

Решение Кейса №1 (ФЦК) на практике

Хочется еще раз подчеркнуть, что не может быть единственно верного решения нестандартной жизненной проблемы Николая Федоровича. Отметим, что в реальной ситуации сотрудники ЦЗН обладали более полной информацией.

Николай Федорович посетил ЦЗН с супругой не только для психологической поддержки, но и в связи с ограниченными возможностями здоровья.

Сотруднику приема было предоставлено заключение врачебной комиссии «О доступных и не доступных видах трудовой деятельности», в котором были прописаны значительные ограничения трудовой функции, сложности с выполнением практически любого вида трудовой деятельности.

Из результатов профилирования гражданина и последующей консультации психолога были сделаны выводы о крайне низкой мотивации соискателя на трудоустройство или прохождение обучения. На протяжении трех месяцев подбирались возможные варианты работы, но, к сожалению, в связи со значительными ограничениями по здоровью они не увенчались успехом.

Было принято решение о направлении запросов в пенсионный фонд РФ и ГУП Мосгортранс (бывший работодатель). Оттуда были получены подтверждения имеющегося страхового стажа Николая Федоровича.

Руководствуясь п. 10 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», после прохождения необходимых процедур оформили предложение на досрочную пенсию.