

# Топ-5 советов сотруднику службы занятости для успешного проведения открытого отбора

1

## Сформируй «кадровый заказ»

(проанализируй кадровую  
потребность работодателя)



2

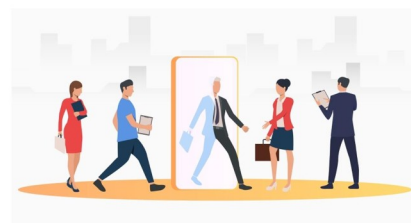
## Что? Где? Когда?

(определи с работодателем  
формат, место и способ  
проведения отбора)

3

## Привлекаем соискателей

(используй все доступные  
источники поиска кадров)



4

## Рекрутинг соискателей

(проведи проверку и отбор  
кандидатов на вакансии)

5

## Получи обратную связь

(оцени результаты работы с  
работодателями и соискателями)



**РАБОТА  
РОССИИ**  
Курская область