да, то какие ориентировочно суммы) | нет |
| **Ссылки на информацию** о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п. | Публикация информации на сайте агентства по занятости населения Астраханской области: azn.astrobl.ru |
| **Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта***(при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты)* | План мероприятий «Коллективного офиса Centr Маm@» на 2019-2020, утвержденный приказом ОПСУ «ЦЗН г.Астрахани» от 29.08.2019 №70/П, план профориентационных мероприятий на 2021, 2022 гг. |
| **Ожидаемые и достигнутые результаты** | Трудоустроились 5894 участников, 1294 открыли самозанятость. |
| **Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН** *(просьба указать ФИО, должность, контактные данные: телефон и электронную почту)* | Карамышева Алена Николаевна, начальник отдела профессиональной ориентации, тел:8905З641143, эл.почта:ст- rof1 ail.ru |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Брянская область** | |
| Наименование клуба / проекта (при наличии) | Коллективный офис «Мама-профи» |
| Аннотация (краткое описание сути проекта – не более 100 слов) | Сотрудники центра занятости путем информирования и предложения нового сервиса клиентам набирают группу из 6-7 женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей. С удобной для женщин периодичностью модератор коллективного офиса организует встречи, тематики которых формируются под потребности каждой из групп. |
| В ходе встреч модератор выявляет потребность молодых мам в трудовой деятельности и проблемы, которые препятствуют их трудоустройству, с учетом этого организовывает консультации, в т.ч. с привлечением партнеров- экспертов. |
| Проектом предусмотрено проведение разъяснительной работы о возможностях, которые клиентки могут получить в рамках государственных и муниципальных услуг, оказание социальной, психологической и правовой адресной помощи. |
| Цели и задачи клуба / проекта | Цель проекта: создание условий для расширения возможностей трудоустройства и профессиональной самореализации женщин посредством создания единого пространства для встреч и совместного общения. |
| Задачи проекта: |
| выявить потребность женщин в трудовой деятельности и проблемы, которые препятствуют их трудоустройству; |
| организовать тренинги и консультации, в том числе с привлечением специалистов из организаций-партнеров в целях проведения информационно-разъяснительной работы о возможностях, которые граждане могут получить в рамках государственных и муниципальных услуг; |
| оказание социальной, психологической и правовой адресной помощи; |
| создание единого пространства для встреч и совместного общения женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей; |
| организация эффективного взаимодействия органов исполнительной власти, государственной службы занятости населения и других заинтересованных организаций и учреждений в рамках оказания всесторонней помощи семьям с детьми. |
| Целевая аудитория клуба / проекта | Женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей |
| *(например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т.п.)* |
| При каких ЦЗН работает данный клуб / проект (название, адрес) | Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Брянска», г. Брянск, ул. Харьковская, д. 19 |
| Дата старта работы клуба / проекта | 10.08.2021 |
| *Дата окончания проекта (при наличии)* |
| Содержание работы клуба / проекта | 1. Блок «ЦЗН» - занятия, которые проводят специалисты центра занятости населения в целях информирования о государственных услугах службы занятости, проведения мероприятий по профориентации (сервисы – консультирование, тренинги, работа с ценностями, профи-пробы, деловые игры), социальной адаптации на рынке труда (сервисы – «Мое резюме» и «Мое собеседование», «Личный бренд», деловые игры), психологической поддержки (тренинги, работа с метафорическими картами, индивидуальные консультации при необходимости), расширения возможностей для трудоустройства (ярмарки вакансий, открытые отборы, гарантированное собеседование). |
| (основные мероприятия в рамках проекта) | 2. Блок «Консультационный» - занятия, на которые привлекаются специалисты органов исполнительной власти, государственных и муниципальных учреждений, представители работодателей и бизнеса (сервисы – консультирование с приглашением сторонних экспертов, «обращение в орган власти», консультант-психолог, составление бизнес-плана). |
|  | 3. Блок «Творческий» - занятия в целях знакомства участников группы с различными профессиями, приобретения навыков в прикладном творчестве (мастер-классы, презентации). |
|  | 4. Блок «IT» - занятия в целях расширения имеющихся и приобретения новых информационных компетенций участников группы (сервисы – видеовизитка, профориентационные тесты онлайн, группа в мессенджерах, обучение цифровой грамотности и защите информации). |
| Количество членов клуба / проекта (ориентировочно) | Рекомендуемая численность участников одной группы – не более 6-7 человек |
| Как часто собираются члены клуба (периодичность) | Длительность и периодичность занятий определяется по согласованию с клиентками. В среднем- не более 1 часа 2 раза в месяц. |
| Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта | Нет |
| Если да, то какие ориентировочно суммы |
| Ссылки на информацию о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п. | <https://riastrela.ru/p/78508/> |
| <https://rabota-bryanskobl.ru/News/Detail/?id=f4b17018-6f2a-4a81-90f4-882dc7a16d58> |
| <https://vk.com/ugstzn?w=wall-170438544_2063> |
| <https://vk.com/ugstzn?w=wall-170438544_2018> |
| Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта | Стандарт предоставления экосистемы сервисов «Мама-профи», утвержденный приказом ГКУ «ЦЗН города Брянска» от 06.12.2021 № 127/1 «Об утверждении карт услуг (процессов), блок-схем услуг (процессов); техносхем; порядка межведомственного информационного взаимодействия при предоставлении комплекса услуг и соглашений с поставщиками услуг; скриптов для сотрудников в рамках пилотных жизненных и бизнес-ситуаций и проведении тестовых испытаний». |
| (при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты) |  |
|  | *Приложение 5* |
| Ожидаемые и достигнутые результаты | Востребованность сервисов - не менее 2 групп ежегодно (за 2022 год - 2 группы); |
| вовлеченность в проект (наполнение одной группы) - не менее 8 участниц (за 2022 год 8 участниц в 1-й группе и 8 участниц во 2-й группе); |
| привлечение внешних экспертов к проведению тематических встреч - не менее 5 представителей различных организаций и ведомств (за 2022 год приняли участие 10 экспертов в работе с 1-й группой и |
| 8 экспертов в работе со 2-й группой; |
| оценка удовлетворенности качеством сервисов (средний балл по итоговым анкетам-отзывам участниц) - не менее 4,5 баллов (по 5-балльной шкале) (за 2022 год 4,9 балла – 1-я группа, 4,9 балла – 2-я группа); |
| (с января 2022 года по 22 ноября 2022 года фактическое значение показателя - 50 %) |
| Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН (просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту) | Шведова Ирина Адольфовна, директор ГКУ «ЦЗН города Брянска», |
| моб. 8-910-330-15-17, |
| [раб. 8(4832) 77-25-80, добавочный 101 czn04@rabota-bryanskobl.ru](mailto:czn04@rabota-bryanskobl.ru) |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Владимирская область** | |
| **Наименование клуба/проекта (при наличии)** | Проект «Занятость МАМ» |
| **Аннотация** (краткое описание сути проекта-не более 100 слов) | Решение жизненных ситуаций женщин, состоящих на учете в центре занятости населения и имеющих несовершеннолетних детей, в целях содействия занятости, повышения конкурентоспособности, сокращения периода безработицы женщин |
| **Цели и задачи клуба/проекта** | Цель. Возвратить в активную трудовую деятельность женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей. Задачи. 1. Повысить мотивацию, создать условия для повышения финансовой устойчивости, доходов и снижения расходов семьи через организацию цикла семинаров и консультаций. 2. Разработать индивидуальные траектории профессионального развития. Определить направления дальнейшего профессионального развития и трудовой деятельности по итогам проведения профессиональной диагностики. 3. Осуществить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации женщин.  4. Разработать современные технологии и инструменты решения проблем занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, лишившихся работы. |
| **Целевая аудитория клуба/проекта** (например, жёны (матери мобилизованных и военнослужащих/ мамы несовершеннолетних детей/одинокие и многодетные матери/женщины предпенсионного возраста/ женщины с предпринимательским потенциалом и т.п. ) | Женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, попавшие в сложную жизненную ситуацию, лишившиеся работы |
| **При каких ЦЗН работает данный клуб/проект** (название , адрес) | ГКУ ВО «ЦЗН города Гусь-Хрустальный» г. Гусь-Хрустальный, ул. Маяковского, д.15 |
| **Дата старта работы клуба/проекта дата окончания проекта** (при наличии) | 01.02.2021 – 31.05.2022 |
| **Содержание работы/проекта** (основные мероприятия в рамках проекта) | На начальном этапе реализации проекта все участницы проходили опрос-анкетирование, позволяющий изучить причины не трудоустройства, психологического состояния и материального достатка. Все женщины прошли специально разработанные курсы: - Школа психотерапевтической поддержки "Пазлы жизни" - направлена на снятие тревоги, повышение мотивации к активной трудовой деятельности, поиск психологических ресурсов в стрессовых ситуациях и формирование навыков решения сложных жизненных ситуаций; - Школа финансовой грамотности "Планирование и ведение семейного бюджета" - формирует навыки рационального планирования семейных средств, снижения затрат, повышения доходов, обеспечения безопасного хранения средств; - Интерактивная профдиагностика - определяет сильные стороны, возможные направления развития, потенциала к самостоятельному занятию бизнесом, самозанятости, социальному предпринимательству. В процессе прохождения профдиагностики участникам рекомендовались варианты профессионального обучения и подбирались варианты трудоустройства. За период проекта для участниц специалистами проведены 5 индивидуальных психотерапевтических консультаций. В ходе реализации проекта центром занятости организована 21 ярмарка вакансий для женщин, в которых приняли участие 16 работодателей и 91 женщина, имеющая несовершеннолетних детей. |
| **Количество членов клуба/проекта** (ориентировочно) | 91 женщина |
| **Как часто собираются члены клуба/проекта** (периодичность) | Ежемесячно, от 1 до 3 занятий в Школах проекта |
| **Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба/проекта Если да, то какие ориентировочно суммы** | Сбор взносов не осуществляется |
| **Ссылка на информацию** о клубе/проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п. | <https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_909> |
| <https://vk.com/@gushrustalczn-pervye-itogo-proekta-zanyatost-mam> |
| <https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_789> |
| <https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_773> |
| <https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_771> |
| <https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_767> |
| <https://vk.com/@gushrustalczn-zhenschiny-i-karera> |
| <https://vk.com/gushrustalczn?w=wall-102745081_669> |
| **Документация (приложение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба/проекта** (при наличии, просьба, приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии/макеты) | в приложении № 4 |
| **Ожидаемые и достигнутые результаты** | Итогом проекта стало: - снижение продолжительности безработицы женщин с 5 мес. до 3 мес.; - увеличение уровня трудоустройства с 35% до 63%. |
| **Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН** (просьба, указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту) | Яковлева Оксана Игоревна - директор  ГКУ ВО «ЦЗН города Гусь-Хрустальный» тел.: 8 (49241) 2-84-29 Эл.почта: jakovleva.czn@mail.ru |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Кемеровская область** | |
| Наименование клуба / проекта (при наличии) | Проект «#УдобнаяРабота» |
| Аннотация (краткое описание сути проекта – не более 100 слов) | Оказание всесторонней помощи женщинам с целью повышения уровня их трудоустройства |
| Цели и задачи клуба / проекта | Цель проекта - повышение уровня трудоустройства женщин различных социальных групп, в том числе воспитывающих детей  Задача проекта - оказать женщинам максимальное комплексное содействие в трудоустройстве |
| Целевая аудитория клуба / проекта  *(например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т.п.)* | женщины различных социальных групп, в том числе воспитывающих детей |
| При каких ЦЗН работает данный клуб / проект (название, адрес) | Все ЦЗН |
| Дата старта работы клуба / проекта  *Дата окончания проекта (при наличии)* | Декабрь 2022 |
| Содержание работы клуба / проекта | В рамках Проекта консультанты службы занятости не только предлагают варианты трудоустройства, но и предварительно готовят женщин к встрече с потенциальным работодателем. Специалисты службы занятости помогают грамотно составить резюме, учат эффективной самопрезентации при прохождении собеседований.  Зачастую важно активизировать ресурсное состояние, мотивацию и психологический настрой женщин к активной жизненной позиции и, в частности, к поиску работы. С этой целью психологи службы занятости предлагают женщинам участие в различных тренингах, просветительских программах или проводят индивидуальные консультации.  После этого кандидатуру рекомендуют работодателям из базы данных службы занятости, порталов «Работа в России» и «Hh». Консультанты центра занятости сопровождают женщин на всех этапах поиска работы до начала трудовой деятельности.  Девушки из числа выпускников вузов и колледжей в возрасте от 18 до 26 лет, без опыта работы, участвуя в Проекте при трудоустройстве по срочному трудовому договору, кроме заработной платы, получают дополнительную материальную поддержку от государства в размере около 5,5 тыс.рублей ежемесячно.  Активным и инициативным женщинам, которые хотят «работать на себя» в удобное время, служба занятости оказывает консультационное содействие в разработке бизнес-плана и предоставляет финансовое обеспечение на осуществление предпринимательской деятельности или самозанятости.  Получить недостающие компетенции или повысить имеющуюся квалификацию, а также получить профессиональные знания по профессии для ведения предпринимательской деятельности женщины смогут бесплатно по направлению службы занятости |
| Количество членов клуба / проекта (ориентировочно) | Все женщины, находящиеся в поиске работы |
| Как часто собираются члены клуба (периодичность) | Индивидуальная работа |
| Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта  Если да, то какие ориентировочно суммы | Нет |
| Ссылки на информацию о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п. |  |
| Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта  (при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты) |  |
| Ожидаемые и достигнутые результаты |  |
| Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН (просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту) | Мелешкин Дмитрий Николаевич  (8-384-2)356480 |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Красноярский край** | |
| Наименование клуба / проекта (при наличии) | Проект " Будь успешным!" |
| Аннотация (краткое описание сути проекта – не более 100 слов) | Проект реализуется в целях максимального охвата трудовой деятельностью женщин, имеющих несовершеннолетних детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и социально опасной ситуации (далее - женщины), а также самих несовершеннолетних |
| Цели и задачи клуба / проекта | Цель - создание условий для занятости подростков и их родителей |
| Целевая аудитория клуба / проекта | Безработные женщины; подростки, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации |
| При каких ЦЗН работает данный клуб / проект (название, адрес) | во всех краевых учреждениях службы занятости населения |
| Дата старта работы клуба / проекта Дата окончания проекта (при наличии) | 2021 год |
| Содержание работы клуба / проекта(основные мероприятия в рамках проекта) | Оказание государственных услуг в области содействия занятости, проведение тренингов, семинаров, круглых столов |
| Количество членов клуба / проекта (ориентировочно) |  |
| Как часто собираются члены клуба (периодичность) | 1 раз в неделю |
| Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта | Не осуществляется |
| Ссылки на информацию о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п. | <https://trud.krskstate.ru/News/Detail/?id=370316b3-0b0a-4bab-ba39-003fd974343c> |
| Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта (при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты) | Проект утвержден руководителем агентства 15.03.2022 |
| Ожидаемые и достигнутые результаты | Трудоустройство женщин 80 %, достигли 86.8% |
| Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН (просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту) | Зубарева Ирина Александровна, начальник отдела материальной поддержки безработных и специальных программ агентства, т. 8 (391) 221-02-80, zubareva@azn24.ru |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Липецкая область** | |
| Наименование клуба / проекта (при наличии) | Практика — сервис «Мама работает!» |
| Аннотация (краткое описание сути проекта — не более 100 слов) | Проект направлен на помощь женщинам с детьми, позволяет им открыть дополнительные возможности в сфере предпринимательства, профобучения, подготовиться к встрече с потенциальными работодателями, а также пройти тестирование на профессиональные качества. Сервис позволяет познакомиться с базой удаленных вакансий, подробно изучить преимущества дистанционной работы, а также узнать. Каждое мероприятия включает в себя блок «Финансовая грамотность». |
| Цели и задачи клуба / проекта | Цель проекта создать максимально комфортные условия для успешного развития и самореализации женщины, чтобы каждая мама имела возможность получать стабильный доход без отрыва от воспитания детей, а также сформировать культуру бережного отношения к мамам и понимания их особых проблем и потребностей, индивидуально подхода к каждой жизненной ситуации, важно дать главное спокойствие и уверенность в завтрашнем дне. |
| Задачи проекта: |
| 1 Выявить проблемы при поиске работы у женщин с детьми до семи лет. |
| 2.Проработать пути решения проблем. 3 .Информировать о материальных мерах поддержки доступных в регионе: социальные выплаты на детей, заключение социального контракта, субсидии при открытии собственного дела. |
| 4.Информировать о нематериальных мерах доступных в регионе: бесплатной квалификации, юридическая, психологическая помощь, консультации по открытию собственного дела. 5 Сформировать уверенность в себе и снизить уровень стресса. |
| Целевая аудитория клуба / проекта(например, жены (матери) мобилизованных военнослужащих мамы несовершеннолетних Детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом) | Женщины с детьми от 0 до 7 лет. |
| При каких ЦЗН работает данный клуб / проект (название, адрес) | 1.ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Липецкий городской отдел Адрес: 398024 г. Липецк, ул. Доватора, 12 (5 этаж).  2. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Липецкий районный отдел Адрес: 399870, Липецкая область, г. Липецк, Боевой проезд, 28.  З. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Елецкий городской отдел Адрес: 399772, г. Елец, пер. Мельничный, 16.  4. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Елецкий районный отдел Адрес: 399570, Липецкая область, пос. Солидарность, ул. Лесная, 9а.  5. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Воловский отдел Адрес: 399580, Липецкая область, с. Волово. ул. Советская. 1 1 1 а  6. Отдел Адрес: 399850, Липецкая область, г. Данков, ул. Урицкого, 3.  7.ТОКУ «ЦЗН Липецкой области» Добринский отдел Адрес: 399430, Липецкая область, пгт Добринка, ул. Советская, 10;  8. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Добровский отдел Адрес: 399140, Липецкая область,с. Доброе, ул. Интернациональная, 17.  9. ОКУ «ЦЗН липецкой области» Долгоруковский отдел Адрес: 399510, Липецкая область, с. Долгоруково, ул. Советская, 14.  10. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Задонский отдел Адрес: 399200, Липецкая область, г. Задонск, ул. Крупской, 28.  11. ОКУ «ЦЗН липецкой области» Измалковский отдел Адрес: 399000, Липецкая область, с. Измалково, ул. Ленина, 22.  12. ОКУ «ЦЗН липецкой области» Краснинский отдел. Адрес: 399670, Липецкая область, с. Красное, ул. Первомайская 5. 13. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Лебедянский отдел Адрес: 399610, Липецкая область, г. Лебедянь, ул. Ленина, 53.  14. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» ЛевТолстовский отдел Адрес: 399870, Липецкая область, пгт Лев Толстой, ул. Володарского, 25.  15. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Становлянский отдел, Адрес: 399870, Липецкая область, с. Становое, ул. Советская, ба.  16. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Тербунский отдел Адрес: 399540, Липецкая область, с. Тербуны, ул. Ленина, 43.  17. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Усманский отдел Адрес: 399370, Липецкая область, г. Усмань, ул. Комарова, 1 а.  18. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Хлевенский отдел Адрес: 399260, Липецкая область, с. Хлевное, ул. Свободы, 57.  19. ОКУ «ЦЗН липецкой области» Чаплыгинский отдел Адрес: 399900, Липецкая область, г. Чаплыгин, ул. Энгельса, 18.  20. ОКУ «ЦЗН Липецкой области» Грязинский отдел Адрес: 399050, Липецкая область, г. Грязи, ул. Советская, 61. |
| Дата старта работы клуба / проекта Дата окончания проекта (при наличии) | Дата старта проекта была приурочена ко дню матери. 25.112021 года |
| Содержание работы клуба / проекта (основные мероприятия в рамках проекта) | Проект включает в себя: Тренинги по развитию уверенности в себе Тренинг «Как составить продающее резюме и успешно пройти собеседование» Лекция «Удаленная работа: преимущества и недостатки» Лекция «Финансовая грамотность» Консультации юристов, специалистов центров социальной защиты, центра «Мой бизнес», |
| Количество членов клуба / проекта (ориентировочно) | Более 210 человек приняли участие в данном сервисе |
| Как часто собираются члены клуба (периодичность) | 1 раз в 2 месяца |
| Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта Если да, то какие ориентировочно суммы | Работа осуществляется на безвозмездной основе. |
| **Ссылки на информацию** о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п. | [https://sovetskaya22.ru/news/news/Lipchanokv-dekrete-priglashayut-na-trening-Mamarabotaet/ https://grizv.ru/news/vesti-regiona/centrzanyatosti-lipeckogo-rayona-zapustil-proektmama-rabotaet https://regnum.ru/news/3409098.html](https://sovetskaya22.ru/news/news/Lipchanokv-dekrete-priglashayut-na-trening-Mamarabotaet/) |
| **Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта** (при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты) | Приказ ОКУ «ЦЗН Липецкой области» от 27.09.2022 г. №120/1 «О внесении изменений в приказ ОКУ «ЦЗН Липецкой области» от 07.07.2022 № 68/2 «Об утверждении сервисов входящих в перечень услуг (мероприятий) при предоставлении «жизненных ситуаций» и «бизнес-ситуаций». |
| **Ожидаемые и достигнутые результаты** | Из 210 человек посетивших мероприятие 45% трудоустроено 15 % - открыли собственное дело 15% - прошли переобучение 5% - подали на соцконтракт |
| **Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН** (просьба указать ФИО, должность, контактные данные: телефон и электронную почту) | Фомина Варвара Геннадьевна инспектор ОКУ «Центра занятости населения Липецкого отдела» тел.: 89155501691 |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Оренбургская область** | |
| **Наименование клуба / проекта** | PROFI-мама |
| **Аннотация** (краткое описание сути проекта – не более 100 слов) | Проект по социально-психологической адаптации позволит женщинам, воспитывающих несовершеннолетних детей адаптироваться и психологически настроиться на поиск работы, предоставит дополнительные ресурсы для «обновления», которые помогут справиться с эмоциональным выгоранием, стрессом и неуверенностью в себе. Участники смогут осознать свои чувства, эмоции, трансформировать негативный опыт поиска работы в положительное русло, создать собственное резюме, подготовиться к собеседованию с работодателем. |
| **Цели и задачи клуба / проекта** | Цель: адаптация на современном рынке труда женщин, воспитывающих детей несовершеннолетнего возраста, через проведение специальных социально-психологических тренингов. Задачи:1. Проинформировать целевую группу возможности участия в проекте 2. Провести цикл специально разработанных тренингов и консультаций 3. Обеспечить женщин информацией о технологиях поиска работы, налаживанию комфортной коммуникации с работодателем. |
| **Целевая аудитория клуба / проекта** | Женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей |
| **При каких ЦЗН работает данный клуб / проект** (название, адрес) | ГКУ «ЦЗН г. Оренбурга и Оренбургского р-на», г. Оренбург, ул. Пушкинская, д.14 |
| **Дата старта работы клуба / проекта** *Дата окончания проекта (при наличии)* | Старт 18.08.2022 |
| **Содержание работы клуба / проекта** *(основные мероприятия в рамках проекта)* | Тренинги по психологической поддержке по темам: «Эмоциональное выгорание», «Тревожность и стресс», «Мое напряжение» Тренинги по социальной адаптации: «Технология поиска работы», «Все о собеседовании». Песочная терапия, арт-терапия. |
| **Количество членов клуба / проекта** (ориентировочно) | 10 чел. Не осуществляется |
| **Как часто собираются члены клуба** (периодичность) | 1 занятие в неделю (всего 5) |
| **Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта** (Если да, то какие ориентировочно суммы) | Не осуществляется |
| **Ссылки на информацию** о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п. | https://mintrud.orb.ru/activity/19853/, https://orenburg-gov.ru/news/7510/, https://orenburg.bezformata.com/listnews/profi-mama-pomogaet-bezrabotnim/110190415/, https://ria56.ru/posts/profi-mama-pomogaet-bezrabotnym-orenburzhenkam-s-detmi-projti-socialnuyu-adaptaciyu.htm, https://news.myseldon.com/ru/news/index/273242697, https://smartik.ru/orenburg/post/174725540, https://t.me/czn56/206, https://t.me/czn56/260, https://t.me/orenmintrud/391, |
| **Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта** | Информационные материалы для стенда |
| **Ожидаемые и достигнутые результаты** | Позволяет настроиться на поиск работы, справится с эмоциональным выгоранием |
| **Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН** (просьба указать ФИО, должность, контактные данные: телефон и электронную почту) | Тажгулова Эльмира Булатовна, карьерный консультант ГКУ «ЦЗН г.Оренбурга и Оренбургского р-на» Тел. 8 (3532) 50-03-71 Эл. почта: ebt@mail.orb.ru |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Республика Татарстан** | |
| **Наименование проекта (при наличии)** | «Деловая мама» |
| **Аннотация** (краткое описание сути проекта – не более 100 слов) | Развитие женского предпринимательства и в целом успешная адаптация женщин, обратившихся в центр занятости на рынке труда |
| **Цели и задачи  проекта** | Поддержка женщин в успешной адаптации на рынке труда |
| **Целевая аудитория клуба / проекта**  *(например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т.п.)* | Женщины, обратившиеся в центр занятости, и женщины с предпринимательским потенциалом |
| **При каких ЦЗН работает данный клуб / проект** (название, адрес) | ГКУ ЦЗН г. Набережные Челны |
| **Дата старта работы  проекта**  *Дата окончания проекта (при наличии)* | 13.04.2022 |
| **Содержание работы проекта**  (основные мероприятия в рамках проекта) | Встречи с женщинами, желающими получить услуги центра занятости, а также открыть собственное дело |
| **Количество членов  проекта** (ориентировочно) | 12-15 |
| **Как часто собираются члены клуба** (периодичность) | Один раз в полугодие |
| **Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта**  Если да, то какие ориентировочно суммы | нет |
| **Ссылки на информацию**  проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п. | http://challytrud.ru/mnews/sobstvennoe\_delo\_–\_put\_k\_uspehu13042022/      http://challytrud.ru/mnews/v\_chest\_prazdnovaniya\_dnya\_semi,\_lyubvi\_i\_vernosti\_kadrovii\_tsentr\_provodit\_kruglii\_stol\_na\_temu:\_silnii\_biznes\_-\_zhenskoe\_predprinimatelstvo/    <https://vk.com/wall-152559827_3568> |
| **Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта**  (при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты) | Информирование осуществлялось в соцсетях *(скрин прилагается)*  http://challytrud.ru/mnews/v\_chest\_prazdnovaniya\_dnya\_semi,\_lyubvi\_i\_vernosti\_kadrovii\_tsentr\_provodit\_kruglii\_stol\_na\_temu:\_silnii\_biznes\_-\_zhenskoe\_predprinimatelstvo/ |
| **Ожидаемые и достигнутые результаты** | Успешная адаптация женщин на рынке труда |
| **Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН** (просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту) | Ленда Светлана Николаевна, начальник отдела активных форм занятости, тел. /(8552) 525212,  email: Svetlana.Lenda@tatar.ru |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Рязанская область.** | | |
| **2** | **Наименование клуба/проекта  (при наличии)** | Многофункциональный семейный центр |
| **3** | **Аннотация** (краткое описание сути проекта - не более 100 слов) | Многофункциональный семейный центр создается в соответствии с поручением Губернатора Рязанской области  Малкова П.В. (№ П-79 от 30.11.2022).  Многофункциональный семейный центр представляет собой единую площадку для комплексного предоставления мер поддержки, в том числе социальных услуг членам семей граждан, участвующих в специальной военной операции, и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации. |
| **4** | **Цели и задачи клуба/проекта** | Цель: предоставление комплекса услуг с учетом нуждаемости и жизненных ситуаций семей с детьми «*от оказания услуг к решению проблемы*».  Задачи:  - проведение мероприятий, направленных на выявление и профилактику обстоятельств, обуславливающих нуждаемость семей мобилизованных и семей с детьми в социальном обслуживании, в предоставлении мер социальной поддержки, государственных услуг в сфере занятости населения;  - информирование семей мобилизованных и семей с детьми о возможности получения государственных и социальных услуг, бесплатной юридической помощи и мероприятий в рамках социального сопровождения;  - обеспечение доступности государственных и социальных услуг, бесплатной юридической помощи и мероприятий в рамках социального сопровождения. |
| **5** | **Целевая аудитория клуба/проекта**  *(например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих/мамы несовершеннолетних детей/одинокие и многодетные матери/женщины предпенсионного возраста/женщины с предпринимательским потенциалом)* | Семьи с детьми,  семьи мобилизованных и раненых в СВО, граждане, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации |
| **6** | **При каких ЦЗН работает данный клуб /проект** (название, адрес) | Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Рязанской области (ул. Электрозаводская, д. 52) |
| **7** | **Дата старта работы клуба/проекта**  *Дата окончания проекта (при наличии)* | 23.01.2023 |
| **8** | **Содержание работы клуба/проекта** (основные мероприятия в рамках проекта) | - Юридическая помощь,  - психологическая помощь,  - социальные услуги и социальное сопровождение,  - услуги в сфере занятости,  - услуги для граждан пожилого возраста,  - услуги для граждан с ограниченными возможностями здоровья. |
| **9** | **Количество членов клуба/проекта** (ориентировочно) | Члены семей мобилизованных граждан – 32 |
| **10** | **Как часто собираются члены клуба** (периодичность) | Многофункциональный семейный центр работает на постоянной основе. |
| **11** | **Осуществляется ли сбор взносов  на работу клуба/проекта**  Если да, то какие ориентировочно суммы | Услуги предоставляются бесплатно. |
| **12** | **Ссылки на информацию** о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п. | Планируется после открытия центра. |
| **13** | **Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба/проекта**  (при наличии пpocьбa приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты) | Приказ о создании рабочей группы №580 от 18.11.2022;  План мероприятий (дорожная карта ) по созданию Многофункционального семейного центра (утверждена 29.11.2022) |
| **14** | **Ожидаемые и достигнутые результаты** | Экстренное реагирование на жизненную ситуацию,  инициативное информирование о комплексах услуг,  персонифицированный подход,  межведомственное взаимодействие, максимально возможное исключение участия граждан в процессах сбора документов,  информирование и мотивирование семей на обращение за предоставлением услуг. |
| **15** | **Контактное лицо, ответственное  за реализацию проекта в ЦЗН** (просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту) | Демидова Анна Викторовна, директор  ГКУ ЦЗН РО,  720-256, demidova@czn-rzn.ru;  Кучин Игорь Михайлович, заместитель директора по содействию занятости населения, 720-259, kuchinim@czn-rzn.ru |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Санкт-Петербург** | | |
| 2 | Наименование проекта | Проект «Школа социальных компетенций» |
| 3 | Аннотации (краткое описание сути проекта) не более 100 слов) | Участие в проекте стимулирует деловую  и социальную активность женщин, способствуют построению осознанной карьерной траектории. |
| 4 | Цели и задачи проекта | Цель Проекта – развитие надпрофессиональных навыков у женщин для успешной профессиональной реализации на рынке труда. |
| 5 | Целевая аудитория проекта | Женщины |
| 6. | При каких агантствах занятости населения (далее – АЗН) работает данный проект (название, адрес) | АЗН районов Санкт-Петербурга |
| 7. | Дата старта работы клуба/проекта  Дата окончания работы проекта (при наличии) | В течение года проводятся несколько потоков, даты определяются ближе к началу занятий. |
| 8. | Содержание работы проекта | Проект состоит из 5 занятий по темам:  1. Социальные компетенции и личная эффективность.  2. Целеполагание и оценка ресурсов.  3. Самомотивация. Финансовая грамотность.  4. Эффективная коммуникация.  5. Управление стрессом. Самопрезентация. |
| 9. | Количество участников проекта | Каждая группа включает 12-15 участниц. |
| 10. | Как часто собираются участники проекта | Для каждой группы участниц проводятся 5 занятий  в течение 1-3 недель. |
| 11. | Осуществляется ли сбор взносов на работу проекта | Участие в проекте бесплатное и осуществляется в рамках предоставления государственных услуг Службы занятости населения Санкт-Петербурга по профориентации, социальной адаптации, психологической поддержке. |
| 12. | Ссылки на информацию о проекте | Реклама проекта размещается в период набора участников:  - делается рассылка приглашений,  - размещается объявление в группе в ВКонтакте «Психологи Службы занятости/ Работа Карьера СПб» (czn\_expert),  - размещаются видео-презентации в телеграм-канале «Комитет по труду и занятости населения  Санкт-Петербурга» |
| 13. | Документация (положение, регламент работы и т.д.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба/проекта | Cоглашения № 138-С от 31.07.2020 с Межрегиональной общественной организацией поддержки семьи, материнства и детства «Врачи детям» |
| 14. | Ожидаемые и достигнутые результаты | Ожидаемые результаты: развитие надпрофессиональных навыков у женщин для успешной профессиональной реализации на рынке труда.  Достигнутые результаты: в 2022 году провели 43 мероприятия, в которых приняли участие 347 женщин, испытывающих трудности в поиске работы. Из них: женщины, имеющие детей до 3 лет – 22 человека, женщины, имеющие детей дошкольного возраста – 51 человек, граждане старше 50 лет – 44 человека, инвалиды – 6 человек, дети-сироты – 2 человека.  По результатам проведенных мероприятий трудоустроились 83 участницы, приступили к профессиональному обучению 51 человек, открыли самозанятость 9 женщин. |
| 15. | Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН | Начальник отдела профессионального самоопределения и карьерного роста  Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения  Санкт-Петербурга», Чернаус Ольга Александровна. |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Тамбовская область** | |
| **Наименование клуба / проекта (при наличии)** | Проект «Декрет=Перезагрузка» |
| **Аннотация** (краткое описание сути проекта - не более 100 слов) | Женщин в декрете волнуют не только вопросы здоровья, развития и воспитания детей. Одной из часто обсуждаемых тем в интернет-сообществах является волнение, неуверенность в себе перед предстоящим выходом на работу, боязнь отстать от коллег, которые все это время продолжали совершенствоваться в профессии. Чтобы возвращение на работу не стало для молодых мам стрессом, в кадровом центре города Рассказово Тамбовской области мамам предлагается участие в экспериментальном проекте. |
| **Цели и задачи клуба / проекта** | Помочь решить проблемы, с которыми сталкиваются мамы на современном рынке труда. |
| **Целевая аудитория клуба / проекта***(например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т.п.)* | Мамы, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком |
| **При каких ЦЗН работает данный клуб / проект** (название, адрес) | ТОГКУ ЦЗН № 3 (Тамбовская область, г. Рассказово, ул. Пушкина 93) |
| **Дата старта работы клуба / проекта** *Дата окончания проекта (при наличии)* | Март 2022 год |
| **Содержание работы клуба / проекта***(основные мероприятия в рамках проекта)* | Квалифицированная помощь специалистов по карьере; получение новой востребованной профессии; помощь в открытии своего дела; тренинги и «SWOT - анализ Личности»; индивидуальные консультации психолога; ответы «мобильного юриста» на вопросы женщин; обучение разговорному английскому языку. |
| **Количество членов клуба / проекта** (ориентировочно) | Три группы по 10-11 человек |
| **Как часто собираются члены клуба** (периодичность) | Цикл услуг и сервисов длится от 1 до 3 месяцев |
| **Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта** | Нет |
| Если да, то какие ориентировочно суммы |  |
| **Ссылки на информацию** о клубе **/** проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п. | <https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_252> |
|  | <https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_226> |
|  | <https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_221> |
|  | <https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_175> |
|  | <https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_168> |
|  | <https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_167> |
|  | <https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_165> |
|  | <https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_162> |
|  | <https://vk.com/czn3_rass?w=wall-198944335_156> |
|  | <https://vk.com/czn3_rass?z=photo-198944335_457239165%2Falbum-198944335_00%2Frev> |
| **Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта** | приказ об апробации проекта, рекламные лифлеты проекта, сценарий тренингов и программа обучения разговорному английскому языку. |
| (при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии **/** макеты) |  |
| **Ожидаемые и достигнутые результаты** | Профессиональное обучение – 11 мам, трудоустройство – 3 женщины, курсы разговорного английского языка – 19 человек, самозанятости – 4 женщины, повышение самооценки, обучение навыкам современного человека – 31 мама. |
| **Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН** | Директор - Агринская Инна Александровна, 89158766284, inna.agrinskaya@mail.ru |

1. **Томская область**

В Томской области с 2019 года реализуется образовательный проект «PRO», направленный на раскрытие профессионального потенциала женщин, находящихся в декрете.

На площадке Кадровых центров г. Томска и Асино проходят открытые тренинги, лекции и семинары, способствующие получению новых знаний и социально значимых навыков. Эксперты Кадрового центра совместно с профессиональными бизнес-тренерами проводят мастер-классы по тайм-менеджменту, адаптации на рабочем месте после декрета, рассказывают как успешно совмещать семью и работу, добиваться высоких результатов.

На площадке Кадрового центра участницы проекта получают экспертную помощь карьерных консультантов для определения профессиональных точек роста, составления карьерного плана.

Мероприятия проекта транслируются сообществом блогеров, имеющим прямую коммуникацию с целевой аудиторией.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Удмуртская Республика** | |
| **Наименование клуба / проекта (при наличии)** | Проект «Территория успеха» |
| Программа «Школа социальных компетенций» |
| **Аннотация** (краткое описание сути проекта – не более 100 слов) | Программа разработана для женщин. Она помогает учиться планировать будущее, оценивать свои ресурсы, расставлять приоритеты, управлять эмоциями и эффективнее общаться с окружающими |
| **Цели и задачи клуба / проекта** | Программа «Школа социальных компетенций» направлена на формирование навыков самопрезентации, эффективной коммуникации, финансовой грамотности, повышение мотивации к трудоустройству и конкурентоспособности на рынке труда, способность управлять стрессом, осознание и раскрытие внутренних ресурсов |
| **Целевая аудитория клуба / проекта** | Безработные женщины |
| **При каких ЦЗН работает данный клуб / проект** (название, адрес) | Филиал Республиканского ЦЗН «ЦЗН города Ижевска и Завьяловского района»426058, г. Ижевск ул. 40лет Победы, 136 |
| **Дата старта работы клуба / проекта** | Старт работы клуба - сентябрь 2021 г. |
| **Содержание работы клуба / проекта** | 1. Социальные компетенции и личная эффективность. |
| 2. Целеполагание и оценка ресурсов. SMART-модель для определения целей и постановки задач. |
| 3. Самомотивация. Финансовая грамотность. Что вас вдохновляет и помогает в достижении целей. |
| 4. Эффективная коммуникация. Какие навыки необходимы, чтобы общаться позитивно и достигать целей. |
| 5. Управление стрессом. Самопрезентация. Этапы стресса. Основные принципы самопрезентации. |
| **Количество членов клуба / проекта** (ориентировочно) | Численность групп до 12 человек |
| **Как часто собираются члены клуба** (периодичность) | 1-2 раза в неделю |
| **Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта** | нет |
| Если да, то какие ориентировочно суммы |
| **Ссылки на информацию** о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п. | [Интернет сайт: https://vd-spb.ru/category/news/page/5](https://vd-spb.ru/category/news/page/5) |
| [Ссылка ВКонтакте: https://spaceforwomen.ru/news/priglashaem-v-shkolu-sotsialnyh-kompetentsij](https://spaceforwomen.ru/news/priglashaem-v-shkolu-sotsialnyh-kompetentsij) |
|  |
| **Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта** | - |
| (при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты) |
| **Ожидаемые и достигнутые результаты** | Повышение мотивации женщин к трудоустройству, ориентации на организацию собственного дела. |
| Достигнутые результаты: |
| - Количество женщин, принявших участие в проекте - 62 чел. |
| - Количество женщин, получивших поддержку на рынке труда – 62 чел. |
| - Количество женщин, ставших предпринимателями или плательщиками налога на профессиональный доход (самозанятыми) - 14 чел. |
| - Количество трудоустроенных женщин – 18 чел. |
| - Количество женщин-наставников, принявших участие в проекте - 5 чел. |
| - Количество историй успеха, опубликованных в течение проекта - 5. |
| - Размещение информации о проекте организации - 5. |
| - Размещение информации о проекте на страницах ВКонтакте - 5. |
| - Размещение информации о проекте в СМИ – 5. |
| - Размещение информации о ходе реализации проекта на сайте организаций – партнеров – 1. |
| **Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН** (просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту) | Шамсутдинова Лина Валерьевна начальник отдела профориентации и профобучения филиала Республиканского ЦЗН «ЦЗН города Ижевска и Завьяловского района», тел. 8(3412) 22-30-18 доб. 244, e-mail zno\_perv@izhzan.udm.net |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Чувашская Республика** | |
| Наименование клуба / проекта (при наличии) | Без названия |
| Аннотация (краткое описание сути проекта – не более 100 слов) | В сложившейся геополитической обстановке как никогда важна сплоченность и консолидация всех сил: гражданского общества, политических партий, некоммерческих организаций. |
| Цели и задачи клуба / проекта | Поддержка семьям |
| Целевая аудитория клуба / проекта  *(например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т.п.)* | Жены (матери) мобилизованных и военнослужащих ( 44 человека) |
| При каких ЦЗН работает данный клуб / проект (название, адрес) | г. Чебоксары, ул. Водопроводная 16а  г. Алатырь, ул.Комсомола, дом 35  г. Канаш, ул. Пушкина, д. 47  г. Новочебоксарск, ул. Солнечная, д. 13/3  г.Шумерля, ул. Косточкина, д. 5 |
| Дата старта работы клуба / проекта  *Дата окончания проекта (при наличии)* | Октябрь 2022 |
| Содержание работы клуба / проекта | Психологическая помощь, помощь при трудоустройстве, обучении |
| Количество членов клуба / проекта (ориентировочно) | 8 |
| Как часто собираются члены клуба (периодичность) | 1 раз в месяц |
| Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта  Если да, то какие ориентировочно суммы | Нет |
| Ссылки на информацию о клубе / проекте в соцсетях, СМИ, интернет и т.п. |  |
| Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта  (при наличии просьба приложить к ответу на данный запрос их сканированные копии / макеты) |  |
| Ожидаемые и достигнутые результаты | Трудоустроено 27 женщин, прошли обучение 13 |
| Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН (просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту) | Никитин Сергей Валерьевич (8352)70-90-54  [chtslzn@chtts.ru](mailto:chtslzn@chtts.ru) |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Ярославская область** | |
| **Наименование проекта** | Коллективный офис «Деловая мама» |
| **Аннотация проекта** (краткое описание сути проекта – не более 100 слов) | Коллективный офис проводится для работы и совместного общения женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, а также создания условий для информирования женщин о ситуации на рынке труда, возможности прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости, открытию собственного дела. А также с целью определения потребности участия молодых мам в получении комплекса услуг в рамках жизненной ситуации «Женщины, имеющие детей дошкольного возраста» |
| **Цели и задачи проекта** | Главной задачей коллективного офиса является оказание информационно-консультационной помощи женщинам, имеющим несовершеннолетних детей по вопросам труда и занятости, организации переобучения и повышения квалификации |
| **Целевая аудитория** (например, жены (матери) мобилизованных и военнослужащих / мамы несовершеннолетних детей / одинокие и многодетные матери / женщины предпенсионного возраста / женщины с предпринимательским потенциалом и т.п.) | женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей |
| *Какие ЦЗН реализуют данный проект (название, адрес)* | ГКУ ЯО ЦЗН г. Ярославля, г. Ярославль, ул. Свободы, 62 |
| **Дата старта проекта** | 07.12.2020 |
| **Содержание работы клуба / проекта** | Тематика каждого мероприятия подбирается с учетом потребностей женщин |
| **Количество членов клуба / проекта (ориентировочно)** | 300 |
| Как часто собираются члены клуба (периодичность) | ежемесячно |
| Осуществляется ли сбор взносов на работу клуба / проекта | нет |
| **Ссылки на информацию** о проекте в соцсетях, СМИ, Интернет и т.п. | Публикации: Сайт: http://yarszn.ru/news/aktualnoe/kollektivnyi-ofis-delovaya-mamadlya-jenshin-imeushih-detei-v-vozraste-do-10-let/ http://yarszn.ru/news/aktualnoe/kollektivnyi-ofis-delovaya-mamadlya-jenshin-imeushih-detei-v-vozraste-do-10-let-1310202 http://yarszn.ru/news/aktualnoe/kollektivnyi-ofis-delovaya-mama17-noyabrya-2022-goda/ ВК: https://vk.com/club168207949?w=wall-168207949\_760%2Fall https://vk.com/club168207949?w=wall-168207949\_824%2Fal https://vk.com/club168207949?w=wall-168207949\_1014%2Fall https://vk.com/club168207949?w=wall-168207949\_1124%2Fall https://vk.com/club168207949?w=wall-168207949\_1186%2Fall |
| **Документация (положение, регламент работы и т.п.) или иные информационные материалы (буклеты, реклама) о работе клуба / проекта** |  |
| **Ожидаемые и достигнутые результаты** | Повышение информационной грамотности среди женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей по вопросам труда и занятости. |
| Контактное лицо, ответственное за реализацию проекта в ЦЗН (просьба указать фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные: телефон и электронную почту) | Директор ГКУ ЯО ЦЗН г. Ярославля - Падерина Виктория Георгиевна, телефон – 8(4852) 30-06-33; электронная почта: gszn@yarregion.ru |