

Уважаемые коллеги, добрый день! **Республика Татарстан** благодарит всех участников за активность, клиентоцентричность и поиск решений кейса одной из приоритетных задач.

Традиционно, в конце рабочей недели, подводим итоги предложенных инструментов по решению проблем кадрового голода при низком уровне безработицы.

Всего участие во флэшмобе приняли 14 регионов.

В этом сложном вопросе все регионы сошлись во мнении, что для закрытия кадровой потребности необходимо:

- продвигать привлекательность своего региона, развивать региональные программы поддержки граждан и популяризировать востребованные профессии,
- повышать имидж работодателя, первоначально проведя анализ конкурентоспособности вакансии,
- тесно взаимодействовать с работодателями и организациями профобразования через профтуры, стажировки и целевое обучение студентов,
- реализовывать активную политику занятости: обучение, ярмарки, информирование,
- развивать трудовую мобильность.

Все решения практичны и готовы к внедрению. Каждый регион предложил свою «изюминку».

Первыми представили свое фундаментальное решение коллеги из **Удмуртской Республики**, добавив что необходимо модернизировать производство.

Оренбургская область предложила законодательно ввести ответственность за тунеядство. Конечно, в соответствии с конституцией «труд свободен», и это решение в чате вызвало много вопросов, но сейчас, борясь с «серым рынком» эта мера могла бы быть продуктивна.

Новосибирская область предложила взаимодействовать с профильными ВУЗами, расположенными в других регионах.

Прекрасная идея у **Челябинска** по организации «Аллеи трудовой доблести». Проведение Молодежного карьерного форума и привлечение кадров из новых регионов страны – идея специалистов службы занятости **Иркутской области**.

Омская область внесла предложение обучать домохозяйек, пенсионеров по выслуге лет. Заинтересовали новые сервисы **Липецкой области**: «эффективная вакансия», системный менеджмент, «отложенная вакансия» и проект «Молодежная занятость».

Сформировать и развивать кадровый резерв, в том числе с использованием механизмов размещения отложенных резюме, предложили **Курская, Нижегородская область, Чувашская Республика и Республика Башкортостан**.

Алтайский край предложил основное решение проблемы – это HR-аналитика.

Красноярский край – выступил за снижение налоговой нагрузки на работодателя, принимающего на работу пенсионера.

Коллеги из **Оренбургской области** поделились своим опытом решения проблемы – это активная работа с молодежью, использование сервиса «Успешная вакансия», а проект «Моя карьера» можно тиражировать на все центры занятости.

Эстафету **Республика Татарстан (г. Набережные Челны)** передает коллегам из **Чувашской Республики**.