

ТОП-5 советов, как...

> ... мотивировать работодателя к взаимодействию со службой занятости населения



1 Приглашайте работодателей к участию в различных мероприятиях службы занятости (ярмарки вакансий, экспресс-трудоустройство, выездной отдел кадров, и др)

2 Сотрудничество со службой занятости - возможность бесплатного и эффективного прохождения ассессмента предприятия. Напоминайте об этом работодателям!

3 Изучайте потребность работодателей в квалифицированных специалистах. Привлекайте квалифицированный персонал из любого субъекта РФ через портал «Работа в России» (банк резюме)

4 Осуществляйте индивидуализацию работы с работодателями, поддерживайте тесную связь на протяжении всего процесса оказания услуги



5 Расскажите работодателям о возможности получения государственной поддержки за найм сотрудников. При этом используйте в своей речи положительные примеры трудоустройств