

Уважаемые коллеги, добрый вечер.

**Иркутская область** благодарит всех участников за активность участия в составлении ТОП 5 советов по кейсу этой и прошлой недели на тему **как помочь работодателю исполнить обязанность по заполнению квотированных рабочих мест для инвалидов.**

Традиционно, в конце рабочей недели, подводим итоги предложенных инструментов по решению приоритетной задачи.

- ☑ Удмуртская Республика предлагает провести превентивную работу с учебными заведениями с целью привлечения выпускников инвалидов на квотируемые рабочие места.
- ☑ Республика Башкортостан г. Стерлитамак  
Содействие и организация работы по подбору арендных рабочих мест у других работодателей, в счет установленной квоты.
- ☑ Ярославская область отметили важность организации взаимодействия между ЦЗН, работодателем и обществом инвалидов для обмена данными.
- ☑ Республика Татарстан г. Набережные Челны предлагают выйти с предложением о внесении изменений в федеральные и региональные программы предусмотреть введение налоговых льгот для работодателей, где работают инвалиды (увеличение ставки льготного налогообложения, полного освобождения от уплаты местных налогов НДС, налогов на имущество и платежей в пенсионный фонд).
- ☑ г. Калуга предлагают провести маркетинговый визит в организацию с целью наладить партнерские отношения с работодателем. Проанализировать потребность в кадрах, оказать консультационную помощь в выделении рабочих мест в счет квоты, наиболее подходящих для инвалидов в описании и размещении вакансий.
- ☑ Липецкая область – HR завтрак как инструмент мотивации к трудоустройству инвалида:  
-субсидирование найма,  
- информационное сопровождение.
- ☑ Калининградская область предлагают проведение онлайн собеседования с работодателем на площадке ЦЗН.
- ☑ Омская область – информировать работодателя о возможности заключения соглашений для трудоустройства граждан с инвалидностью с другими организациями.
- ☑ Южный МЦЗН г. Кумертау (Республика Башкортостан. Развитие системы волонтерства по сопровождению инвалидов на рабочих местах.
- ☑ Нижегородская область - инициирование в Администрации районов города и области относительно создания рабочей группы (специалисты структурных подразделений, занимающихся вопросами трудовых отношений, медицинские службы, органы социальной защиты и т.п.) и аккумуляцией следующих реестров: инвалидов, вакантных рабочих мест для инвалидов, работающих инвалидов.

- ☑ Ульяновская область - организация круглых столов работодателей со специализированными учебными заведениями по вопросу стажировки выпускников, имеющих инвалидность
  
- ☑ Иркутская область советует предложить работодателю квотировать в первую очередь рабочие места, занятые инвалидами (замещаемые на основании срочного трудового договора, внешнего совместительства, а также неполные ставки, дистанционные рабочие места). Посоветовать кадровику присмотреться к своему коллективу, объяснить работникам, почему не нужно скрывать факт наличия инвалидности, сориентировать их на взаимовыгодное сотрудничество.
  
- ☑ Курская область – предложить работодателю квотировать рабочие места из административного персонала, без повышенных нагрузок, исключить тяжелые условия труда. В случае отсутствия кадров, привлекайте клиентов службы занятости. Организуйте при необходимости их переобучение.
  
- ☑ Владимирская область – применение сервиса «Эффективная вакансия». Анализ конкурентоспособности на рынке труда и подготовка рекомендаций работодателю по приведению параметров вакансии в соответствие со средними значениями аналогичных предложений на рынке труда с целью повышения востребованности и продвижения вакансии, подлежащей квотированию.
  
- ☑ Чувашская Республика – предлагают организацию ярмарок вакансий для лиц с инвалидностью «Занятость без границ». Привлечение работодателей, для участия в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс».
  
- ☑ Красноярский край Восточная группа – предложили работодателям сделать замену вакансий под имеющиеся профессии инвалидов, состоящих на учете в ЦЗН.
  
- ☑ Ярославская область г. Рыбинск – информационное просвещение работодателей о возможностях людей с инвалидностью в трудовой деятельности.
  
- ☑ Челябинская область советует направлять граждан, имеющих инвалидность на переобучение под конкретное рабочее место.

Иркутская область с почетом передает эстафету коллегам Республики Удмуртия.