

Думаю, что исходя из постановки задачи, решением должно быть повышение (создание) мотивации к труду. Дополнительно к ранее представленным коллегами мерам предлагаю следующее.

1. Безусловно - выявление причин низкой мотивации к труду, в том числе глубинных неявных причин.
2. Проведение мероприятий психологического характера, направленных на формирование устойчивой мотивации к труду и активной жизненной позиции при поиске вариантов для трудоустройства или иных форм занятости.
3. Вовлечение клиентов в проводимые центром занятости тренинги по повышению мотивации и командообразованию. Вовлечённость и повышение мотивации на основе осознания значимости в команде.
4. Проведение для данных клиентов встреч с успешными людьми из числа бывших безработных, ранее длительно не работавших. Повышение мотивации на основе "живых" примеров. "Оказывается так можно и мне".
5. Экскурсии в организации, где востребованы имеющиеся у клиента компетенции. Показать "вживую", что он здесь нужен и только его здесь ждут.