

## ТОП-5 СОВЕТОВ, КАК...

# Сотруднику службы занятости провести успешный отбор для работодателя



**1** Создание ценностного предложения:  
- HR-бренд работодателя  
- Эффективная вакансия

**2** Массовая PR-кампания:  
- Радио/ТВ («Будильник», «Липецкое время» и т.п.)  
- социальные сети - организация прямых эфиров  
Распространение флаеров:  
- центры «Мои документы»  
- секторы карьерного консультирования Работа России



**3** Ежедневный мониторинг количества приглашенных:  
- отдел трудоустройства  
- рабочие сайты  
- отклики из социальных сетей

**4** Следование утвержденным чек-листам  
- «Подготовка к открытому отбору»  
- «Структура личных собеседований»  
- «Итоги открытого отбора»



**5** Присутствие кадрового консультанта и сопровождение работодателя на мероприятии

\* Качественная и регулярная обратная связь

