

ТОП-5 СОВЕТОВ,

КАК ЭФФЕКТИВНО РАБОТАТЬ С ТОКСИЧНЫМ КОЛЛЕГОЙ

1 ИЗБЕГАТЬ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ

2 ПОБЕСЕДОВАТЬ, ВЫСЛУШАТЬ, ДАТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫСКАЗАТЬСЯ. ИЗБЕГАТЬ ОБВИНЕНИЙ И ЯРЛЫКОВ

3 ВЫЯВИТЬ ПРИМЕРНУЮ ПРИЧИНУ ТОКСИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ И НЕГАТИВНОГО ОТНОШЕНИЯ

4 ИСПОЛЬЗОВАТЬ В ДИАЛОГЕ МЕТОД СРАВНЕНИЯ С ДРУГИМ ОТДЕЛОМ, ДРУГОЙ РАБОТОЙ И КОЛЛЕКТИВОМ. С ДАЛЬНЕЙШИМ НАСТРОЕМ НА ПОЗИТИВНУЮ РЕАЛЬНОСТЬ



5 СДЕЛАТЬ ИЗ ТОКСИЧНОГО КОЛЛЕГИ СВОИМ СОЮЗНИКОМ (ВОЗМОЖНО ОН ИЩЕТ НЕДОСТАТКИ В РУКОВОДСТВЕ, КЛИЕНТАХ, КОЛЛЕГАХ). ПРЕДЛОЖИТЬ ПОМОЩЬ В ЕГО РАБОТЕ ИЛИ НАСТАВНИЧЕСТВО.

6 ПРИ ДОСТИЖЕНИИ ДОВЕРИЯ ТОКСИЧНОГО КОЛЛЕГИ, ПОРЕКОМЕНДОВАТЬ ОТРАБОТАТЬ ДАННУЮ ПРОБЛЕМНУЮ СИТУАЦИЮ С КОРПОРАТИВНЫМ ПСИХОЛОГОМ ИЛИ КОУЧЕМ. ПРИВЕСТИ СВОИ ЛИЧНЫЕ ПРИМЕРЫ УСПЕШНОЙ ОТРАБОТКИ ПРОБЛЕМНОЙ СИТУАЦИИ НА ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ РАЗГРУЗКЕ