

# ТОП-5 СОВЕТОВ

## как выстроить эффективное взаимодействие с предприятиями отдельных приоритетных отраслей

- 1** Организуйте индивидуальный подход для минимизации решения проблемы работодателя

Служба занятости - это современный, качественно продуманный клиентский сервис, поэтому все услуги для работодателей оказываются в электронном виде для сокращения излишних операций и процедур, заботясь о его удобстве и комфорте



- 3** Сделайте партнерство постоянным

Чтобы взаимодействие было эффективным, осуществляйте его на регулярной основе



- 4** Работайте под лозунгом: "Вместе сделаем, вместе выиграем"

Партнерство подразумевает взаимовыгоду, поэтому с одной стороны помогая работодателю в подборе работников, с другой стороны поможем найти гражданам работу



- 2** Сохраняйте прозрачность отношений

Например: предлагать работодателям участвовать в разработке нормативных актов, в подготовке проектов изменений в нормативно-правовую базу, которая непосредственно касается взаимодействия службы занятости и работодателей

- 5** Предложите подготовку кадров под потребности работодателя

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование соискателей, исходя из реальных запросов работодателей под гарантированное трудоустройство