Подборки книг из чата HR-Пространство:

## Подбор персонала

<https://t.me/c/1402900469/2636>

📌 «Искусство подбора персонала: как оценить человека за час»

Светлана Иванова

📌 «Что скрывает кандидат»

Светлана Иванова

📌 «Кандидат. Новичок. Сотрудник. Инструменты управления персоналом, которые реально работают на практике»   
Светлана Иванова

📌 Светлана Иванова

«50 советов по рекрутингу»

📌 «Техники успешного рекрутмента»

Татьяна Баскина

📌 Владимир Якуба  
«Хедхантинг за 15 минут»

📌 «Интервью при отборе. 58 вопросов из практики крупнейших компаний мира»

Джон О'Нил

📌 Фрэнк Сесно  
«Как узнать всё, что нужно, задавая правильные вопросы»

📌 «Найти умного: Как проверить логическое мышление и творческие способности кандидата»

Уильям Панудстон

📌 Дэвид Стиллман «Поколение Z на работе»

## Адаптация персонала

📌 Майкл Уоткинс — «Первые 90 дней. Стратегии успеха для новых лидеров всех уровней».

По опыту, именно в первые 90 дней сотрудник показывает — может он справиться с новой должностью или нет. Книга расскажет сотруднику о том, как полюбить новую работу, не паниковать в стрессовых ситуациях и составить четкий и практический план по выполнению должностных обязанностей.

📌 Игорь Манн — «Лайфхак на каждый день».

Книга — ответы на многие вопросы, которые волнуют как начинающего специалиста, так и профессионала. Как ускорить процесс обучения, как улучшить производительность — на эти и многие другие вопросы вы сможете найти ответ в книге.

📌 Эстанислао Бахрах — «Гибкий ум».

Мозг человека устроен таким образом, что при первых трудностях хочется опустить руки и сдаться. Эта книга написана для того, чтобы показать насколько наш ум может быть гибким, как научить себя легко приспосабливаться к новым условиям, мыслить креативно и находить нестандартные решения вопросов.

## Обучение персонала

В этой подборке представлен ряд книг, которые помогут специалисту по обучению взглянуть иначе на рабочую практику, почерпнуть новых идей и повысить качество рабочих задач.

📍Неделин Е., Воротынцева Т.

Строим систему обучения персонала. Практическое руководство для специалистов по обучению

Доступным языком изложены базовые инструменты, необходимые в багаже T&D-менеджера. Книга будет полезна специалисту, делающему первые шаги в профессии или впервые столкнувшемуся с задачами по построению с нуля системы развития сотрудников в организации.

📍Питер Сенге.

Пятая дисциплина: Искусство и практика обучающейся организации

Процесс развития сотрудников является неотъемлемой частью другой более глобальной системы – самой Компании. Книга Питера Сенге – безусловного авторитета в мире менеджмента – позволит сформировать комплексное представление об устройстве организации как системы, бизнес-процессах, культуре культуре, а также на конкретных примерах раскроет значимость знаний и обучения.

📍Роберт Киган, Лайза Лейхи.

Культура для каждого. Как стать организацией осознанного развития

Три кейса, три крупные компании, сделавшие ставку на стратегию развития сотрудников и бизнеса и их впечатляющие результаты. Авторы книги раскрывают секреты и конкретные практики построения сильной корпоративной культуры, базирующейся на знаниях и осознанном развитии.

📍Джули Дирксен.

Искусство обучать. Как сделать любое обучение нескучным и эффективным

Увлекательное пособие Джули Дирксен само по себе является яркой иллюстрацией качественного педагогического дизайна. С помощью простых образов и примеров, автор демонстрирует как можно улучшить процесс обучения, донести и закрепить абсолютно любой материал.

📍Джон Уитмор.

Коучинг. Основные принципы и практики коучинга и лидерства

Коучинг — комплексный инструмент, с помощью которого возможно не только развивать и мотивировать, сотрудников, но также повышать собственную результативность. Предлагаемые в книге техники ориентированы на применение в корпоративной среде и будут полезны в решении многих задач, в том числе по развитию лидерства и наставничества в компании.

## Мотивация персонала

<https://t.me/c/1402900469/431>

📌 Сьюзен Фаулер — «Почему они не работают?»

Автор рассказывает, как мотивация связана с вовлеченностью, объясняет, где заканчивается навязанная обязанность и начинается личная ответственность. Книга поможет научиться задавать правильные вопросы сотрудникам и находить их источники мотивации.

📌 Светлана Иванова — «50 советов по нематериальной мотивации»

Советы, как за минимум времени и с минимальными затратами мотивировать персонал. Понятные и лаконичные рекомендации, которые учитывают специфику работы в России.

📌 Деннис Бакке «Работа в радость. Бизнес-модель

будущего»

Вы узнаете, как сделать работу в компании интересной, приятной и побуждающей сотрудников к развитию.

📌 Светлана Иванова — «Мотивация на 100%»

О том, как побудить людей работать лучше. Полный

арсенал российских и западных рецептов и

практик, а также подробное руководство по

ориентировке посредством карт мотиваторов и моделей поведения.

📌 Алексей Клочков — «Вовлеченность и

лояльность персонала от А до Я»

Эта книга предназначена для практического применения. Автор объясняет, как свести

текучесть персонала к минимуму, удержать ценных

сотрудников, увеличить продуктивность и инициативность персонала.

## Обратная связь от руководителя сотруднику и наоборот

▪️Наше пособие “Общие правила организации работы с персоналом ЦЗН”, стр 72-75 https://inlnk.ru/LA5yew

▪️ “Обратная связь в бизнесе. Честный диалог с клиентами и сотрудниками” Сергей Горбатов, Анджела Лэйн

▪️ «Спасибо за отзыв: Как правильно реагировать на обратную связь», Дуглас Стоун, Шейла Хин.

## Эмоциональный интеллект

▫️Аудиоверсия книги “Эмоциональный интеллект” Гоулмана:

https://youtu.be/AzDeUHAjLjc

▫️“Сила Эмпатии”:

https://www.mann-ivanov-ferber.ru/books/sila\_empatii/

▫️“Эмоциональный интеллект. Российская практика”:

<https://www.ozon.ru/product/emotsionalnyy-intellekt-rossiyskaya-praktika-249171973/?sh=fk1v6Yvlag>

## Оценка персонала

<https://t.me/c/1402900469/2883>

📌 Алла Вучкович-Стадник — “Оценка персонала. Четкий алгоритм действий и качественные практические решения”

В книге представлено практическое руководство по

оценке персонала. Она помогает разработать

систему оценки сотрудников и разобраться как

научиться принимать обоснованные решения. Автор предлагает простой и эффективный

алгоритм действий для успешной оценки и

управления ресурсами организации.

📌 Марина Киселева — “Оценка персонала. Анализ данных модели компетенций. Ассесмент-центр тестирование»

Эта книга — практическое руководство, по созданию системы оценки сотрудников и принятию

обоснованных решений в области управления

персоналом. Она охватывает различные методы оценки и документирование результатов, а также

автор поднимает этические вопросы и проблемы,

связанные с несоответствием ожиданий и

недостаточной производительностью сотрудников.

📌 Светлана Иванова — «Оценка компетенций методом интервью»

Книга предлагает методы и советы по оценке

компетенций сотрудников с использованием

интервью. Автор рассматривает важность

правильного проведения интервью и предлагает конкретные техники и вопросы для определения

навыков и качеств кандидатов. Книга поможет

развить навыки оценки компетенций и принимать

обоснованные решения при подборе персонала.

📌 Лайл М. Спенсер-мл.., Сайн М. Спенсер — «Компетенции на работе. Модели

максимальной эффективности

работы»

В книге представлены модели максимальной

эффективности работы, с фокусом на развитии

компетенций. Авторы рассматривают ключевые

компетенции, необходимые для успешной работы в современной среде, и предлагают практические

стратегии для их развития. Книга вдохновляет на

повышение профессиональных навыков и

повышение эффективности своей работы.

📌 Алима Фурманова — «Микс-метод подбора и оценки подбора и оценки персонала»

Книга описывает инновационные подходы к подбору и оценке персонала. Автор объединяет различные методы для получения всесторонней информации о кандидатах. Книга содержит практические советы и рекомендации, которые помогут в эффективном управлении персоналом и принятии обоснованных решений.