

Вячеслав Савчук (Кемеровская область)

1. Определитесь со степенью токсичности коллеги. - слабый негатив и влияние на коллектив, терпимое влияние на коллектив, недопустимый уровень негативного влияния, накапливаемый эффект негативного влияния в краткосрочный период, постоянная токсичность без проблесков положительных сдвигов.
2. Определяемся с четким пониманием, можем ли мы что то с этим сделать.
3. Да, создаём долгосрочную дорожную карту по работе с токсичностью коллеги. Подчёркиваю не с коллегой, а с его токсичностью.
4. Нет, включаем самый разумный вариант - увольнение. Даже если это профессионал, коллектив дороже.
5. Учимся на ошибке и исключаем возможность вновь принять на работу подобного токсичного коллегу. 5 рекомендаций для руководителя.