

ТОП - 5 советов

«Как сотруднику службы занятости успешно провести открытый отбор для работодателя»

1

Используя сервис «Конструктор вакансии», помогите работодателю сделать свое предложение привлекательным для соискателей.

2

Определите профиль кандидата. Какими знаниями, умениями и навыками он должен обладать, чтобы соответствовать запросу работодателя (soft skills, hard skills)

3

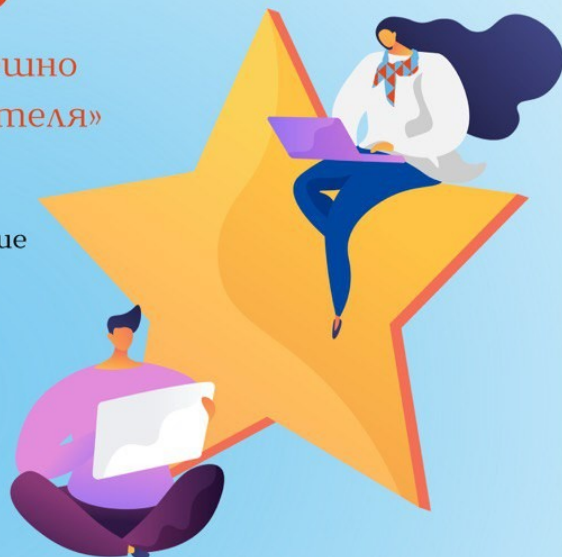
Определив целевую аудиторию, разместите информацию о мероприятии на всех доступных площадках.

4

Создайте комфортную обстановку на мероприятии. Все должно быть быстро, удобно, понятно.

5

Получите обратную связь по итогам мероприятия. Важно понять, что получилось, а с чем возникли проблемы.



**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр