

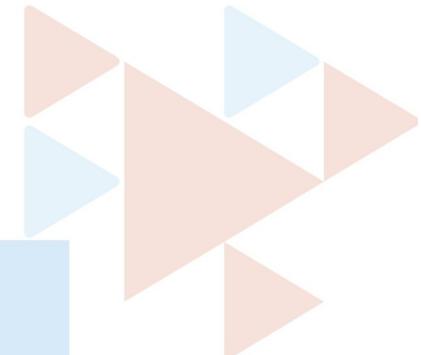
# ТОП-5 советов сотруднику

для работы с длительно неработающим,  
незамотивированным гражданином

## Пойми причину

**1**

Выслушай человека, постараися понять причину длительного отсутствия работы (проблемы со здоровьем, маленькие дети, отсутствие навыков, «нелюбимая работа» и т.д.)



## Узнай о желаниях

**2**

Выясни чем ему самому хотелось бы заниматься и какие есть таланты, хобби, увлечения (через беседу, тестовые методики)

## Расскажи о наших возможностях и сервисах партнеров

**3**

Исходя из полученной информации предложи услуги и сервисы: «Мое резюме», социальная адаптация, психподдержка, временная занятость и другие.

## Разработай индивидуальный план

**4**

С конкретными мероприятиями и сроками, которые согласовал гражданин, и, обязательно, результатом!

## Координируй исполнение плана

**5**

Сопровождай человека (звонки, встречи) на этапах исполнения плана. Вноси изменения при необходимости. **Помогай!**