



# Система мотивации



- чат «вопрос-ответ»
- общение в формате рабочей группы
- совещания в формате «открытый диалог с руководством»

- система премирования
- дополнительные выходные по итогам работы
- корпоративные мероприятия
- коллективный договор

- доски почета, грамоты
- возможность выступлений и публикаций в социальных сетях
- возможность включения в рабочую группу или в комитет клиентоцентричности

- разработка положения о наставничестве
- возможность быть наставником для нескольких сотрудников

- формирование кадрового резерва
- ротация кадров по разным направлениям деятельности

- возможность повысить свою квалификацию
- участие в тренингах, семинарах, форумах



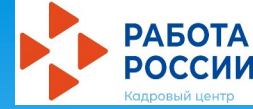
**РАНХиГС**  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**ВШГУ**  
РАНХиГС



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



## Команда №8

Ляпина Анна, Ленинградская область

Михайленко Елена, г. Санкт-Петербург

Мерзоева Юлия, Республика Калмыкия, г.

Элиста

Головчанская Татьяна, Республика Адыгея, г.

Майкл

Паршина Юлия, г. Астрахань

Роговцова Галина, Краснодарский край, г.

Тихорецк

Еразов Юсуп, Чеченская республика, г. Шали