

ТОП-5 СОВЕТОВ, КАК

МОТИВИРОВАТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С
КАДРОВЫМ ЦЕНТРОМ

- 1 ПРИВЛЕКАТЬ**
Реклама в СМИ, брошюры, презентации, взаимодействие по телефону, эл. почте
- 2 ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ С РАБОТОДАТЕЛЕМ**
Приглашение работодателя к участию в мероприятиях (круглые столы, конференции, встречи по вопросам труда и занятости, охраны труда с привлечением компетентных органов)
- 3 ИНФОРМИРОВАТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ**
Предоставление работодателю информации о действующих программах и сервисах для подбора персонала (ярмарки вакансий, гарантированное собеседование, открытый отбор, онлайн-собеседование, Бизнес-ситуации, программа господдержки, временные работы, трудоустройство инвалидов)
- 4 ВЗАИМОВЫГОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО**
Экономически выгодное сотрудничество с Кадровым центром, путём уменьшения затрат на подбор и поиск персонала. Возмещение затрат, получение субсидий за участие в программах государственной поддержки при трудоустройстве определённых категорий граждан
- 5 ПЕРСОНАЛЬНЫЙ КАДРОВЫЙ КОНСУЛЬТАНТ**
Индивидуальная работа с работодателем. Консультация и поддержка на протяжении всего процесса предоставления услуг и сервисов

