

«Содействие в
подборе работников
для нового
антиковидного
госпиталя»

ЗАДАЧА

- Во Владимире начато строительство быстро возводимого антиковидного госпиталя. Ориентировочный срок сдачи – конец 2022 года.
- Это будет современная оснащенная новейшим оборудованием инфекционная клиника, которая одновременно сможет принять более 200 пациентов.
- Строится госпиталь на территории Областной клинической больницы в микрорайоне «Заклязьменский».
- Микрорайон расположен в черте города Владимира. Река Клязьма отделяет его от центра, за это он и получил свое название.
- Главной особенностью комплекса считается сосновый лес, окружающий микрорайон со всех сторон. Местные жители с удовольствием проводят тут выходные, отдыхают, гуляют с детьми.
- Нет никаких заводов и промышленных предприятий. Из окон домов открывается прекрасный вид: можно увидеть величественные соборы и церкви, а также историческую часть города. В пешей доступности располагается детский сад, школа, поликлиника, магазины и другие торговые площадки.
- В микрорайоне ведется активное строительство жилья.
- До конца года госпиталю потребуется медицинский персонал в количестве до 500 человек: врачи и медицинские сестры различных специальностей, а также другие сотрудники.
- Уже сейчас служба занятости Владимирской области располагает сведениями о более чем 70 вакансиях медицинских работников. Это врачи-пульмонологи, врачи клинической лабораторной диагностики, лаборанты, провизоры, медицинские сестры палатные и многие другие.
- Заработная плата от 30 до 70 тыс. рублей, льготы, меры социальной поддержки.
- Молодым специалистам: единовременная выплата 100 тыс. рублей, оплата найма жилья – 15 тыс. рублей, льготная ипотека.

Разработать траекторию решения вопроса кадрового обеспечения антиковидного госпиталя до конца года и на ближайшую перспективу.

Республиканский ЦЗН Удмуртская Республика

КЕЙС ЦЗН
Владимирской
области

«Содействие в
подборе работников
для нового
антиковидного
ГОСПИТАЛЯ»

РЕШЕНИЕ СИТУАЦИИ

- Закрепить куратора – кадрового консультанта.
- Размещение объявлений о найме работников путем грамотного представления вакансий в социальных сетях, на профессиональных форумах, на стендах в помещениях ЦЗН.
- Информирование безработных и ищущих работу граждан о возможности прохождения профессиональной переподготовки, восстановление диплома от ЦЗН по направлениям: «Медицинский массаж», и «Основы сестринского дела» и др.
- Организация активной работы с «Банком резюме».
- «Экспресс-трудоустройство», целью которого является быстрый поиск необходимых специалистов по заявке работодателя.
- Проведение массовых мероприятий, таких как ярмарки вакансий, Дни открытых дверей, Круглые столы.
- Осуществление выходов в учебные заведения, готовящих медицинских специалистов. Предоставление информации о строящемся медицинском учреждении, о вакансиях, путем показа видеороликов, раздачи брошюр и буклетов.
- Проведение презентации учреждения, целью которой является информирование граждан о работодателе, вакансиях, условиях труда. На презентацию приглашаются все желающие, в том числе выпускники учебных заведений.
- Организация видео-собеседования, если кандидат проживает в другом населенном пункте.
- Вовлечение пенсионеров (бывших медработников).
- Привлечение врачей из платных клиник.
- Стажировка для выпускников.
- Проработать базы данных высвобождаемых работников, архив трудоустроенных граждан.
- Провести расширенную рекламу:
медиа; социальные сети; объявления в ВУЗах, СУЗах; создание лендинговой страницы; листовки, буклеты; растяжки.

РЕЗУЛЬТАТ: В колл-центр антиковидного госпиталя трудоустроен врач-терапевт из числа пенсионеров.