

Оренбургская область (Туманина Светлана Алексеевна)

Оренбургская область.

Проанализировав ситуацию с Николаем Фёдоровичем, мы предлагаем следующее решение.

Николай Фёдорович отработал на одном предприятии 30 лет, что говорит о его стабильности, ответственности.

На прежнем месте работы ему все знакомо (коллеги, требования, функционал и т. д.). Эти факты говорят о низкой мотивации к смене привычного образа жизни. В данной ситуации нужен индивидуальный подход. В ходе беседы предлагаем высказать его точку зрения на сложившуюся ситуацию (что на его взгляд послужило причиной сокращения, как он к этому относится, какие эмоции переживает...). Необходимо понять ситуацию с точки зрения самого Николая Фёдоровича. Так как его сопровождает супруга, возможно, он чувствует себя неуверенно и некомфортно после сокращения.

После индивидуальной беседы за ним закрепляется специалист, с которым он поделился своей жизненной ситуацией. Сотрудник центра занятости оказывает содействие в подаче заявления. На этом этапе не следует предлагать лишние услуги (открытые отборы, тренинги, профобучение и другие), так как это может привести к ещё большей неуверенности в себе.

По истечении 3 месяцев ему выдаётся справка о сохранении и выплате работнику средней заработной платы, так как имеется исключительный случай- заключение врачебной комиссии о наличии ограничений по состоянию здоровья.

По окончании этого периода Николай Фёдорович адаптировался к статусу безработного и готов к новым реалиям его жизни. Основная цель его обращения достигнута и на данном этапе возможна более активная мотивационная работа, исходя из потребностей и желаний Николая Фёдоровича.