

**РЕШЕНИЕ
СИТУАЦИИ**

Во Владимире начато строительство быстро возводимого антиковидного госпиталя.
Ориентировочный срок сдачи – конец 2022 года.

Задача, требующая решения:
Разработать траекторию решения вопроса кадрового обеспечения антиковидного госпиталя до конца года и на ближайшую перспективу.

Кейс
«Содействие в подборе работников для нового антиковидного госпиталя»

1. ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ РАБОТА:

Закрепление персонального менеджера:



- ✓ Окажет помощь в составлении «продающей» вакансии
- ✓ Разместит вакансии в ЦЗН ЦФО/Владимирской области
- ✓ Проведет телефонные интервью первичного собеседования
- ✓ Сформирует список кандидатов для встречи с работодателем



Размещение вакансий на информационных площадках
(соц.сети, газеты, стойки МФЦ, информационные буклеты)

3. СОПРОВОЖДЕНИЕ:



- ✓ ежедневная обратная связь
- ✓ мониторинг % трудоустроенных

ИТОГ:



к открытию антиковидного госпиталя сотрудниками ЦЗН укомплектован штат сотрудников и сформирован кадровый резерв

2. ОСНОВНАЯ РАБОТА:

1-ый месяц работы сотрудника ЦЗН:

- ✓ Фильтры: профобласть - МЕДИЦИНА
актуальность резюме - 1 МЕСЯЦ
- ✓ НН.ру: - Владимирская область - 198 соискателей
- ЦФО - 1661 соискатель, из них 25% готовых к переезду = 409 соискателей
- *Картотека ЦЗН* - 50 соискателей (младший медицинский персонал)



РЕЗЮМЕ:
657
соискателей

**УСПЕШНОЕ
ТЕЛЕФОННОЕ
ИНТЕРВЬЮ:**
328
соискателей

**ИНТЕРВЬЮ С
РАБОТОДАТЕЛЕМ:**
197
соискателей

**ИТОГ 1-ГО
МЕСЯЦА:**
**трудоустроено
в антиковидный
госпиталь
137 человек**

2-ой месяц работы сотрудника ЦЗН:

Предложена акция «ПРИВЕДИ ДРУГА» с дополнительным материальным стимулированием, что дало положительный эффект. Трудоустроено 70 соискателей из 137 претендентов.

ИТОГ 2-ГО МЕСЯЦА РАБОТЫ: трудоустроено 207 человек