

Кейс: как выстроить
эффективное
взаимодействие с
предприятиями
отдельных приоритетных
отраслей

РЕШЕНИЕ

Топ – 5 советов

- **От механизма предоставления услуг к механизму решения проблем**

Разработка индивидуального плана с предприятием, оказание бизнес-ситуаций.

- **Адресное и быстрое решение задачи привлечения квалифицированных кадров**

Создание единой базы резюме «высоко квалифицированный специалист» и «рабочий профессионал», для формирования бригад с возможностью перемещения по республике с объекта на объект.

- **Расширение партнерских связей для эффективного набора кадров**

Взаимодействие с учебными заведениями (организация практики для выпускников), военными комиссариатами, МВД по УР (по вопросу выделения отдельного куратора для подготовки справок об отсутствии судимости в короткие сроки для приоритетных предприятий), и т.д.

- **Привлечение граждан из других регионов**

Сотрудничество со службами занятости других регионов, работа с резюме на портале «Работа в России», обмен информацией по соискателям с кадровыми агентствами, привлечение иностранных работников.

- **СМИ в помощь**

Разработка и внедрение медиаплана информационного освещения о потребности в работниках на предприятии (буклеты, листовки, сайт, социальные сети, СМИ)