

Республиканский ЦЗН Удмуртская Республика

КЕЙС ЦЗН
г. Челябинска

«Подбор работников
на оборонное
предприятие»

РЕШЕНИЕ

Крупное предприятие химико-машиностроительного профиля по производству специальной продукции, поставляемой по государственному оборонному заказу, а также по производству гражданской пиротехнической продукции (сигнальная пиротехника для морских и речных судов, профессиональные высотные фейерверки, пиротехнические изделия для туризма и спорта). Предприятие включено в перечень стратегических организаций оборонно-промышленного комплекса.

В 2023 году в рамках нацпроекта «Бережливое производство» планируется техническое перевооружение и переоборудование предприятия современными станками.

В связи с увеличением гособоронзаказа требуются дополнительные кадры. На дополнительные вакансии сборщиков (сборка-разборка специзделий) требований к образованию кандидатов – нет, допускается среднее образование, без опыта, физически вынослив (возможен физический труд по перемещению грузов по цеху) и готовность к работе. Условия труда – вредные, есть льготный стаж. Обучение на рабочих местах в течение 2-х месяцев. График работы – 3-сменный. Размер зарплаты – сдельный, от 20 тыс. руб. до 70 тыс. руб. Соцпакет: дополнительно 7 дней к отпуску, льготное лечебно-профилактическое питание.

Задача требующая решения: привлечь на предприятие до 40 человек на вакансию сборщика.

Решение задачи:

- Создание группы быстрого реагирования (анализ баз данных, проведение расширенной рекламы, открытый подбор, выездные бригады специалистов для набора персонала в других районах области, выезды на предприятия с высвобождением работников)
- Расширение партнерства (совместная работа с кадровыми агентствами, военкоматами, учебными заведениями)
- Организовать работу вахтовым методом
- Организовать прохождение альтернативной службы на заводе по рабочим специальностям
- Информировать о господдержке работодателей 2022
- Проведение предприятием «Дня открытых дверей»
- Разработка бонусной программы для сотрудников
- Запустить проект льготной аренды жилья

Заключение: предложенные инструменты ускорят подбор работников на свободные рабочие места.