



ТОП-5 советов

как выстроить эффективное взаимодействие с предприятиями отдельных приоритетных отраслей

**шаг
1**

Персональный менеджер

Сопровождение работодателя по поиску и подбору необходимых трудовых ресурсов. Информирование и консультирование по вопросам поиска работников.

**шаг
2**

Определение кадрового потенциала региона для подбора работников

Построение траектории обеспечения кадровой потребности. Привлечение персонала, расширенный комплексный отбор потенциальных кандидатов. Активное сотрудничество с профессиональными учебными заведениями.

**шаг
3**

Оценка и продвижение вакансии

Предоставление комплекса услуг в рамках бизнес-ситуации (сервис «Эффективная вакансия», открытый отбор). Размещение информационных материалов на интернет-ресурсах.

**шаг
4**

Проактивные мероприятия по формированию максимально возможного числа потенциальных соискателей

Профессиональное обучение, профориентационные конкурсы, интерактивные марафоны, профпробы, промышленный туризм, информационная кампания о предприятии, организация стажировки и др.

**шаг
5**

Активное привлечение предприятий к участию в федеральных и региональных программах по поддержке работодателей

(Взаимовыгодное сотрудничество)

