

Решение кейса формы работы с организациями

Центр занятости населения города Челябинска

Рыба

- начать сотрудничество с массового подбора кадров (ярмарки вакансий) под заказ работодателя (проработать информационную кампанию по привлечению внимания граждан к компании, к расширению производства, подробно про плюсы и льготы для сотрудников);

- информирование работодателя обо всех услугах и программах

Пиво

- совместно с кадровиком провести до-работку вакансий, размещенных на ЕЦП (подробное, детальное описание требований к кандидатам по навыкам, опыту, образованию);
- выделенный карьерный специалист курирует взаимодействие с работодателем (вникает в суть деятельности организации, формирует образ идеального кандидата для дальнейшего подбора и предварительно согласовывает с кадровиком перед направлением на собеседование)

Мальвина

- индивидуальный подход (под запрос работодателя поиск кандидата, нацеленного трудоустроиться в эту организацию либо постановка на учет уже имеющего кандидата от работодателя для участия в программах по субсидированию);

- подбор соискателей среди выпускников с нужной квалификацией (выпускнику опыт и первое рабочее место, работодателю - новые, свежие взгляды на профессиональную деятельность)

