

# Топ-5 советов

## КАК ВЫСТРОИТЬ ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ ОТДЕЛЬНЫХ ПРИОРИТЕТНЫХ ОТРАСЛЕЙ



1

Закрепление индивидуального кадрового консультанта, составление маршрутного чек-листа с работодателем и движение по разработанному плану взаимодействия

2

Подключение горячей линии для соискателей, где кадровый консультант предлагает абонентам рассмотреть варианты трудоустройства на вакантные должности приоритетных предприятий

3

Ежедневный мониторинг поданных резюме соискателей и подбор кандидатов на свободные вакантные должности из числа обратившихся в кадровый центр, среди занятого населения и личных деловых связей. Организация профотбора из числа соискателей с предложением возможности обучения (переподготовки)

4

Размещение видеоматериалов об организациях на сайте, в соцсетях. Публикация в ведомственной газете сведений об организации и информации о вакансиях предприятия

5

Организация открытого отбора и проведение ярмарок вакансий для предприятий

