



Владимирская область

Кейс «Содействие в подборе работников для нового антиковидного госпиталя»

Предлагаемая траектория решения задачи

Анализ задачи

Анализ кадрового потенциала медработников области

Анализ конкурентных преимуществ вакансий госпиталя



Повышение привлекательности вакансий

Формирование предложений работодателя для целевых групп потенциальных соискателей

Формирование рекомендаций по повышению конкурентоспособности вакансий



Формирование внешнего кадрового резерва

Информирование неопределенного круга лиц о наличии вакансий госпиталя

Проактивная работа с целевыми аудиториями потенциальных соискателей



Владимирская область
Кейс «Содействие в подборе работников для
нового антиковидного госпиталя»

Предлагаемая траектория решения задачи

Анализ кадрового потенциала медработников области

- Определение источников информации (РОИВ, ОМСУ, медицинские образовательные организации, военные комиссариаты, другие возможные источники, включая межтерриториальный обмен информацией)
- Направление запросов и получение информации о потенциальных соискателях в разрезе требуемых специальностей, квалификации, возможных сроков готовности к работе

Пример.

Запрос в медицинские ВУЗы страны о выпускниках 2022 года, в том числе из числа жителей Владимирской области



Владимирская область

Кейс «Содействие в подборе работников для НОВОГО АНТИКОВИДНОГО ГОСПИТАЛЯ»

Предлагаемая траектория решения задачи

Анализ конкурентных преимуществ вакансий госпиталя

- Анализ уровня заработной платы, условий труда, транспортной доступности, наличия льгот и преференций для работников в сравнении с запросами потенциальных соискателей соответствующего профиля
- Анализ уровня заработной платы, условий труда, транспортной доступности, наличия льгот и преференций для работников в сравнении с аналогичными организациями, в том числе, расположенными в соседних регионах
- Выявление конкурентных преимуществ или недостатков по сравнению с аналогичными запросами на рынке труда

Пример.

Вакансия госпиталя: медицинская сестра палатная, заработная плата 35 тыс. рублей.

Аналогичные вакансии ближайших регионов: средняя заработная плата 40 тыс. рублей.

Вывод: есть конкурентный недостаток.



Владимирская область
Кейс «Содействие в подборе работников для
НОВОГО АНТИКОВИДНОГО ГОСПИТАЛЯ»

Предлагаемая траектория решения задачи

Формирование предложений работодателя для целевых групп потенциальных соискателей

- Определение целевых групп потенциальных соискателей
- Подготовка описания профиля вакансий с учетом приоритетов каждой целевой группы
- Подготовка описания конкурентных преимуществ :
 - представленных вакансий
 - работы в госпитале
 - переезда и работы во Владимирской области
- Определение способов доставки информации для каждой целевой группы

Пример.

Целевые группы потенциальных соискателей:

- выпускники медицинских образовательных организаций
- медицинские работники, состоящие на учете в военкоматах
- медицинские работники из других регионов страны
- бывшие медицинские работники (Программа «Возвращение в профессию»)
- трудоспособные члены семей медицинских работников и др.



Владимирская область
Кейс «Содействие в подборе работников для
нового антиковидного госпиталя»

Предлагаемая траектория решения задачи

Формирование рекомендаций по повышению конкурентоспособности вакансий

- Подготовка рекомендаций для руководства госпиталя по изменению профиля вакансии в части улучшения предлагаемых условий
- Подготовка рекомендаций руководству госпиталя о способах и возможностях информирования неопределенного круга лиц о наличии вакансий, включая описание конкурентных преимуществ вакансий, работы в госпитале, переезда и работы во Владимирской области
- Подготовка предложений для РОИВ по изменению региональных льгот и преференций, в том числе для медицинских работников, прибывших в область из других регионов, или для молодых специалистов

Пример.

Повышение уровня заработной платы до средних значений медицинских работников соседних регионов, введение дополнительных выплат, оплата служебного жилья, доставки на работу и обратно и т.д.



Владимирская область

Кейс «Содействие в подборе работников для нового антиковидного госпиталя»

Предлагаемая траектория решения задачи

Информирование неопределенного круга лиц о наличии вакансий госпиталя

- Размещение информации о вакансиях госпиталя в СМИ, на интернет-платформах, специализирующихся на подборе работников, в социальных сетях
- Направление информационных писем, содержащих материалы о вакансиях, включая описание конкурентных преимуществ вакансий, работы в госпитале, переезда и работы во Владимирской области:
 - в медицинские образовательные организации
 - в военные комиссариаты области
 - в службы занятости населения других регионов
 - в военные округа (предложение для переезда во Владимирскую область после увольнения медицинских работников из ВС)
- Размещение информационных материалов в помещениях социальных партнеров: МФЦ, учреждения социальной защиты, ПФР и др.



Владимирская область

Кейс «Содействие в подборе работников для НОВОГО АНТИКОВИДНОГО ГОСПИТАЛЯ»

Предлагаемая траектория решения задачи

Проактивная работа с целевыми аудиториями
потенциальных соискателей

- Подбор необходимых работников из доступных источников, содержащих информацию об ищущих работу, включая контактные данные
- Проактивные обращения с предложением работы в госпитале к потенциальным соискателям, данные о которых получены из доступных источников (база данных военных комиссариатов, данные департамента здравоохранения, медицинских образовательных организаций, данные о медицинских работниках, ранее состоявших на учете в органах СЗН и др.)
- Организация специализированных ярмарок вакансий, в том числе межтерриториальных онлайн-ярмарок
- Организация выездных встреч представителей госпиталя со студентами медицинских образовательных организаций, в том числе в другие регионы
- Реализация программы «Возвращение в профессию»: подбор кандидатов, организация переобучения, повышения квалификации
- Информирование медицинских работников частных клиник о возможности работы в госпитале по совместительству



Владимирская область

Кейс «Содействие в подборе работников для НОВОГО АНТИКОВИДНОГО ГОСПИТАЛЯ»

Ожидаемые результаты

По итогам работы, проделанной службой занятости населения совместно с работодателем и социальными партнерами предполагаем достижение следующих результатов:



Частичное удовлетворение текущей потребности работодателя в кадрах



Формирование внешнего кадрового резерва потенциальных соискателей для удовлетворения перспективной потребности работодателя в кадрах



Создание условий для повышения привлекательности вакансий госпиталя, а также привлекательности Владимирской области для возможного переезда и трудоустройства в медицинские организации области



Создание условий для перераспределения медицинских работников между учреждениями здравоохранения, частными клиниками, медицинскими организациями других регионов в целях повышения эффективности использования их труда и удовлетворения их потребностей