



ТОП - 5 советов сотруднику Кадрового центра при работе с длительно неработающим, незамотивированным гражданином

1
Начните беседу с гражданином в доброжелательном тоне, расположите его к себе, постройте доверительную коммуникацию

2
Подберите мероприятия, направленные на повышение жизненного статуса гражданина, найдите мотивационные точки роста

3
Определите проблемы, препятствующие трудоустройству и вместе с гражданином сформируйте индивидуальную карту его развития (комплекс услуг и сервисов ЦЗН, предложение мер поддержки других ведомств)

4
Организуйте сопровождение гражданина на всех этапах сотрудничества

5
Получайте обратную связь от клиента с целью оценки эффективности предложенных вариантов и их корректировки в случае необходимости