



# ТОП-5 советов сотруднику для работы с длительно неработающим, незамотивированным гражданином

## Пойми причину

# 1

Выслушай человека, постарайся понять причину длительного отсутствия работы (проблемы со здоровьем, маленькие дети, отсутствие навыков, «нелюбимая работа» и т.д.)

## Узнай о желаниях

# 2

Выясни чем ему самому хотелось бы заниматься и какие есть таланты, хобби, увлечения (через беседу, тестовые методики)

## Расскажи о наших возможностях и сервисах партнеров

# 3

Исходя из полученной информации предложи услуги и сервисы: «Мое резюме», социальная адаптация, психподдержка, временная занятость и другие.

## Разработай индивидуальный план

# 4

С конкретными мероприятиями и сроками, которые согласовал гражданин, и, обязательно, результатом!

## Координируй исполнение плана

# 5

Сопровождай человека (звонки, встречи) на этапах исполнения плана. Вноси изменения при необходимости. **Помогай!**