

ТОП-5 советов, как мотивировать работодателя к взаимодействию со службой занятости населения

1

Расскажи о себе

Продемонстрируй работодателю возможности обновленных кадровых центров «Работа России». Обозначь перспективы обновленного формата сотрудничества. Создавай качественный контент в социальных сетях.

2

Будь равным

Работодатель — партнер, у вас общие цели. Старайся избегать избыточной отчетности и требований в его адрес. Решай вопросы в ходе личных встреч и заседаний рабочих групп.

3

Краткость — сестра таланта

При общении с работодателем экономь его время, будь конкретным, избегай двусмысленностей. Подробности изложи в презентациях и раздаточных материалах.



4

Внимательно слушай

Будь чутким к потребностям работодателей, умей вычлнить их проблемы, преобразуй их в конкретные задачи и бизнес-ситуации, решение которых тиражируй для коллег.

5

Поддержи партнеров

Организууй конкурс «Лучший работодатель» с торжественным награждением и памятными подарками. Принимай участие в мероприятиях работодателей в качестве почетного гостя, члена жюри или непосредственного участника. Это, безусловно, повысит лояльность и вовлеченность работодателей.