

МЫСЛИМ
КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНО



ПРОБЛЕМЫ
ОРГАНИЗАЦИИ
ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ
ГРАЖДАН

ТРУДОУСТРОЙСТВО
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН
ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ВАЖНЫХ
НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ СЗ.
ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО
СПОСОБСТВУЕТ СОЦИАЛЬНОЙ
АДАПТАЦИИ, НАПРАВЛЕНО НА
ФОРМИРОВАНИЕ И РАСКРЫТИЕ
БУДУЩЕГО ПОТЕНЦИАЛА.

Республиканский ЦЗН Удмуртская Республика

МЫСЛИМ
КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНО



**Как мы можем получить
направления от ЦЗН и
материальную
поддержку?**

1. Информирование несовершеннолетних граждан и работодателей о регистрации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений.
2. Оказание консультационной помощи по вопросам занятости населения несовершеннолетним гражданам, их родителям (по телефонам «горячей линии», при личном обращении в центр занятости населения; размещение информации в средствах массовой информации, на Интернет - ресурсах органов службы занятости населения, на стендах ЦЗН, посредством наглядных материалов (листовок, буклетов, памяток). Организация и проведение экскурсий, целью которой является знакомство с деятельностью организации направленной на содействие занятости населения.
3. Проведение массовых мероприятий, таких как Ярмарки вакансий, Круглые столы.
4. Осуществление выездных консультаций СЗ в учебные заведения с целью информирования несовершеннолетних граждан о трудоустройстве, возможности подачи заявлений через единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Республиканский ЦЗН Удмуртская Республика

МЫСЛИМ
КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНО



**Как ЦЗН успеть
выполнить все
операции своевременно?
Варианты
оптимизации рабочего
процесса**

1. Разработка скриптов (сценариев) взаимодействия специалистов службы занятости с несовершеннолетними гражданами при предоставлении услуг.
2. Организация оптимизации рабочих мест специалистов СЗ (место для хранения документов, офисная техника и т.д.), внедрение технологий Бережливое производство.
3. Временное увеличение числа специалистов СЗ, занимающихся оказанием услуги организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Республиканский ЦЗН Удмуртская Республика

МЫСЛИМ
КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНО



**Куда трудоустроить
подростков?
Как привлечь
работодателей?
Чем их можно
заинтересовать?**

1. Оказание консультационной помощи по вопросам занятости работодателям (по телефонам «горячей линии», при личном обращении в центр занятости населения; размещение информации в средствах массовой информации, на Интернет - ресурсах органов службы занятости населения, на стендах ЦЗН, посредством наглядных материалов (листочков, буклетов, памяток).
2. Привлечение к сотрудничеству работодателей, заинтересованных в успешном решении проблемы обеспечения занятости несовершеннолетних граждан.
3. Рассылка писем работодателям и главам муниципальных образований о социальной значимости трудовой занятости несовершеннолетних граждан и призывом трудоустройства подростков.
4. Формирование территориальных банков вакансий для трудоустройства несовершеннолетних на основе сведений, представленных работодателями.
5. Анализ базы вакансий, выявление работодателей, имеющих потребность в неквалифицированных работников, согласование трудоустройства несовершеннолетних граждан.
6. Проведение массовых мероприятий, таких как Ярмарки вакансий, Дни открытых дверей, Круглые столы.
7. Информирование работодателей о постановлении Правительства РФ от 18.03.2022г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», о получении субсидии работодателем при трудоустройстве граждан на общественные работы.