

Кейс: как мотивировать
работодателя к
взаимодействию со
службой занятости
населения

РЕШЕНИЕ

Топ – 5 советов

- стать правой рукой работодателя в обеспечении подбора персонала, проявлять инициативу и оперативность в решении его проблем: назначение куратора, оказание комплекса услуг
- экономить время и средства работодателя: проведение первичных собеседований с потенциальными сотрудниками, открытых отборов, информирование о мерах поддержки
- работать на результат - добиться качественного отбора кандидатов: предоставлять максимально проверенную информацию о кандидатах, оценка персонала.
- привлечь квалифицированные кадры, путем расширения баз данных кандидатов: сделать наши центры привлекательными не только для безработных граждан, но и для опытных специалистов, выпускников, пенсионеров, которые по той или иной причине хотят найти новую работу. Организовать сотрудничество с кадровыми агентствами, центрами карьеры и работными сайтами
- повысить уровень комфортности, лояльности и доверия путем индивидуального подхода в предоставлении услуг и сервисов: адресное и быстрое решение задачи