



ТОП - 5 советов сотруднику Кадрового центра «Как успешно провести кадровый отбор»

1

Проработайте с работодателем привлекательности вакансии с целью ее продажи соискателю

2

Организуйте широкое информационное освещение для целевой аудитории (разработать спец медиа-план)

3

Подготовьте эффективных соискателей (проведите тренинг по прохождению успешного собеседования, трансформируйте резюме под ожидания работодателя (при необходимости)

4

Будьте активным модератором мероприятия и умеете выстраивать коммуникации между работодателем и соискателем

5

Соберите обратную связь от всех участников кадрового отбора с целью улучшения последующих мероприятий