

ВОСТОЧНАЯ ГРУППА ЦЗН КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

1. Закрепление персонального менеджера

Персональный менеджер информирует и консультирует по всем вопросам кадрового обеспечения, разрабатывает комплексный план мероприятий по заполнению кадровой потребности, организует подбор кандидатов, является связующим звеном между работодателем и кандидатами.

2. Разработка комплексного плана

Разработка организационных мероприятий, мероприятий по подбору персонала, по созданию имиджевого портрета организации за счет регулярного проактивного информирования (максимально возможная информационная поддержка в СМИ, на интернет-ресурсах, в социальных сетях).

3. Ориентир на будущее

Развитие ранней профориентации детей, создание в общеобразовательных организациях специализированных классов, организация производственной практики студентов, стажировки, участие в стипендиальных проектах, создание профессиональных лагерей.

4. Минимизация усилий работодателя

Проведение предварительного отбора потенциальных кандидатов, оказание помощи в составлении эффективного резюме с учетом требований вакансии. Проведение гарантированных собеседований с потенциальными кандидатами (в т.ч. из других районов, субъектов РФ) в режиме видеоконференцсвязи. Комплексное решение жизненных ситуаций кандидатов, привлеченных из других территорий. Привлечение кандидатов из числа бывших клиентов службы занятости населения.

5. Социальное партнерство

Развитие доверительных партнерских отношений Работодатель - Служба занятости - Образовательные организации. Проведение круглых столов (переговоров) с приглашением кандидатов, резюме которых были отклонены из-за недостатка квалификации, для рассмотрения вопроса о переподготовке, повышении квалификации. Рассмотрение кандидатов из числа выпускников профессиональных образовательных организаций.