

ЗАПАДНАЯ ГРУППА ЦЗН КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ТОП-5 СОВЕТОВ, КАК МОТИВИРОВАТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ СО СЛУЖБОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ



- 1** **Учет интересов и потребностей работодателя**
Кадровый консультант учитывает интересы и потребности работодателя при заполнении вакансий.
- 2** **Право выбора формата работы**
Предоставление работодателю права выбора удобного формата подбора и отбора кандидатов (направление резюме, организация собеседования на территории работодателя, на территории ЦЗН). Гарантированные собеседования и ярмарки вакансий для работодателя организует кадровый консультант.
- 3** **Минимизация усилий**
Оказание помощи и консультаций работодателю в размещении вакансий и подачи заявления на подбор работников на портале «Работа в России».
- 4** **Организация выездов мобильного офиса**
Информирование работодателей города и района о сервисах службы занятости населения в ходе выездов мобильного центра занятости населения. Организация совместных с работодателем выездов к гражданам.
- 5** **Полезность обращения**
Качественное заполнение кадровой потребности работодателя в заявленные сроки.