

**Топ-5 советов, как  
выстроить  
эффективное  
взаимодействие с  
приоритетными  
(стратегически  
важными)  
предприятиями  
территории**



**1** **Персональный кадровый консультант всегда придёт на помощь**  
Закрепление кадрового консультанта для оказания методической помощи при подборе сотрудников. Выезд в отделы кадров, информирование, обучение, помощь в оформлении личного кабинета на портале «Работа России»

**2** **Взаимовыгодное сотрудничество**  
Получение обратной связи от работодателя по результатам приёма кандидатов. Формирование тесных деловых связей. Участие в форумах для рабочей молодежи на региональном и всероссийском уровне (Чебоксарский молодежный хакатон)

**3** **Корпоративные совместные мероприятия**  
Совместное участие в спортивных мероприятиях «Лыжня России», «Кросс нации», «Зарядка со звездой», «Флешмоб – самый массовый хоровод России»

**4** **Взаимодействие учебных заведений профессионального образования со стратегически важными предприятиями**  
Обучение в учебных заведениях по востребованным специальностям для стратегически важных предприятий (курсы, доп. образование, повышение квалификации)

**5** **Конкурс «Лучший кадровый консультант месяца» по результатам проделанной работы**  
Оценивается: качественный подбор кандидатов, показатель трудоустроенных, количество положительных отзывов от работодателей и соискателей, участие в создании материалов, методичек, памяток, скриптов. Определение лучшего консультанта месяца и публикация на сайте ЦЗН, группы «ВК», «telegram» и награждение дипломами

*Чувашская Республика*